2025

光洋應用材料科技股份有限公司

永續報告書



SOLAR APPLIED MATERIALS TECHNOLOGY CORP.

SUSTAINABILITY REPORT

CONTENTS 目錄

前言 3

報告書概況 4
董事長的話 5
永續績效 6
光洋應材簡介 7
光洋應材里程碑 8
主要產品與服務 9

CHAPTER 1 利害關係人 11

利害關係人鑑別與溝通 12
重大性分析 14
外部組織參與情形 22

CHAPTER 2 公司治理 23

永續經營 24
法遵成效 29
風險管理 33
智慧財產管理 36
資安政策與防禦體系 37
深化 ESG 意識 40

CHAPTER 3 循環經濟 41

從廢料再生到減碳永續 42
銀循環經濟 45
共創永續未來 - 專題演講、採訪與交流 46

CHAPTER 4 環境永續 47

環境保護與永續發展實踐 48
氣候行動 51
能源管理 57
溫室氣體盤查與管理 59
污染物排放管理 60
水資源管理 61
廢棄物管理 62

CHAPTER 5 產品與服務 65

全製程配套的客戶服務 66
產品品質管理 67
技術與創新 69
禁用衝突礦產 70
供應鏈管理 71

CHAPTER 6 員工關懷 74

人力資源政策 75
人才發展策略 77
激勵人心的薪酬與福利 78
友善的職場環境 80
人權政策 80
職業安全衛生管理 82
職場健康與安全 86
多元員工福利 89

CHAPTER 7 社會參與 91

深耕在地 連結社會 92
公益關懷 93
菁英匯聚，建立全方位人才招募 94

附錄 95

GRI 內容索引表 96
SASB 對照表 99
永續揭露指標對照表 - 其他電子業 100
氣候管理相關資訊 101
第三方保證聲明書 102
生物多樣性植物與鳥類名單 104

SOLAR APPLIED MATERIALS
TECHNOLOGY CORP.
SUSTAINABILITY REPORT



前言

報告書概況 4
董事長的話 5
永續績效 6
光洋應材簡介 7
光洋應材里程碑 8
主要產品與服務 9

SOLAR APPLIED MATERIALS
TECHNOLOGY CORP.
SUSTAINABILITY REPORT

前言

報告書概況

光洋應用材料科技股份有限公司（以下簡稱光洋應材）自 2020 年起每年定期出版永續報告書，此為第 7 本公開發行的永續報告書，並同步提供中、英文版本，向利害關係人揭露各項營運成果，持續以行動實踐永續經營之企業願景。

本報告書的資訊揭露期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（與財務報告報導期間一致），發布日期為 2026 年 7 月；報告發布週期為每年發布 1 次，上期版本於 2025 年 7 月發行，下期版本預定於 2027 年 7 月發行。

本報告書報導內容經各單位主管審閱後，由永續專責單位進行彙整，並經永續發展委員會主席檢視及核准後發行。

本報告書參考全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）所發行之 GRI 通用準則 2021 及永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）之行業準則進行編制，並附有內容索引。

報告書邊界與範疇

本報告書報導範疇所涵蓋營收占本公司合併財務報表 99% 以上，涵蓋台灣母公司 (含總部科技研發中心、光科園區及環科廠) 及具製造營運之子公司——創鉅先進材料股份有限公司、銳洋精密股份有限公司、光洋化學應用材料科技 (昆山) 有限公司、光洋新材料科技 (昆山) 有限公司 (統稱「昆山子公司」)，以及作為銷售據點之子公司——光大應用材料科技股份有限公司。

如各章節因議題相異或資料來源限制，導致資訊涵蓋邊界有所不同，將於該處內文中標註說明。

資訊說明

為追求報告書資料的完整性及正確性，本報告書部分歷史資訊與上期版本有所不同，差異原因說明如下：

章節	差異說明
主要產品與服務	經濟績效統計會計科目調整，詳如內文。
法遵成效	2024 年新增 2 項《職業安全衛生法》相關裁罰，前一年度未揭露完整，故本年度補充揭露。
水資源管理	修正 2023、2024 年「產出水－其他的水」重複計算之數據，並據此同步更新總取水量及總耗水量。
人力資源政策	員工年齡分布比例之圖示與文字說明誤植，已於本年度更正。

外部保證與確信

本報告書經台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司（TUV NORD Taiwan Co., Ltd.）依據 GRI 準則 2021 參照選項及 AA1000 AS v3 第 1 類型中度保證等級進行保證，並於附錄提供保證聲明書。

本報告書所揭露之台灣地區近三年溫室氣體數據 (ISO 14064-1) 經新加坡商英國標準協會集團私人有限公司臺灣分公司 (BSI Group Singapore Pte. Ltd.,Taiwan Branch) 查證，類別 1~2 為合理保證等級，類別 3~5 採用有限保證所得的結論，無保留意見之列舉。中國昆山地區數據由法標國際認證股份有限公司 (AFNOR Asia Ltd) 查證。

本報告書所揭露之財務數據，來自勤業眾信聯合會計師事務所，依據國際財務報導準則（International Financial Reporting Standards, IFRS）查核簽證之財務報告及合併財務報告。台灣地區母公司已通過驗證之國際標準與準則包括：ISO 9001 品質管理系統、ISO 14001 環境管理系統、ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準、ISO 14067 產品碳足跡標準、ISO 17025 實驗室品質管理系統、ISO 27001 資訊安全管理系統、ISO 45001 職業衛生安全管理系統、ISO 50001 能源管理系統、AEO 優質企業認證、CNS 45001 職業安全衛生管理系統（TOSHMS）、IATF 16949 汽車品質管理系統、BS 8001：2017 循環經濟準則最高等級標準（Level4）、UL2809 回收料含量驗證，通過倫敦金銀協會（LBMA） 黃金（Au）、白銀（Ag）合格冶煉廠認證及責任礦產保證流程、通過倫敦鉑鈀交易協會（LPPM）白金（Pt）合格冶煉廠認證。

聯絡資訊

光洋應用材料科技股份有限公司
永續發展委員會

電　　話：06-5110123
地　　址：台南市安南區工業三路 1 號
電子信箱：service@solartech.com.tw
官方網站：https://www.solartech.com.tw

前言



董事長的話

"擁抱轉型浪潮，穩健邁向永續未來"

在全球極端氣候日益頻繁、環境風險持續升高的當下，淨零排放與低碳轉型已不再只是環保議題，而是攸關企業長期競爭力與營運韌性的關鍵課題。隨著《巴黎協定》目標深化、明確提出再生能源與能源效率倍增的全球行動方向，各國亦陸續透過碳邊境調整機制（CBAM）及更嚴格的碳管理制度，引導產業加速轉型。臺灣亦開始徵收碳費，象徵低碳經濟時代已全面啟動。

雖然光洋應材目前尚非高碳排產業，但我們深刻體認，永續發展已成為企業進入國際市場的基本門檻。唯有及早布局、主動回應全球淨零趨勢，方能在快速變動的產業環境中維持競爭優勢。因此，光洋應材選擇以更前瞻的視角，將永續思維融入企業策略，持續推動數位轉型與零碳轉型，為未來發展奠定穩固基礎。

自 2022 年啟動轉型藍圖以來，我們在 2025 年進一步深化行動，積極對接國際永續規範與趨勢。在碳管理方面，除持續精進自身營運活動的溫室氣體盤查外，也將盤查範疇延伸至供應鏈上游，攜手夥伴共建綠色供應鏈體系。同時，密切關注科學基礎減碳目標（SBTi）及碳揭露專案（CDP）等國際倡議，為未來與全球淨零路徑接軌做好準備，提升國際市場的信任與合作機會。

在循環經濟實踐上，光洋應材持續發揮材料專業優勢，與客戶共同推動貴稀金屬回收與再利用，涵蓋金、銀、鉑、鈀、釕、銦與鎵等關鍵材料，有效降低原礦開採所衍生的高碳排放風險，並協助客戶減少範疇三排放，創造跨價值鏈的減碳效益，實現真正的共好。此外，我們亦積極投入再生能源應用，持續於廠區建置太陽能發電系統，逐步提高低碳能源使用比例，降低對化石燃料的依賴，以實際行動支持能源轉型，強化營運穩定性與環境責任。

展望未來，面對全球永續規範持續升級與市場期待不斷提高，光洋應材將持續以創新為動能、以責任為核心，深化與供應鏈夥伴、客戶及各利害關係人的合作，善用科技與國際資源，擴大企業在環境與社會層面的正向影響力。永續不是短期目標，而是一項長期且堅定的承諾。光洋應材將秉持「以責任成就未來」的信念，與全球永續趨勢同行，為企業、社會與下一代共創穩健而長遠的價值。

董事長

黃啓峰

前言

永續績效



ENVIRONMENTAL
環境面

節電量
1,670,542kWh

減碳量
792 ton CO_2e

回收精煉金屬年減碳量
384,929 ton CO_2e

回收水量
13,821 公噸

廢棄物回收率及再利用率
45.5%

綠色採購金額年成長
80.3%



SOCIAL
社會面

社會參與受益人次
680 人

社會參與總投入新台幣
83.5 萬

女性主管職比率
33.2%

年度員工訓練完訓總人次
14,830 人

身心障礙人員高於法定比例
12.5%

勞動力發展署「人才發展品質管理系統」
TTQS 金牌



GOVERNANCE
治理面

通過台灣智慧財產管理規範
TIPS A 級驗證

CDP「氣候變遷」與「水安全」評鑑
評鑑 B 等級

榮獲富采投資控股 (股) 公司
ESG 卓越貢獻獎

榮獲台南市政府環境保護局
績優綠色採購企業

榮獲昆山市人民政府頒發
十大成長型台資企業

榮獲昆山市人民政府頒發
突出貢獻獎

榮獲昆山高新區政府頒發
十佳科技創新企業

前言

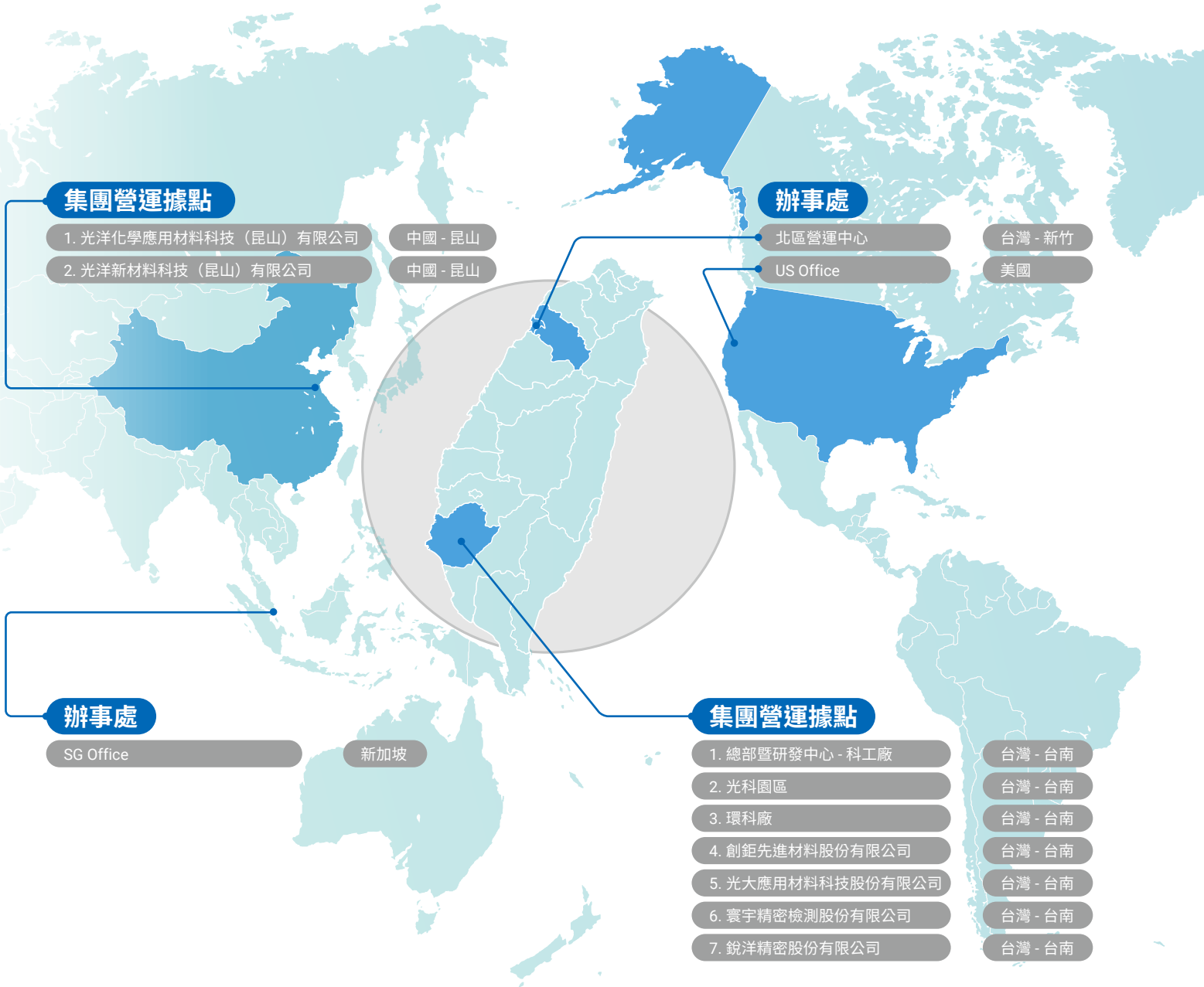
光洋應材簡介

光洋應材創立於 1978 年，並於 2005 年上櫃（股票代號：1785），為全球薄膜靶材研發製造領導廠商，以貴稀金屬回收及精煉為平台，聚焦於高值化功能性材料研製，主要應用於儲存媒體、光電顯示器、電子半導體等產業，以價值創新為自我期許，深耕台灣關鍵材料的發展。

集團旗下六家子公司「創鉅先進材料股份有限公司」、「光洋化學應用材料科技（昆山）有限公司」、「光洋新材料科技（昆山）有限公司」、「光大應用材料科技股份有限公司」、「寰宇精密檢測股份有限公司」、「銳洋精密股份有限公司」，供應半導體薄膜濺鍍靶材、貴金屬化學品、貴金屬廢料回收、汽車化學品、特用化學材料、IC 及 LED 封裝產業所需之金屬線、材料檢測等服務，藉由整合光洋集團能量，由原料提供、靶材生產、回收精煉、材料檢測至貴稀金屬管理，建構一系列完整而快速的產品開發流程，提供全製程配套服務，並發展出綠色全循環經濟（Green Circular Economy, GCE）的產業模式，貫徹「綠色（Green）、價值（Value）、未來（Future）」的決心。

∞ 全球佈局

光洋應材發跡於台南官田，在台灣設有三個廠區，秉持回饋鄉里、共有共好的精神，三個廠區皆坐落於台南。因應客戶需求及中國發展，於 2000 年進入中國並在江蘇昆山建構兩個生產基地及研發中心；另外，在台灣、美國、新加坡等地設有辦事處及客戶服務中心。



前言

光洋應材里程碑

1978
金 Au
銀 Ag

- 開發氰化金鉀
- 開發氰化銀鉀
- 成立「光洋化工股份有限公司」

1999
- 開發光碟靶材
- 更名為「光洋應用材料科技股份有限公司」
- 濺鍍靶材製造

2004
鉑 Pt
鈀 Pd
釕 Ru

- 開發硬碟靶材
- 複合合金製造 / 合金設計

2008
銦 In
鎵 Ga

- 開發光電靶材
- 陶瓷粉末及靶材製造
- 透明導電氧化物材料設計
- 光學材料設計

2016
鉭 Ta

- 發展半導體靶材
- 材料純化技術

2017
- 布局城市採礦
- 電子廢棄物回收技術

2018
銅 Cu

- 強化材料循環
- 半導體銅循環技術
- 新鮮觸媒合成技術

2021~
- 雙軸轉型
- 數位轉型
- 零碳轉型



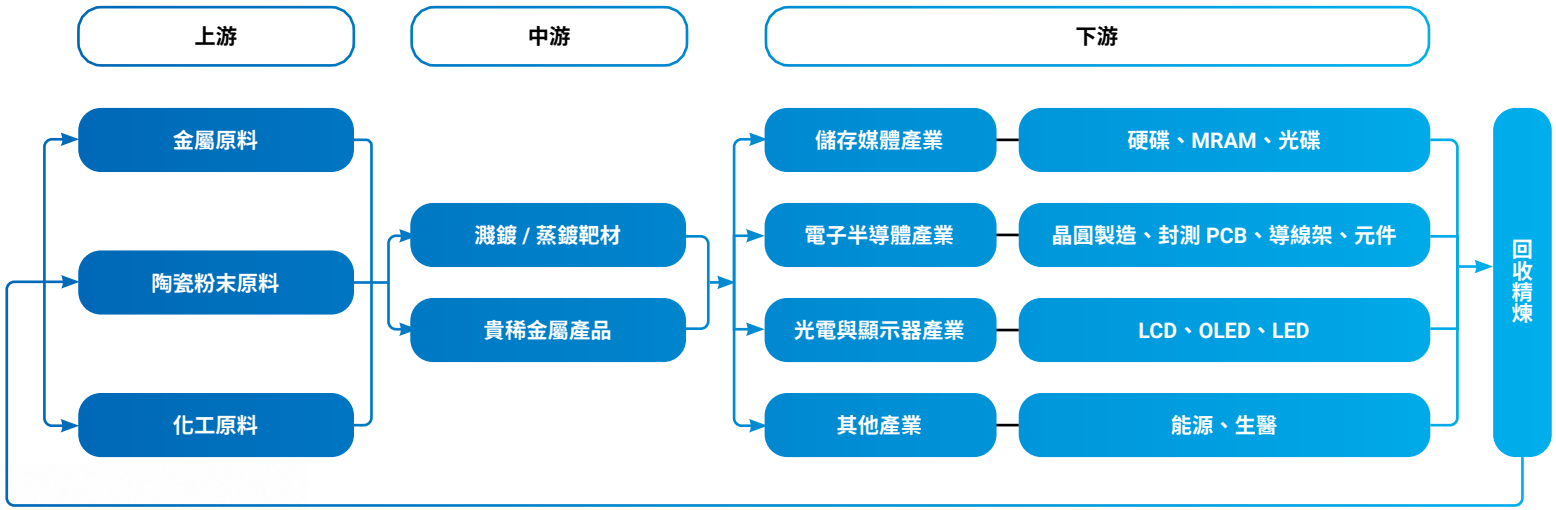
總部暨研發中心（科工廠）

前言

主要產品與服務

光洋應材專注於功能性材料的創新研發與製造，同時建立關鍵的廢料回收與再利用技術，建構出一套具高度整合性的循環經濟營運體系，實現材料從生產到再生的完整循環永續再利用理念，產品主要應用於十大產業，包含儲存媒體、光碟、顯示器、半導體、太陽能、發光二極體、鍍膜、石化、生醫及汽車等，在綠色供應鏈中扮演不可或缺的角色。

產業上、中、下游之關聯圖





在功能性材料方面，光洋應材迄今已開發超過 3,000 種合金及 30 種以上之金屬氧化物材料，使用超過 50 種元素，擁有完整豐富的材料設計經驗，產品型態囊括薄膜濺鍍靶材、蒸鍍材、線材、粉末、化學品、觸媒及設備零組件等。

近年來高度聚焦儲存媒體、電子半導體及光電顯示器等三大產業，強化核心競爭力，硬碟靶材出貨市佔率超過 35%，穩居全球領先地位；半導體新材料切入晶圓廠高階製程供應鏈；同時更積極發展特殊規格光電陶瓷材料，進攻利基應用市場與擴展產品應用領域。

在貴稀金屬回收精煉方面，光洋應材擁有與世界同步之商業模式與技術，將廢料純度提升至 3N5（99.95%）以上之工業用等級，更取得倫敦交易協會在黃金（Au）、白銀（Ag）及白金（Pt）條塊的認證，提供 5 種貴金屬、3 種稀有金屬回收精煉服務。

此外，光洋應材積極發展電子廢棄物回收，致力於推廣完整的綠色全循環經濟模式（Green Circular Economy, GCE），提供客戶從廢料到高端材料的解決方案。在 2019 年成為全球首家通過 BS 8001 循環經濟認證的靶材業者，取得最高等級（Level 4）的榮耀；依循 UL 2809 回收料含量標準，2020 年針對氰化金鉀（PGC）、金粒（Au slug）、黃金條塊（Au Kilo Bar）、ITO 靶材等四項產品通過驗證，2023 年亦取得氰化銀鉀（PSC）驗證。

前言

產品銷售量值

單位：仟元；公斤

項目	2023		2024		2025	
	銷售值	銷售量	銷售值	銷售量	銷售值	銷售量
貴金屬材料	17,621,736	155,642	23,673,062	158,876	32,944,938	191,488
其他（VAS）	5,007,456	不適用	6,096,896	不適用	6,466,501	不適用
合計	22,629,192	不適用	29,769,958	不適用	39,411,439	不適用

註：貴金屬材料－業務範圍中含鑄錠及屬於貴金屬材料者
其他－產品銷售屬於加工費及非貴金屬者
VAS — Value Added Sales

主要銷售地區

單位：仟元；%

地區		2023		2024		2025	
		銷售值	占比	銷售值	占比	銷售值	占比
外銷	亞洲	17,144,970	75	22,146,390	74	28,921,842	73
	其他	575,811	3	446,624	2	805,134	2
內銷		4,908,411	22	7,176,944	24	9,684,463	25
合計		22,629,192	100	29,769,958	100	39,411,439	100

經濟績效統計

單位：仟元

項目	2024	2025
合併營收	29,769,958	39,411,439
財務及其他收入	174,578	192,183
營業成本	25,112,091	32,808,618
營業及其他費用	780,011	809,238
社區投資（捐贈）	1,150	600
員工薪資與福利費用（註 2）	1,672,612	1,648,056
利息費用	304,987	330,229
現金股利	715,490	1,192,142
所得稅（台灣）	454,945	432,648
所得稅（大陸）	7,907	19,116
每股稅後盈餘（元）	3.21	3.14

註 1：自 2013 年開始，財報編列由原先一般公認會計原則（Generally Accepted Accounting Principles, GAAP），改為國際財務報導準則（International Financial Reporting Standards, IFRS）

註 2：資訊來源為國際會計準則第 19 號員工福利（Employee Benefits，簡稱 IAS 19）



1. 利害關係人

利害關係人鑑別與溝通 12
重大性分析 14
外部組織參與情形 22

CHAPTER 1 利害關係人

利害關係人鑑別與溝通

光洋應材永續發展委員會成員透過內部會議，激盪出各種可能的利害關係人，並參考 AA1000 鑑別利害關係人（Stakeholder Engagement Standard, AA1000 SES）五大原則，依照利害關係人對於光洋應材的 (1) 依賴性（Dependency）、(2) 責任（Responsibility）、(3) 張力 / 關注（Tension）、(4) 影響力（Influence）、(5) 多元觀點（Diverse Perspectives），鑑別出六大利害關係人，包括 (1) 員工、(2) 投資人、(3) 政府機關、(4) 客戶、(5) 供應商 / 承攬商、(6) 社區 / 非營利組織。

∞ 利害關係人議合

光洋應材重視與利害關係人的溝通，透過設立多元的溝通管道，以定期、不定期的方式與利害關係人進行交流議合，瞭解各類利害關係人的建議與需求。此外，光洋應材於官網上設立利害關係人專區，提供與利害關係人溝通及聯繫的專屬電子信箱：service@solartech.com.tw ，對於相關之各項議題，如有任何疑問、建議或申訴事項，都可藉由此信箱保持暢通及良好的雙向互動。如員工若因執行職務，於勞動場所遭受雇主、主管、同事、服務對象或其他第三方之不法侵害行為，或是有任何想法或意見反應，可透過勞資會議、部門會議、CEO 電子信箱或員工申訴一掃通等多元管道進行反應；外部利害關係人如有職業安全、環境保護等特定議題可透過官網或聯繫專責部門進行溝通，以利光洋應材持續精進職業安全衛生系統及環境管理完整性。

利害關係人	關切議題	溝通管道及頻率	2025 年溝通成效
政府機關	• 誠信經營 • 循環經濟 • 氣候變遷 • 職業安全與衛生 • 人權與勞雇關係	• 公文（不定期） • 公司官網（不定期） • 公開資訊觀測站（不定期） • 政府機關查核（不定期） • 永續報告書（每年） • 參與政府相關單位機能組織運作	• 重大違規事件（經濟、環境與社會類別）0 件 • 依規定完成相關查核及申報作業 • 依規定完成公司治理評鑑作業 • 受台南市政府勞工局邀請：擔任「安衛家族」之核心企業，推動職業安全衛生業務
客戶	• 職業安全與衛生 • 客戶關係管理 • 人權與勞雇關係 • 誠信經營 • 資訊安全與客戶隱私 • 氣候變遷 • 產品品質管理	• 客戶稽核（不定期） • 客戶環保要求（不定期） • 客戶滿意度調查（每年） • 客戶問卷回覆（不定期） • 法規符合性調查（不定期） • 客戶供應商大會（每年） • 永續報告書（每年）	• 侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴 0 件 • 客戶滿意度達標率為 87% • 不定期參與客戶舉辦之供應商大會，接收並回應客戶需求 • 不定期客戶回覆客戶問卷，提供其關注的議題資訊 • 通過 ISO/IEC27001:2022 資安管理系統驗證

CHAPTER 1 利害關係人

利害關係人	關切議題	溝通管道及頻率	2025 年溝通成效
員工	• 循環經濟 • 人權與勞雇關係 • 人才管理與員工發展 • 職業安全與衛生	• 勞資會議（每季） • 福委會議（每季） • 安全衛生委員會議（每季） • 員工績效考核（每半年） • 員工意見信箱（不定期） • 內部宣傳管道（不定期） • 永續報告書（每年）	• 勞資會議共計召開 4 場次 • 福委會議共計召開 4 場次 • 安全衛生委員會議共計召開 4 場次 • 落實各種實體演練、舉辦工安相關講座、宣導或訓練共計 175 場次 • 推動職場健康促進，落實勞工健康保護，聘請職業醫學科專科醫師駐廠計 36 場次；年度舉辦 1 場次健走活動，鼓勵同仁透過運動提升體能與舒壓，進而平衡工作與生活 • 持續推動 RBA 管理系統之運作，遵循國際公認永續與人權指引
投資人	• 循環經濟 • 創新與智慧財產權管理 • 資訊安全與客戶隱私 • 氣候變遷	• 年度股東大會（每年） • 法人說明會（每年） • 公司年報（每年） • 公司財報（每季） • 公開資訊觀測站（不定期） • 投資人信箱（不定期） • 永續報告書（每年）	• 年度股東大會共計召開 1 場次 • 法人說明會共計召開 1 場次 • 不定期透過公司官網、社群網站、信箱等管道與投資人進行即時溝通
供應商 承攬商	• 產品品質管理 • 資訊安全與客戶隱私 • 誠信經營 • 職業安全與衛生 • 人權與勞雇關係	• 供應商書面審查（每年） • 供應商實地稽核（每年） • 供應商問卷調查（每年） • 承攬商教育訓練（不定期） • 採購 / 品保專責窗口（常設） • 永續報告書（每年）	• 完成 190 家一二級供應商年度考核 • 完成 29 家主要原物料供應商稽核作業 • 完成 7 家新供應商自我評估問卷調查 • 完成 21 家供應商衝突礦產盡責調查 • 完成 54 場次承攬商安全教育訓練
社區 非營利組織	• 空氣汙染防制 • 水資源管理 • 循環經濟 • 人權與勞雇關係	• 電話訪談（不定期） • 公司官網 / 信箱（不定期） • 社會參與相關活動（不定期） • 總務 / 基金會專責窗口（常設） • 永續報告書（每年）	• 社會參與投入總金額共計 83.5 萬元 • 社區服務共計 680 人次受益

CHAPTER 1 利害關係人

重大性分析

光洋應材參照全球報告倡議組織 GRI 準則（GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards），進行重大主題鑑別與分析，透過鑑別、篩選、評估、確認、管理等流程，鑑別光洋應材 2025 年重大主題，並定義報告書揭露邊界，檢視永續經營成效。

重大主題每兩年進行一次鑑別與檢討，以持續對應經營策略及利害關係人的期望，強化永續治理並確保資訊揭露的完整性，最近一次已於 2025 年完成。



1 鑑別

6 利害關係人

光洋應材依循 AA1000 進行鑑別，包括員工、投資人、政府機關、客戶、供應商 / 承攬商、社區 / 非營利組織。

2 鑑別

19 永續議題

依據各部門同仁日常工作經驗與利害關係人反饋，參考國內外標竿同業重大主題、國際永續趨勢發展、國內外永續評比關切項目等，並回顧上期報告書重大主題，作為永續議題的蒐集基礎。

3 篩選

61.4 有效問卷

透過線上問卷進行利害關係人永續議題關注調查，篩選出有效問卷 %。

4 評估

17 代表主管

評分永續議題對於「營運」及「環境、經濟與人」的正負衝擊，並評估顯著程度及排定顯著衝擊的優先順序。

5 確認

12 重大主題

參考問卷分析結果並由永續議題相關單位進一步評估利害關係人所重視的議題及公司既有技術、資源與發展規劃進行討論，繪製正面及負面衝擊具顯著性之議題，正面衝擊議題以 X 軸分數大於 16 分且 Y 軸分數大於 15.5 分者納入重大主題；負面衝擊議題則以 X 軸分數大於 8.5 分且 Y 軸分數大於 8 分者納入重大議題。分析結果與外部利害關係人關注議題排序一致，並將結果呈報永續發展委員會主席核可。

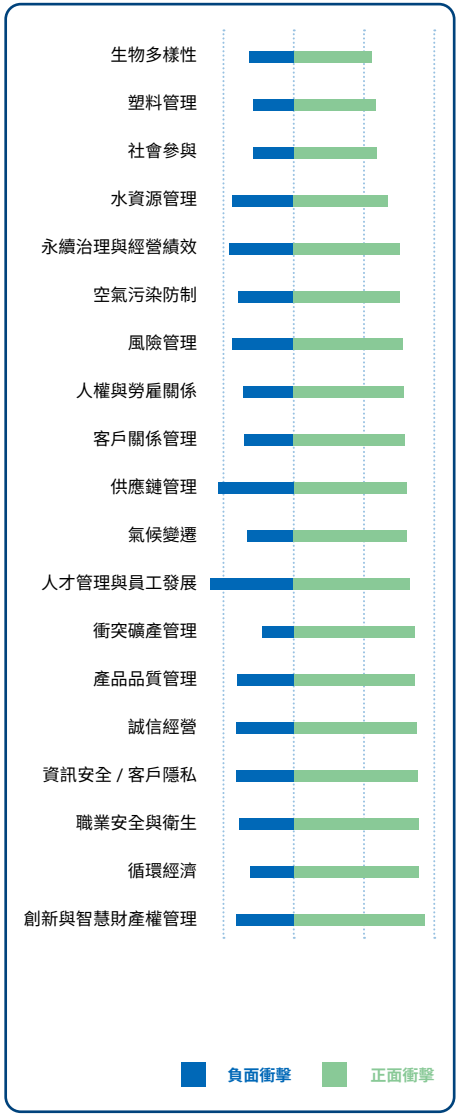
6

管理

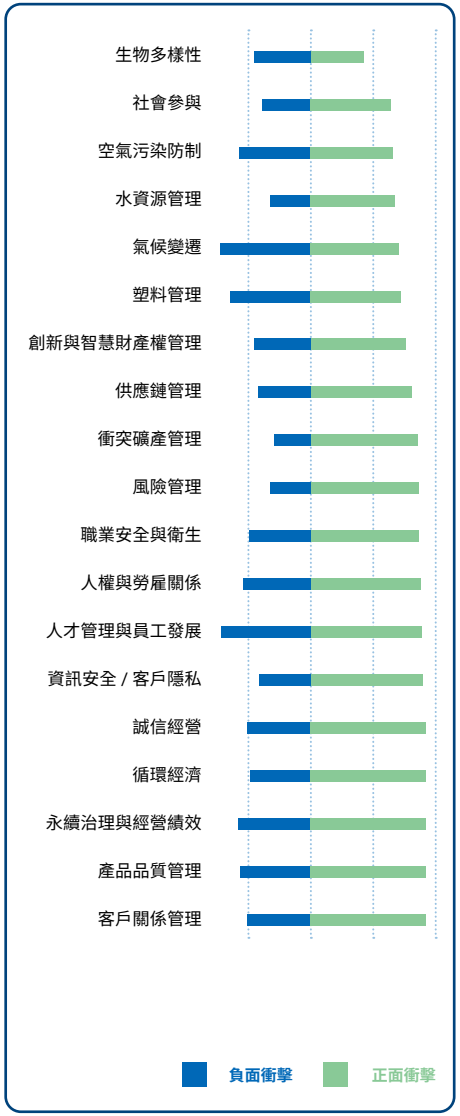
光洋應材將 12 項重大主題依環境、社會、經濟構面進行分類，定義重大主題對營運的重要性及衝擊程度，並制定政策與承諾、管理行動；最後，設定行動有效性評估機制，檢視 2025 年達成情形，並設定短期 2026 年與中長期 2030 年的目標，持續追蹤管理成果。

CHAPTER 1 利害關係人

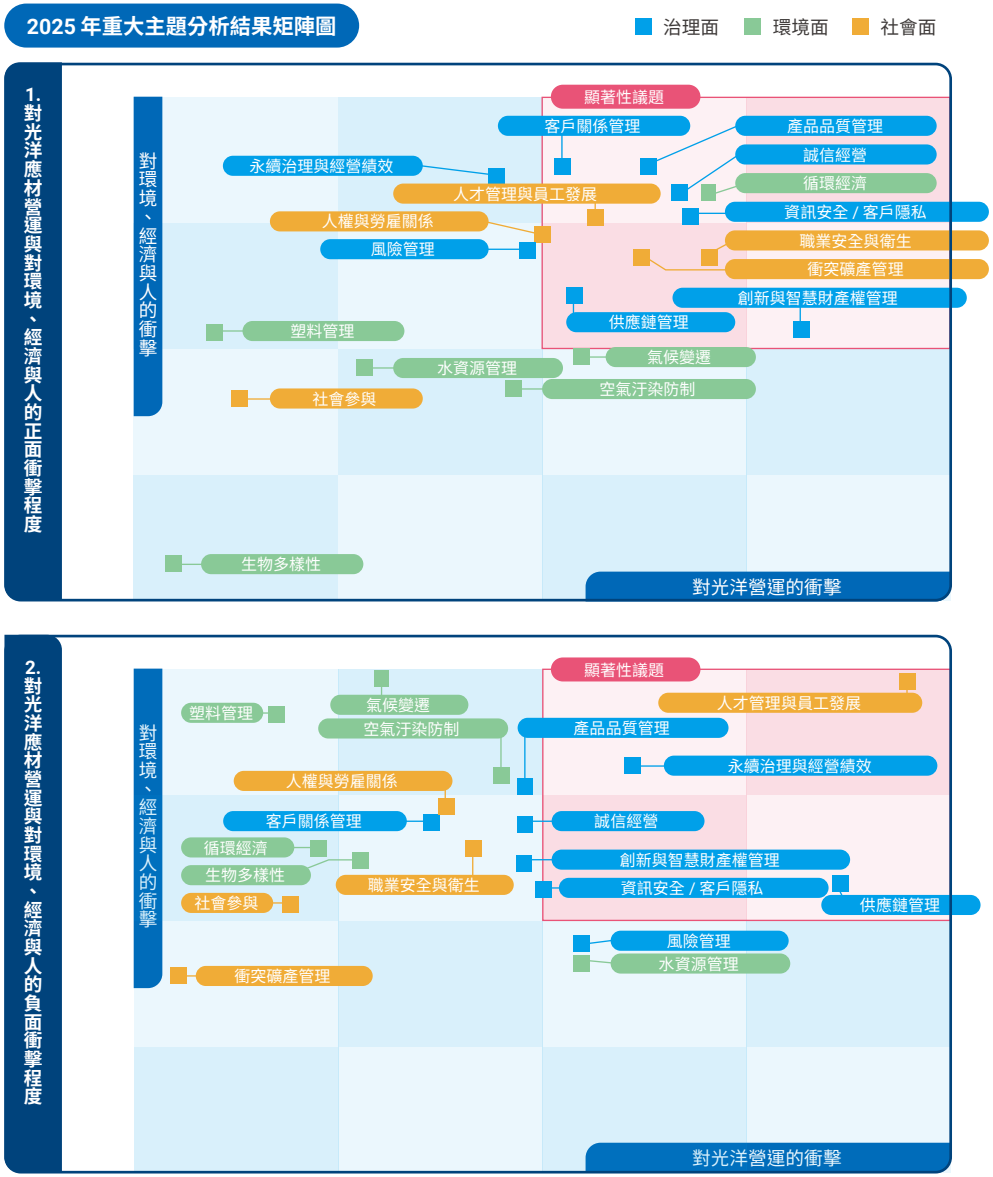
各項永續議題對光洋應材營運的衝擊



各項永續議題對環境、經濟與人的衝擊



2025 年重大主題分析結果矩陣圖



CHAPTER 1 利害關係人

2025 年重大主題

環境面	社會面	治理面
• 循環經濟	• 人才管理與員工發展 • 人權與勞雇關係 • 職業安全與衛生	• 永續治理與經營績效 • 供應鏈管理 • 資訊安全及客戶隱私 • 誠信經營 • 創新與智慧財產權管理 • 客戶關係管理 • 產品品質管理 • 衝突礦產管理



2024 年與 2025 年重大主題差異說明

2024 年（9 項）	2025 年（12 項）	差異說明
循環經濟	循環經濟	-
職業安全與衛生	職業安全與衛生	-
資訊安全及客戶隱私	資訊安全及客戶隱私	-
營運績效	永續治理與經營績效	僅調整名稱
法規遵循	誠信經營	僅調整名稱
技術與創新	創新與智慧財產權管理	調整名稱，以符合光洋應材對於此重大主題的核心概念
客戶服務	客戶關係管理	調整名稱，以更完整涵蓋整體架構
人才吸引與留任 員工福利	人才管理與員工發展	將員工福利、人才吸引與人才發展合併為同一重大主題，避免主題分散，整合人才策略的一體化
	人權與勞雇關係	重視人權及勞工權益的保障提升
	產品品質管理	維持市場競爭力的關鍵，且高標準的產品品質管理可降低產品責任風險並提升運營效率
	衝突礦產管理	法規強化、供應鏈透明度要求提升與人權風險管理意識提升
	供應鏈管理	國際局勢變動及永續責任要求提升

CHAPTER 1 利害關係人

重大主題衝擊說明及範圍

●直接衝擊 ○間接衝擊

重大主題	對營運的重要性	對環境、經濟與人的衝擊說明	利害關係人						對應 GRI 準則（細項參照索引表）
			員工	投資人	政府機關	客戶	供應商 / 承攬商	社區 / 非營利組織	
永續治理與經營績效	追求穩健成長與營運獲利，為投資人創造更高的價值	• 追求穩健成長與營運獲利，為投資人創造更高的價值，並回饋員工及社會 • 若一味以追求良好經營績效為目標，犧牲企業永續發展的其他關鍵因素，長期而言恐影響企業永續經營	●	●	○	●	●	○	GRI201
供應鏈管理	與供應鏈夥伴保持良好關係並共同成長，建立採購政策與管理機制	• 良好的供應鏈管理可能帶來營運更有效率、提高生產力及降低營運中斷風險 • 異常處理交期延誤或品質異常處理費用增加，影響公司及客戶商譽		○		●	●		GRI 204
人才管理與員工發展	• 視員工為公司重要資產，重視人才培育與員工職涯發展，保留關鍵人才及潛力人才，提升營運競爭力	• 人才吸引能讓組織的人員組成更為健康、留才措施能保留關鍵人才及潛力人才，讓企業更具有競爭力 • 透過具產業競爭力的員工福利與薪資水準，達成留才留心的目標，保留關鍵人才及潛力人才，讓企業更具有競爭力	●	○	●	○	○	○	GRI401
人權與勞雇關係	完善企業的法規風險、營運穩定度、人才競爭力、品牌聲譽與投資人信任，帶來營運穩定性，並強化企業長期競爭優勢與永續價值	• 與國際接軌，降低營運與法規風險、提升員工滿意度與生產效率、強化供應鏈韌性，並間接支持環境管理落實	●	○	●	○		○	GRI401 GRI402 GRI405
職業安全與衛生	重視員工作業環境，營造安全之工作環境，降低職災發生率	• 透過健全之職業安全衛生管理制度，藉以守護員工及承攬商之健康及安全 • 如發生職業災害事件，將減少員工對企業之信任度，影響社會對企業之觀感	●	○	●	○	●	○	GRI403
資訊安全與客戶隱私	完成資安防護網，落實資訊保護，保障專利、客戶及供應商機密資料	• 如未能有效保護資訊安全及客戶隱私，可能導致商譽受損及裁罰，並流失客戶 • 透過導入資訊安全管理系統及資訊安全教育訓練課程，提升員工資安意識，並提供安全的服務給客戶	●	●		●	●		GRI418

CHAPTER 1 利害關係人

重大主題	對營運的重要性	對環境、經濟與人的衝擊說明	利害關係人						對應 GRI 準則（細項參照索引表）
			員工	投資人	政府機關	客戶	供應商 / 承攬商	社區 / 非營利組織	
誠信經營	樹立良好公司治理文化，落實公司相關法令規定，避免公司遭受罰鍰及影響公司聲譽	• 落實法規遵循，可降低營運衝擊及受裁罰的風險，並維護公司商譽	●	●	●	●	○		GRI205
創新與智慧財產權管理	透過持續創新且以智財權保護創新技術，可維持企業競爭力，累積更多無形及有形資產	• 持續的技術創新可提供客戶更多元的產品，擴展公司營運範疇，拓展企業業務觸角 • 持續優化智財管理制度可保護創新技術，又降低營運風險，並提高資產價值 • 技術未能及時滿足客戶需求，或缺乏智財保護，恐失去企業競爭力	○	●		●	○		自訂主題
客戶關係管理	持續為客戶提供全方位解決方案，與客戶協同開發，為客戶創造價值	• 藉由與客戶緊密合作開發，並提供優質的客戶服務，為客戶創造價值，可與客戶建立長期及穩健的夥伴關係，對公司長遠營運具正面效益 • 未能為客戶提供所需服務，失去企業競爭力	○	●		●	○		自訂主題
產品品質管理	品質能力持續改善與進步，推動內外部品質管理系統及品質運動，以滿足客戶需求	• 透過內外部品質管理，提供穩定且優良的產品品質，提高客戶滿意度，提升市場競爭力 • 產品品質發生瑕疵，引起客戶不滿意，將導致訂單流失	○	●		●	●		GRI417-2
衝突礦產管理	透過完善的責任礦產與原料來源管理，確保產品符合客戶法規與合規要求，降低供應鏈風險，強化客戶信任，並提升市場競爭力	• 衝突礦產若未妥善管理，除可能造成生態破壞與環境污染，對生物多樣性與永續發展構成威脅外，亦可能助長非法經濟活動，增加供應鏈與營運風險，影響企業聲譽與營運穩定。同時，其供應鏈更潛藏童工、強迫勞動及社區衝突等人權風險，企業須透過強化盡職調查與供應鏈管理，以降低對環境、經濟及人權之不利影響	○		○	○	●	○	自訂主題
循環經濟	重視資源循環再利用、降低浪費、減少廢棄物產出等原則，透過貴稀金屬精煉回收再重新製成工業用材料提供給客戶，達成循環經濟的營運模式	• 藉由貴稀金屬資源回收再利用，使有限的資源可無限循環利用，提高貴稀金屬資源的效用及價值，進而減緩對環境的開發 • 透過循環產品與服務，建立差異化的品牌價值，強化市場競爭力	○	○	○	●	●	○	自訂主題

CHAPTER 1 利害關係人

重大主題管理方針

重大主題	策略與行動	項目	2025		2026	2030
			實績	目標	目標	
永續治理與經營績效	各事業部每年訂定 KPI，並呈報董事長營運計畫推動與執行情形	每年持續獲利 (EPS)	3.14	>0	>0	>0
供應鏈管理	與供應鏈夥伴建立穩定成長的友好關係，供應商年度考核	一二級供應商年度考核家數	190	>180	>195	>200
	與供應鏈夥伴建立穩定成長的友好關係，ESG 相關調查	關鍵供應商 ESG 發展問卷調查回收率	60.50%	>60%	>65%	>80%
人才管理與員工發展	完善人力資源制度與規劃、建制完整人才規格	關鍵專業技術人才留任率 * 係指研發及業務人員	62%	≥60%	≥70%	≥80%
	人員平均訓練時數	人均訓練時數	11 小時	≥10 小時	≥10.5 小時	≥11 小時
	員工持股信託	員工持股信託參與率	63%	≥60%	≥65%	≥70%
人權與勞雇關係	人權維護	違反人權事件	0 件	0 件	0 件	0 件
	多元共融	員工申訴結案率 100%	本年度無申訴案件	100%	100%	100%

CHAPTER 1 利害關係人

重大主題	策略與行動	項目	2025		2026	2030
			實績	目標	目標	
職業安全與衛生	確保產品、活動與服務符合安全衛生法令與其他要求	通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證	通過	通過	通過	通過
	有效控制職場危害因子，預防傷害與事故發生，定期監測作業環境危害	重大職災事件	0 件	0 件	0 件	0 件
		總合傷害指數 FSI	0.3	≤0.29	≤0.27	≤0.26
	推行健康促進活動，實現人員身心平衡發展	不分年齡，每年提供在職員工健康檢查	1 次	1 次	1 次	1 次
		辦理健康促進活動	4 場	2 場	3 場	3 場
資訊安全與客戶隱私	落實客戶資訊安全及個人保護，符合國際標準與法規	每年通過 ISO 27001:2022 資訊安全管理系統驗證	通過	通過	通過	通過
	強化資安管理架構並優化內部規範，資訊安全管理委員會定期檢視管理成效	侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	0 件	0 件	0 件	0 件
		資安事故	0 件	0 件	0 件	0 件
		完成重要關鍵系統災難還原演練	1 件	1 件	1 件	1 件
	提升員工資安意識與責任認知，定期舉辦資安威脅培訓與演練	完成全員資訊安全教育訓練課程	1 件	1 件	1 件	1 件
誠信經營	持續注意國內外政策與法令，建立法令遵循作業程序，定期檢視遵循情形	公司營運造成重大違反法規	0 件	0 件	0 件	0 件
	致力於奉行誠信正直來從事所有業務活動，要求員工遵守「誠信經營作業程序及行為指南」及「員工廉潔守則」禁止貪污及任何形式之舞弊行為	公司或員工違反道德誠信或廉潔承諾	0 件	0 件	0 件	0 件

CHAPTER 1 利害關係人

重大主題	策略與行動	項目	2025		2026	2030
			實績	目標	目標	
創新與智慧財產權管理	• 持續掌握產業及技術趨勢，研發新產品與技術，滿足客戶需求，維持競爭力 • 優化企業智慧財產管理制度，強化員工智慧財產知識，保護及累積企業智慧財產	全球有效專利數量累計	94 件	>90 件	>95 件	>100 件
		營業秘密註冊數量累計	>3,600 件	>3,600 件	>3,700 件	>4,000 件
		完成全員智財概念訓練課程 (含機密管理)	1 場	1 場	1 場	1 場
		通過 TIPS(台灣智慧財產管理規範) 驗證	通過	通過	通過	通過
客戶關係管理	與客戶建立長期且互利的夥伴關係，持續提升服務品質與技術能力，為客戶創造更高價值	客戶滿意度平均達標率	87%	87%	88%	90%
產品品質管理	符合國際標準，持續提供優質的產品品質，並以全面客戶滿意為最終目標	建立並持續維持 ISO 9001 及 IATF 16949 品質管理系統	通過	通過	通過	通過
	產品符合 RoHS/REACH SVHC 國際環保法規	依年度計畫執行公司產品委外檢測，確保符合國際法規與客戶要求	100%	100%	100%	100%
衝突礦產管理	依循 OECD 盡職調查指南與 RMI（Responsible Minerals Initiative）標準要求供應鏈使用來自合格冶煉廠（RMAP Conformant）之金、錫、鉭、鎢（3TG）	3TG 合格冶煉廠符合率	100%	100%	100%	100%
循環經濟	廢棄物以自行處理及資源再利用為優先處置原則	廢棄物回收及再利用率	46%	>30%	>35%	>40%
	廢棄物處理流程符合國際相關環保法規	ISO 14001 管理系統驗證	通過	通過	通過	通過
		廢棄物重大違規事件	0 次	0 次	0 次	0 次

註：重大主題目標以台灣廠區為主

CHAPTER 1 利害關係人

外部組織參與情形

光洋應材長期積極參與相關的外部組織及其舉辦之相關活動，透過不定期的活動及會議參與，持續掌握產業脈動，獲取產業與技術新知， 此外，公司亦積極派員參與國內外研討會、論壇及產業聯盟，確保對最新趨勢與技術發展保持高度關注。同時，光洋應材也在這些會議中分享自身的技術經驗與最佳實踐，促進跨產業的知識交流與合作，並與業界夥伴維繫良好的互動與夥伴關係，共同推動產業的創新與發展。

組織名稱	參與狀況
SEMI 國際半導體產業協會	會員
中華民國粉體及粉末冶金協會	會員
台灣半導體與光電材料元件產業協會	會員
電機電子同業工會	會員
台灣顯示器暨應用產業協會	會員
全國認證基金會（TAF）	會員
倫敦金銀交易協會（LBMA）	附屬會員
倫敦鉑鈀交易協會 (LPPM)	附屬會員
台灣資源再生協會	會員
台灣資源再生工業同業公會	會員
台南市工業會	會員
台南市總工業會	會員
台南科技工業區廠商協進會	會員
柳營科技環保園區廠商協進會	會員
台南市廢棄物清除處理商業同業公會	會員





2. 公司治理

永續經營 24
法遵成效 29
風險管理 33
智慧財產管理 36
資安政策與防禦體系 37
深化 ESG 意識 40

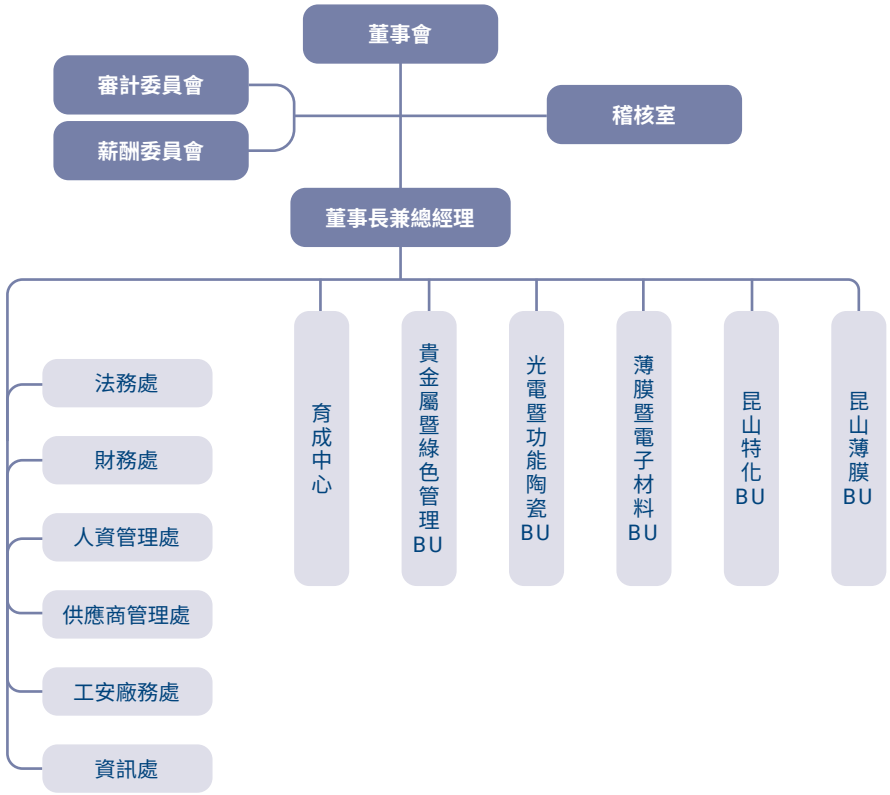
CHAPTER 2 公司治理

永續經營

光洋應材重視公司治理以落實企業經營者的責任，並保障股東的合法權益及兼顧其他利害關係人的利益。為落實良好的公司治理，光洋應材訂定「ESG」、「安衛」、「環保」、「資安」、「智財」、「稅務」、「品質」、「供應鏈管理」、「能源管理」、「水資源管理」、「生物多樣性暨零毀林承諾」、「多元、平等、共融宣言」等政策，並依法設立相關治理組織，協助企業管理運作與建立有效的監督機制。關於更詳盡的政策資訊，請參閱光洋應材官網。

光洋應材官網政策專區

光洋應材組織執掌

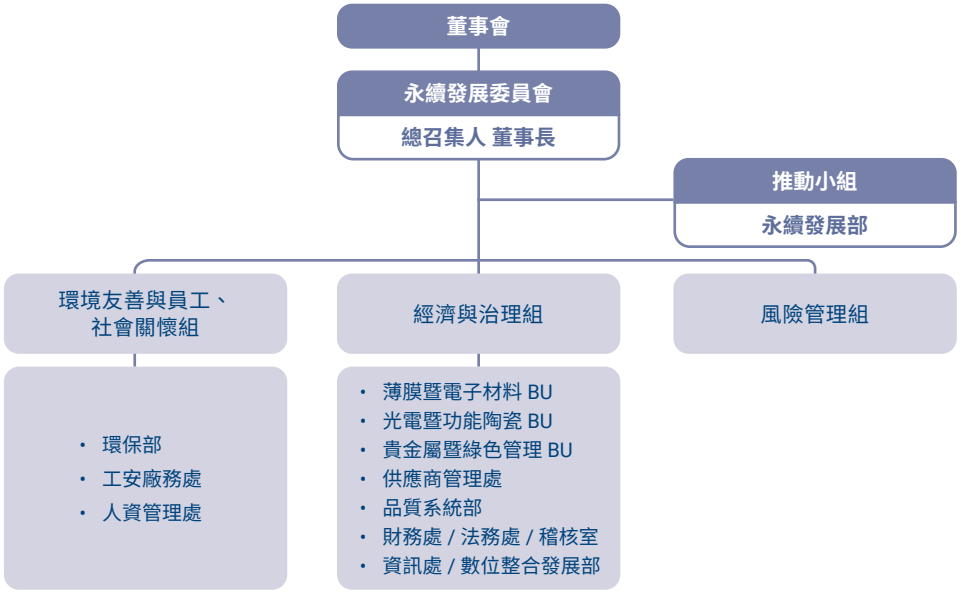


∞ 永續發展委員會

永續發展委員會為光洋應材組織內部最高層級之永續管理組織，由董事長擔任總召集人，並依照專業分工與永續主題管理面向分為「經濟與治理組」、「環境友善與員工、社會關懷組」及「風險管理組」三大組，成員由相關業務單位組成，且由各單位最高主管擔任主要成員，有效整合資源並將永續策略導入各單位執行，推動 ESG 相關工作。

永續發展委員會旨在擬定策略性永續方向、訂定年度永續政策與目標，並透過定期會議，推動永續相關活動與專案；此外，透過多元且順暢的溝通管道，了解利害關係人的想法與需求，並將利害關係人關注議題納入行動方針，積極於經濟、環境及社會面執行與推動，持續實踐企業公民的責任。光洋應材 2022 年起設置永續專責單位，彙整永續專案推行進度，每年定期至董事會報告永續重點計畫及專案執行成效，由董事會擔任督導與指導的角色，檢視永續策略的進展與成果。光洋應材於 2025 年 1 月及 11 月於董事會報告永續發展專案推行重點及進度，包含集團智慧財產管理推動情形、太陽能系統建置案、國際財務報導準則 (IFRS) 永續揭露準則導入計畫，以強化永續資訊揭露。由董事長指定，若有重大性議題，需提交至董事會報告， 2025 年無需報告之重大性議題。

永續發展委員會組織圖



CHAPTER 2 公司治理

∞ 光洋應材的永續管理政策



光洋應材從願景、使命到核心價值構築企業文化與經營理念。光洋應材的核心價值為誠信正直、綠色環保、價值創新、永續未來；使命為建構全循環及材料應用平台，成為全球領導廠商，達成客戶創價、員工實現、股東獲利、永續發展；願景則是在「公義共好永續」的基石上，結合材料科技與循環經濟，打造以技術、服務及方案解決為導向的公司。

對光洋應材團隊而言，企業社會責任可從「永續」、「共好」、「公義」三個面向切入，「永續」指的是永續經營、環境永續的概念，透過光洋應材本身的強項「循環經濟」，從自身的廠內循環、產業循環到目前積極推展的社會循環，期望為下一代打造一個美好的未來；「共好」則是透過創利、共利、分利、讓利的過程使相關的利害關係人，如：客戶、股東、員工、社會等都能從中獲得收益，達到共贏；「公義」反映的是公眾利益、義理，經營團隊秉持誠信正直，以符合義理、公眾利益的宗旨進行相關決策。

∞ 董事會運作

光洋應材董事皆以公司與全體股東長期利益為前提，客觀獨立行使董事職權，持續遵循公司治理（Corporate Governance）原則。董事會遴選依據本公司董事選任程序第四條，由股東會就有行為能力之人選任之，並依公司章程所規定之名額，採單記名累積選舉辦法。董事（含獨立董事）之選舉採候選人提名制度，以所得選票代表選舉權數較多者依次當選。光洋應材於董事會下成立各功能性委員會，以強化董事會職能，並以高標準的公司治理方針，確保董事會有效運作，進而保障股東權益。

光洋應材依據公司辦法及《公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法》，董事之選任應考慮董事會之整體配置，董事會組成整體考量包含：營運判斷與管理能力、會計及財務分析能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力、決策能力等。本報告年度共有 9 席董事，其中包括 4 席獨立董事（占比 44%）。董事會成員組成多元化，普遍具備執行職務所必需之知識、技能及素養；其中獨立董事具備財務、法律及金融之專長，董事具備金屬材料、工業工程、財務管理、電子產業等領域之專長，可發揮策略指導功能。

2023 年 5 月董事改選後，由所有董事推派黃啓峰先生擔任董事長，因考量對於業界專業能力、技術專業能力及日常管理營運之必要性，故由董事長兼任總經理一職。為避免利益衝突，光洋應材明訂「董事會議事規則」，董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

依據公司法第 209 條第一項之規定：「董事為自己或他人為屬於公司營業範圍內之行為，應對股東會說明其行為之重要內容並取得其許可。」因兼職而涉有公司法第 209 條所規範之行為者，在無損及本公司利益之前提下，將提請股東會同意解除董事及其代表人之競業限制。如有相關利益衝突議題，皆揭露於年報－公司治理運作情形，並將內部人任職職務、股東持股等資訊完整列出。

光洋應材設有審計委員會、薪資報酬委員會、稽核單位、公司治理主管等功能性組織，透過董事會定期向董事會成員報告重要策略，進行充分溝通。董事會成員善盡公司治理原則，審核企業經營績效和討論重要議題，包含環境、社會、公司治理、風險與機會等，董事會之重要決議亦即時公布於臺灣證券交易所公開資訊觀測站，以利利害關係人知悉。同時，光洋應材也公開提供公司章程、董事會議事規則、董事會運作情形及對利害關係議案迴避之執行情形等資訊，以供國內外投資者即時查詢。

光洋應材董事會議每季至少召開一次，2025 年共召開 9 次董事會，平均出席率為 96.3%。

CHAPTER 2 公司治理

董事會成員（2025 年 12 月 31 日）

職稱	姓名	性別	任期	年齡超過 60 歲以上	主要經（學）歷
董事長	黃啓峰	男	2023.5.30 ~ 2026.5.29	v	• 德益制動科技（股）公司副總經理 • 美國匹茲堡大學工業工程碩士
董事	昇原投資股份有限公司 代表人：洪本展	男	2023.5.30 ~ 2026.5.29	v	• Bell Communication Research（Bellcore）Principal Engineer, Director of Advanced Screen Telephony • 英業達集團英保達公司事業群總經理 • 廣達電腦副總經理 • 美國賓州州立大學電機所博士學位
董事	趙永昌	男	2023.5.30 ~ 2026.5.29	v	• 健策精密工業 (股) 公司創辦人
董事	森啟股份有限公司 代表人：李芸芳	女	2023.5.30 ~ 2026.5.29		• 安侯建業聯合會計師事務所主任 • 森鉅科技材料 (股) 公司財務長
董事	森啟股份有限公司 代表人：黃明山	男	2023.5.30 ~ 2026.5.29		• 南茂科技股份有限公司經理
獨立董事	高峯祈	男	2023.5.30 ~ 2026.5.29		• 台南地檢署檢察官 • 高雄地檢署主任檢察官
獨立董事	董俊宏	男	2023.5.30 ~ 2026.5.29	v	• 考試院高等考試金融人員及格 • 彰化銀行經理
獨立董事	張嘉信	男	2023.5.30 ~ 2026.5.29	v	• 安侯建業聯合會計師事務所聯合執業會計師
獨立董事	孫碧娟	女	2023.5.30 ~ 2026.5.29	v	• 大同大學經營學院院長

∞ 董事會外部進修

董事會遵循《上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點》，安排董事至外部進修，課程涵蓋多元面向。為強化董事會在經濟、環境、社會等 ESG 領域的整體知識，光洋應材不定期提供永續相關進修課程給董事會成員。

2025 年董事會集體進修主題與時數

主辦單位	課程	總進修時數
社團法人中華公司治理協會	循環經濟效益與永續金融商機	3
	氣候變遷相關會計議題及碳成本的遊戲規則	27
	公司治理與證券法規	27
財團法人臺灣金融研訓院	員工股權獎酬相關信託架構及信託契約參考範本研討會	6
	公司治理論壇	3
中華民國工商協進會	公司治理 - 淺談資產傳承與股權傳承	3
社團法人臺灣董事學會	共創永續未來：全球 ESG 趨勢講座	3
	跨世代人才管理與永續準則 IFRS S1/S2 導入實務	6
財團法人臺北金融研究發展基金會	公民治理 - 職場霸凌與性騷擾	2
	新興科技犯罪案例與詐騙趨勢	2
合計		82

註 1：進修時數 = 課程時數 * 訓練人次
註 2：如欲了解董事會外部進修詳情，請參閱光洋應材 2025 年年報

∞ 董事會績效評估

光洋應材自 2020 年起施行董事會績效評鑑，定期檢討董事會效能，強化董事會履行其監督職責。每年度結束時執行當年度董事會績效評估，至少每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次，前一次外部評估年度為 2023 年。2025 年以董事成員自評方式為整體董事會進行績效評鑑，評估結果平均為「優」以上。

評估週期	每年一次	
評估期間	2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日	
評估範圍	董事會、個別董事成員及功能性委員會	
評估方式	董事成員自評	
評估內容	1. 董事盡責認知 2. 公司營運之參與程度 3. 提升董事會及功能性委員會之決策品質 4. 董事會及功能性委員會組成與結構	5. 董事之選任及持續進修 6. 公司目標與任務之掌握 7. 內部控制 8. 內部關係經營與溝通
評估結果	以成員自評方式所為之整體董事會績效評估平均為「優」以上。 建議規劃多元化之進修課程，以利提升組織發展，協助董事會有效運作。	

CHAPTER 2 公司治理

審計委員會

組織

1. 2016 年 7 月 20 日成立
2. 審計委員會成員：由董事會中 4 席獨立董事組成

   高峯祈 獨立董事（召集人）

   董俊宏 獨立董事

   張嘉信 獨立董事

   孫碧娟 獨立董事

主要職責

1. 協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、財務報導流程及稽核上的品質及誠信度
2. 強化公司內部的監控機制
3. 訂定或修正內部控制制度及有效性之考核
4. 審議涉及董事自身利害關係之事項
5. 重大之資產或衍生性商品交易
6. 重大之資金貸與、背書或提供保證
7. 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券
8. 簽證會計師之委任、解任或報酬
9. 財務、會計或內部稽核主管之任免

運作情形

每季至少召開 1 次會議，2025 年共召開 7 次會議，平均出席率約為 100%

薪資報酬委員會

組織

1. 2011 年 12 月 16 日成立
2. 薪資報酬委員會成員：由董事會中 4 席獨立董事組成

   高峯祈 獨立董事（召集人）

   董俊宏 獨立董事

   張嘉信 獨立董事

   孫碧娟 獨立董事

主要職責

1. 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構
2. 定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬
3. 前 2 項所稱之薪資報酬，包括現金報酬、認股權、分紅入股、退休福利或離職給付、各項津貼及其他具有實質獎勵之措施；其範疇應與公開發行公司年報應行記載事項準則中有關董事及經理人酬金一致

運作情形

每年至少召開 2 次會議，2025 年共召開 8 次會議，平均出席率為 100%

薪酬政策

1. 董事酬勞：

董事報酬依公司章程第 20 條規定「本公司年度如有獲利，應提撥不低於百分之二為員工酬勞、提撥不高於百分之五為董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。」辦理，2025 年實際提撥率為 2.1%。

2. 獨董酬金：

獨立董事基於職責，獨立執行業務，參與公司治理，對於董事之酬金，則依其對公司營運參與及貢獻之價值並參酌業界水準，核發其執行業務之酬金。獨立董事之酬金由薪酬委員會提出評估建議，並經董事會決議議定之，調整時亦同。

3. 經理人薪酬：

經理人薪酬包含按月發給之薪資、年度績效獎金，以及其它依據該年度獲利狀況所發放之獎酬。每位經理人獲派之酬金金額，除參考同業通常水準的薪酬與福利，亦考量該年度公司經營績效、個人職務及 ESG 貢獻，給予合理報酬，由人資單位提案，經薪資報酬委員會審議並送交董事會核准。

4. 薪酬與經營績效及未來風險之關聯性：

光洋應材每年定期進行董事績效評估，依董事會績效評估辦法之規定，將評估結果提報次年度董事會報告，作為檢討及改進之參考，並為提名董事或薪資報酬之依據。董事、總經理及副總經理酬金，已充分考量其專業能力、公司營運及財務狀況、衡量對公司其他特殊貢獻，並連結公司績效及個人績效，作為給付酬金的計算標準。光洋應材隨時檢視未來營運風險及企業社會責任，適時檢討酬金制度，保持公司永續經營及風險管理之平衡。

CHAPTER 2 公司治理

公司治理主管

組織

1. 由財務處為公司治理專職單位
2. 2023 年 11 月 6 日經董事會通過指派王森榮法務長擔任公司治理主管，其已取得律師執業資格，並依法令規定已完成進修

主要職責

1. 提供董事執行業務所需資料
2. 協助董事遵循法令
3. 辦理公司登記及變更登記
4. 依法辦理董事會、股東會之會議相關事宜
5. 審核製作董事會、股東會議事錄

運作情形

1. 協助董事執行職務，並提供董事所需之公司資訊，維持董事和各業務主管溝通、交流順暢
2. 提供董事相關訓練課程資訊，並協助安排董事進修
3. 協助安排審計委員與會計師及稽核主管之溝通事宜
4. 協助進行董事會及委員會績效評估並提報董事會
5. 董事會議程於開會七日前通知董事並提供會議資料，討論事項如需利益迴避時，予以事前提醒，並於會後二十天內完成董事會議事錄並發送各董事
6. 協助辦理股東會事務

內部稽核

組織

1. 依法令規範設置隸屬於董事會之稽核專責單位
2. 專任稽核主管及稽核人員共 5 位組成
3. 稽核主管任免經審計委員會及董事會決議通過

主要職責

1. 協助董事會及經理人檢查並評估內部控制制度設計之健全及有效性
2. 適時提供內控制度諮詢及改善建議，以合理確保內部控制作業持續有效執行

運作情形

1. 依主管機關規定、風險及內控自評情形，訂定年度稽核計畫
2. 執行稽核作業並出具報告，持續追蹤改善情形
3. 定期向董事會及審計委員會呈報稽核業務執行情形，確保溝通順暢
4. 於稽核過程中，與受稽查單位合作推動作業流程優化，提升作業效率；第四季總經理帶領部門主管針對所有內控制度及執行狀況進行自我檢查及評估，並出具自行檢查評估報告，呈報董事會並通過內控聲明書



CHAPTER 2 公司治理

法遵成效

光洋應材經營團隊持續密切注意任何影響公司財務及業務的國內外政策與法令，並建立法令遵循作業程序，由法務等相關單位彙整並檢視遵循情形。為使全體員工了解各項法規遵循議題，光洋應材內部提供相關教育訓練課程及宣導資源，例如，透過實體課程、E-Learning 等多重管道宣導《安全衛生教育訓練》、《智慧產財權》、《營業秘密法》及《TIPS 台灣智慧財產管理制度》等重要規範，要求管理階層及相關同仁都須參加；並以 E-Learning 方式要求所有同仁學習、遵守誠信經營作業程序暨從業道德規範及責任商業聯盟行為準則，作為持續營運能力的基礎。

光洋應材將行政法律案件受裁處新台幣 150 萬以上鉅額罰鍰或嚴重影響公司營運之重大事件定義為重大違規事件，2025 年光洋應材在公司治理、環境與社會類別主題，皆無未遵守法令的重大違規事件。光洋應材亦遵守《公平交易法》等規定，無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律訴訟。此外，光洋應材依環境、社會、產品銷售等類別，逐一檢視 2025 年法規遵循狀況。



環境類別法規遵循

2025 年光洋應材無違反法規被處鉅額罰款，以及所受罰款以外之制裁的次數為 0 次，且無發生正式申訴機制立案、處理和解決的環境衝擊申訴事件

社會類別法規遵循

2025 年光洋應材無違反法規被處鉅額罰款，以及所受罰款以外之制裁的次數為 0 次，且無發生正式申訴機制立案、處理和解決的人權問題申訴事件

產品銷售法規遵循

2025 年光洋應材無發生因產品與服務的提供與使用而違反法規被處鉅額罰款與賠償

無發生貪腐事件

無發生侵犯顧客隱私權或顧客資料有關的投訴

無發生違反有關行銷推廣，包括廣告、推銷及贊助的法規及自願性準則的事件

無發生產品銷售爭議事件

無發生違反商品與服務資訊標示的法規及自願性規範之事件

無發生違反有關產品和服務在其生命週期內之健康與安全性衝擊的法規和自願性準則的事件

CHAPTER 2 公司治理

台灣地區 2024 年及 2025 年外部裁罰資訊

年度	類別	違法法規	件數	事由簡述	罰款總金額 (萬元)	因應與改善措施
2025 年	環境	廢棄物清理法	1	廢棄物清理計畫書廠區配置圖不符	0.6	向台南市環保局申請廢棄物清理計畫書變更，廠區配置圖增加可露天貯存 R 類廢棄物的區域標示，已於 2025 年 1 月 9 日獲台南市環保局同意變更。
		水污染防治法	1	運作數量與水措內容不符	1	已建立檢點紀錄審閱及即時追蹤修正機制，改善完成
	社會	職業安全衛生法	1	吊掛作業未依相關規定辦理	10	• 已移除影響作業之設備、角鋼架 • 已完成案例宣導，並禁止人員用手觸碰荷物
			1	設備安全裝置未完善	10	原捲線器已設有鎖定裝置，已完成 SOP 修訂及人員教育訓練
	治理			無任何違反法令之情事與罰款		
2024 年	環境	空氣汙染防制法	1	空氣污染防制設備洗滌液更換頻率未符許可規定	10	已建立檢點紀錄審閱及即時追蹤修正機制，改善完成
		水汙染防治法	4	廢水處理設備運作數量與藥劑用量與水措內容不符[註]	9	已申請並獲准水污染防制措施計畫變更及許可登記，改善完成
		廢棄物清理法	2	即時影像監視 CCTV 故障未維持正常運作，未依審查通過內容辦理。 廢棄物清理計畫書之廠區配置圖內容不符。	1.2	• 已完成攝影機修復並建立每日監視器檢查機制 • 已申請並獲准廢棄物清理計畫變更廠區配置圖，改善完成
	社會	勞動基準法	2	延長工作時間超過法令規定	25	• 於 2024 年第一季加速人力增補作業，減少加班超時之風險。 • 於 2024 年第四季勞資會議通過延長工時採三個月總量控管，同步完成勞工局核備作業，改善完成
		職業安全衛生法	1	物料之搬運未依規定使用人力車輛或工具搬運	10	已導入加工機靶材上下貨治具
			1	機台保養作業未依規定執行	10	已將束頭機清潔作業規範納入作業說明書
	治理	證券交易法	1	簽訂重大合約未依取得或處分資產處理程序提報董事會	10	已依規定提報至董事會，改善完成

註 : 因共同處理申請由不同廠區分別裁罰，補件期間曾重複罰款。

CHAPTER 2 公司治理

∞ 誠信經營政策

光洋應材管理階層與全體員工積極落實誠信經營政策之承諾，規劃公司「廉潔守則」訓練藍圖，全體員工皆需參與法遵相關培訓課程，完善人員法遵意識；新進人員到職時須簽署員工任職同意書，內容包含員工道德標準行為守則規範，並同步要求供應商於商業活動中確實遵守誠信與廉潔規範，承諾嚴格遵守光洋應材制定之所有對交易條件對象的廉潔管理相關規定，絕不向光洋應材員工或其關係人及（或）其指定人共謀、要求、期約、接受任何賄賂或給付其他不當利益，或有直接或間接圖利光洋應材員工或其關係人及其指定人之行為。

光洋應材致力於奉行「誠信正直」與「員工行為守則」從事所有業務活動，禁止貪污及任何形式之舞弊行為，2025年未有同仁提出因公司營運或員工違反道德誠信或從事不法的申訴舉報事件。如發現員工或相關供應鏈管理有不法行為時，請予以舉報，光洋應材將對不法行為進行調查及懲處，對舉報者的資訊予以保密，並依法採取適當之保護措施。

2025 年辦理誠信經營宣導課程情形

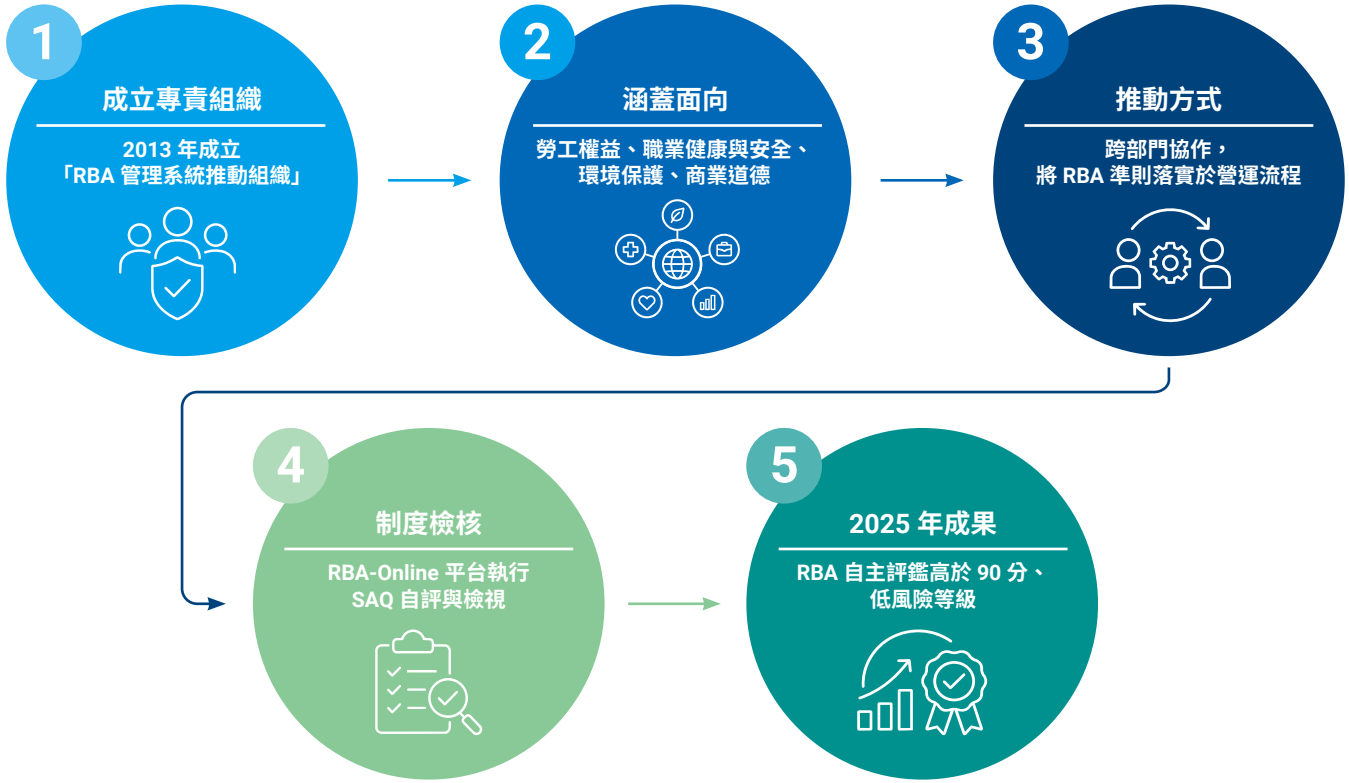
課程名稱	完訓人次	完訓總時數	完訓率
智慧財產概念與光洋智財規定	1,095	547.5	100%
機密管理制度	137	68.5	100%
光洋誠信經營作業行為指南	137	56	100%
總計	1,369	672	100%

∞ 遵守 RBA 及相關規定

光洋應材依循負責任商業聯盟（RBA）行為準則，建立完善的管理架構與推動機制，將勞工、健康與安全、環境及商業道德等要求納入營運管理，致力確保企業營運符合國際責任供應鏈標準，並持續提升企業永續治理能力。

公司將 RBA 教育訓練納入制度化管理，除新人訓練外，亦定期辦理「RBA 行為準則—道德及管理體制」課程，強化員工對誠信經營與法令遵循之認知。2025 年度完成訓練人次共 954 人次（主管職 199 人次、通識 755 人次），有助於降低營運與合規風險。

RBA 管理系統推動架構與成果



CHAPTER 2 公司治理

為強化內部溝通與監督機制，光洋應材設置獨立舉報信箱並落實舉發者保護措施，確保檢舉之機密性與匿名性。



在人權面向，光洋應材依循國際人權相關指引，持續強化人權政策，承諾以公平、尊重與不歧視原則對待所有同仁，並要求供應商與商業夥伴共同遵循。



∞ 強化貴金屬管理

光洋應材因日常營運需交易大量貴稀金屬，故經營階層非常重視組織誠信行為，對貴金屬交易的風險管控亦格外重視。針對貴金屬交易之權責分工明確劃分，依據各部門職能進行分工，貴金屬採購或銷售作業由特定非執行交易之單位指示，經核准後始得進行交易；衍生性商品以避險為原則執行，不進行投機或套利交易，另公司設有專責人員負責貴金屬交易風險之衡量、監督與控制，並加強貴金屬相關作業稽核強度，以確認實際作業依相關規範落實辦理。

∞ 台灣地區證書驗證

光洋應材取得獨立第三方驗證，通過：

- ISO 9001 品質管理系統驗證
- ISO 50001 能源管理系統驗證
- ISO 14001 環境管理系統驗證
- CNS 45001 職業安全衛生管理系統驗證（TOSHMS）
- ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準查證
- IATF 16949 汽車品質管理系統驗證
- ISO 14067 產品碳足跡標準查證
- AEO 優質企業認證
- ISO/IEC 17025 實驗室品質管理系統認證
- BS 8001：2017 循環經濟認證
- ISO 27001 資訊安全管理系統驗證
- UL 2809 回收料含量驗證
- ISO 45001 職業衛生安全管理系統驗證

光洋應材為彰顯對品質、環境之管控及符合國際標準要求，以最高標的管控原則全面接軌國際管理系統標準，通過倫敦金銀協會（LBMA） 黃金（Au）、白銀（Ag） 合格冶煉廠認證及責任礦產保證流程、通過倫敦鉑鈀交易協會（LPPM）白金（Pt）合格冶煉廠認證。

CHAPTER 2 公司治理

風險管理

∞ 風險管理組織

董事會

本公司董事會為公司風險管理之最高監督單位，以遵循法令，推動並落實公司整體風險管理為目標，明確瞭解營運所面臨之風險，確保風險管理之有效性，並負風險管理最終責任。

風險管理小組

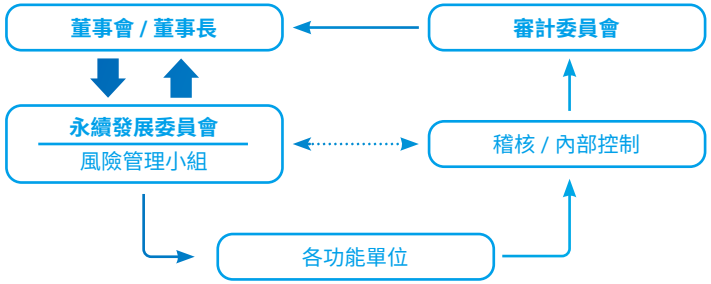
本公司於董事會下設置企業永續發展委員會，並增設風險管理小組，由永續發展委員會主席擔任召集人。風險管理小組為負責執行風險管理之權責單位，每年不定期報告風險管理結果。

各功能單位

功能單位主管負有風險管理之責任，負責分析及監控所屬單位內之相關風險，確保風險控管機制與程序能有效執行，並且落實在日常管理中。

風險管理程序與內部控制制度應由內部稽核人員定期稽核，頻率視風險層次而定。

光洋應材風險管理組織



∞ 風險管理策略

因應市場、環境、氣候變遷、資安、金融劇變，使影響營運各項因子波動程度提高，增加營運的風險性，因此公司必須正視風險管理的必要性及迫切性。光洋應材也因而制定相關風險管理程序，鑑別與訂定風險管理範疇及組織執掌，強化公司治理並建立有效的風險管理機制。

光洋應材之風險管理範疇涵蓋營運活動過程中所面臨之各類風險，包含市場風險、營運風險、投資風險、環境風險等，並定期執行營運衝擊分析及風險鑑別，採取相對應的風險管理策略，進而推動公司穩健經營與永續發展。

∞ 風險管理流程

光洋應材風險管理由總經理依風險類型，授權給各功能單位主管日常執行風險管理措施，並強調全員全面風險控管，確實執行內部控制制度相關規範，以有效執行風險管理。

1. 各功能單位主管應於日常管理作業中，進行風險評估及管控
2. 對可能威脅企業經營的不確定因素，可視風險之重大性，於執行前召集權責及相關單位商議，並視需要徵詢外部顧問意見，以評估風險及提出防範建議
3. 各功能單位在所屬權責範圍內執行風險管理措施，可自行召開相關會議，或於營運週會、永續發展委員會、月會中，視議題之緊急度、重要度與複雜度，擇其適當方式報告之

除此之外，光洋應材也注重平時的風險通報，例如：在官網中設置舉報專區，鼓勵利害關係人舉報影響從業道德與誠信經營的事件，嚇阻及阻止任何可疑行為或可能違反從業道德規範、誠信經營作業及行為指南的法規遵循風險。

CHAPTER 2 公司治理

∞ 風險鑑別、因應策略及作法

光洋應材依循重大性原則，進行與公司營運相關之經濟（含公司治理）、環境、社會與其他面向之風險辨識與評估，依據風險發生率、影響程度，將公司所面臨之風險分為以下六大風險類型，並分別說明如下：

風險類別	風險因子	因應策略及作法
市場風險	政經面向	主動掌握包含因國內外政治、經濟與監管要求等因素，對公司造成財務或業務影響的風險
	科技與產業面向	主動掌握包含因國內外科技與產業變化等因素，對公司造成財務或業務影響的風險
	財務面向	主動掌握包含公司之金融資產或負債（含財務狀況表內外資產暨負債）因市場風險因子（利率、匯率、股價、商品價格及電價等）波動，使得價值發生變化，所造成種種損失的風險
營運風險	營運面向	主動掌握包含因營運模式改變、組織架構調整、銷貨 / 採購過於集中、產品淘汰、產品與服務之設計及品質管理以及商業合約重大風險管理等對公司造成影響的風險
	貴金屬管理面向	主動掌握包含因貴金屬價格波動、貴金屬存貨、貴金屬交貨、運輸保全、管理等對公司造成影響的風險
	智財面向	主動掌握包含專利申請與維護、智慧財產權保護等對公司造成侵權等影響的風險
	供應鏈面向	主動掌握包含因供應商品質、價格、交期等有關議題而對公司造成影響的風險
	資安面向	主動掌握包含如數位資訊安全、資料保護規範、機密文件管理等對公司造成影響的風險
投資風險	投資面向	主動掌握包含因轉投資標的過於集中、高風險高槓桿操作、衍生性金融商品交易、金融理財等短期投資市價之波動風險，或長期投資被投資公司之營運規範管理風險等對公司造成影響的風險
法律合規風險	合規面向	主動掌握包含未能遵循相關法規之風險，包括但不限於勞動法令、公司法及證券交易相關法規、進出口法規管制、產業行為準則、反貪腐與反壟斷規範等，而可能衍生之風險
環境風險	環境面向	主動掌握因應需符合國際及當地環保法令如空、水、廢、毒、噪排放管理或環評要求等風險
	氣候變遷面向	主動掌握因應與天然災害相關議題所展開之溫室氣體排放管理、能源管理、水資源管理、缺水缺電、碳權碳費等有關議題之風險
社會面作業危害風險	人員作業面向	主動掌握包含因職業安全衛生與健康、化學品管理、安全防護暨緊急應變，以及其他人為管理操作不當或失誤，所造成公司的風險等
	人力資源面向	主動掌握包含員工或供應商之人權議題，包含但不限於勞資關係、童工、強迫勞動等所造成之風險；以及公司人才發展管理，如招募及留任、人才發展機制等議題所造成之風險

CHAPTER 2 公司治理

∞ 新興風險

新興風險	風險描述	潛在衝擊	因應方式
地緣政治風險	國際地緣政治風險持續升溫，光洋應材在台灣以及中國大陸皆設有生產基地，而中美貿易戰持續加上台海的情勢變化，皆是國際客戶關注的重點，也將可能導致相關產業面臨挑戰，對營運產生影響。	1. 客戶接受來自終端客戶的壓力，為了規避地緣政治風險，正在規劃移轉或增加中國以外的生產據點。供應鏈管理及新生產據點的不確定性，均會衍生成本增加的可能性。 2. 光洋應材主要產品都是貴金屬，而貴金屬又常因為政經因素及國境情勢變化而造成價格劇烈波動。	1. 因應地域政治發展，已提前進行供應商區域分散評估，同時評估其他地區的投資規劃與策略合作。 2. 為了避免貴金屬價格波動所導致資產或負債價值波動，光洋應材會視國際情勢及風險狀況採取相關貴金屬避險作業。
關鍵人才風險	光洋應材在台灣是屬於非常獨特的材料產業，競爭對手多半為國際百年大廠。而光洋應材所供應的產業遍及台灣重要的電子產業，如半導體、電子資訊、顯示器、印刷電路板產業等，都是全球不可或缺之重要產業，隨著產業需求，需要有高素質及技術熟練的人才，而台灣材料人才嚴重缺乏，少子化危機持續增加，畢業生減少，企業招才更具挑戰。	1. 面對國內及國外企業以高薪挖角材料人才，對光洋應材的人力資源，造成不利影響。 2. 因應營運持續擴張，可能需要大幅增加員工人數，而高科技產業存在激烈的招聘和僱用競爭，加上光洋應材緊鄰科學園區，人才被科學園區吸引而去，可能無法留住現有人員或招聘到更多必要的合格人員，對現有營運擴張造成不利影響。	1. 為留住關鍵人才，光洋應材已建立關鍵人才資料庫，持續強化留才及徵才機制，並透過有效激勵員工、管理員工輪調、控管離職率等風險。 2. 持續與相關科系大學進行產學合作、建教合作、實習機會，提高學生將來畢業後，進入光洋應材就業服務的意願。

∞ 風險文化

光洋應材將風險意識內化至經營階層，平時透過週會、月會、年度計畫、中長期策略會議等，以評估短、中、長期風險議題，並動態因應及調整面臨的新興風險及潛在風險。藉由高階主管從目標管理推展至風險管理，全面強化公司風險文化意識。

為了建立具有風險管理的企業文化，光洋應材在日常管理作業與績效已加入各項風險管理指標，此外，同時在內部進行與風險管理有關的重點培訓，除了舉辦線上課程加強管理員工的風險意識宣導外，亦建立個別員工主動識別和報告整個組織的潛在風險的措施，鼓勵員工參與風險管理實踐的措施。

光洋應材建立多元獎勵辦法鼓勵員工提案，激發員工創新思考、發掘及改善潛在風險，並設有評審及獎金鼓勵機制；此外，長期藉由電視牆、海報、企業面板等宣導方式，將風險管理文化深植至每位員工的心中。



CHAPTER 2 公司治理

智慧財產管理

為了保護智慧財產權，光洋應材訂定 4 大智慧財產管理政策：「優化智慧財產管理制度，促進企業永續發展」、「強化員工智慧財產知識」、「尊重他人智慧財產權，降低營運風險」以及「保護與累積智慧財產」，並設立智財事務專責部門，制定智財管理制度，加強智財知識宣導，以降低營運風險，避免企業智慧資產流失；此外，光洋應材亦重視研發創新，建立獎勵創新制度及智慧財產保護制度。

光洋應材智慧財產政策與制度

優化智慧財產管理制度，促進企業永續發展

- 積極落實「上市上櫃公司治理實務守則」之智財管理條文及「ESG 評鑑系統」之智財指標。
- 導入並通過台灣智慧財產管理規範(TIPS)驗證，並持續完善智財管理制度！

強化員工智慧財產知識

- 設立智財事務專責部門，制定智財管理制度，進行宣導。
- 透過辦理教育訓練、專家演講、看板文宣等方式，傳達國家智財法規、公司智財政策或相關的智財知識。

尊重他人智慧財產權，降低營運風險

- 各部門依循「機密管理辦法」將資訊分級並設置合適的保密措施，透過門禁、文件、人員等權限管理，降低機密洩漏的風險。
- 藉由新產品研發前風險評估及研發紀錄撰寫，降低智財風險

保護及累積智慧資產

- 制定「專利申請與管理程序書」、「營業秘密註冊管理辦法」，規範專利與營業秘密產出及保護的流程。
- 透過研發創新獎勵制度，鼓勵同仁積極創新，並把創新成果保留下來，累積成為公司的競爭力，促進永續經營。

光洋應材設立智財事務專責部門，建立與落實智財取得、保護、維護、運用之管理制度，提供獎勵機制，鼓勵員工創新研發，亦積極推動機密管理制度，各部門依循「機密管理辦法」將資訊分級並設置合適的保密措施，透過門禁、文件、人員、資訊等權限管理，降低機密洩漏的風險。且每年至少舉辦一次智財審議委員會，檢討智財政策目標、智財佈局及智財品質，並每年向董事會報告當年度智財管理計畫之執行情形，以確保智財效益，維持企業競爭力，促進公司永續經營。

2025 年光洋應材已完成全體員工「智財概念教育訓練課程」與新進員工「機密管理制度教育訓練課程」，提出國內外專利申請 5 件以上，並完成 1 件以上新產品研發前智財風險評估。截至 2025 年底，光洋應材光洋專利核准且有效件數逾 90 件，領域包含儲存媒體、半導體、光電與顯示器、太陽能等產業，未來亦持續聚焦開發該等產業相關的創新技術，布局專利。此外，光洋應材制定「營業秘密註冊管理辦法」，規範營業秘密產出及保護的流程，截至 2025 年底營業秘密註冊件數已超過 3,600 件，其中，綠色營業秘密超過 200 件。

為強化智財風險管控能力與優化智財管理制度，光洋亦於 2023 年導入並持續通過 TIPS 驗證，其證書有效期自 2024/1/1 至 2026/12/31。

光洋應材受邀由台積電與台灣科學園區科學工業同業公會聯手舉辦之「營業秘密智慧管理博覽會」

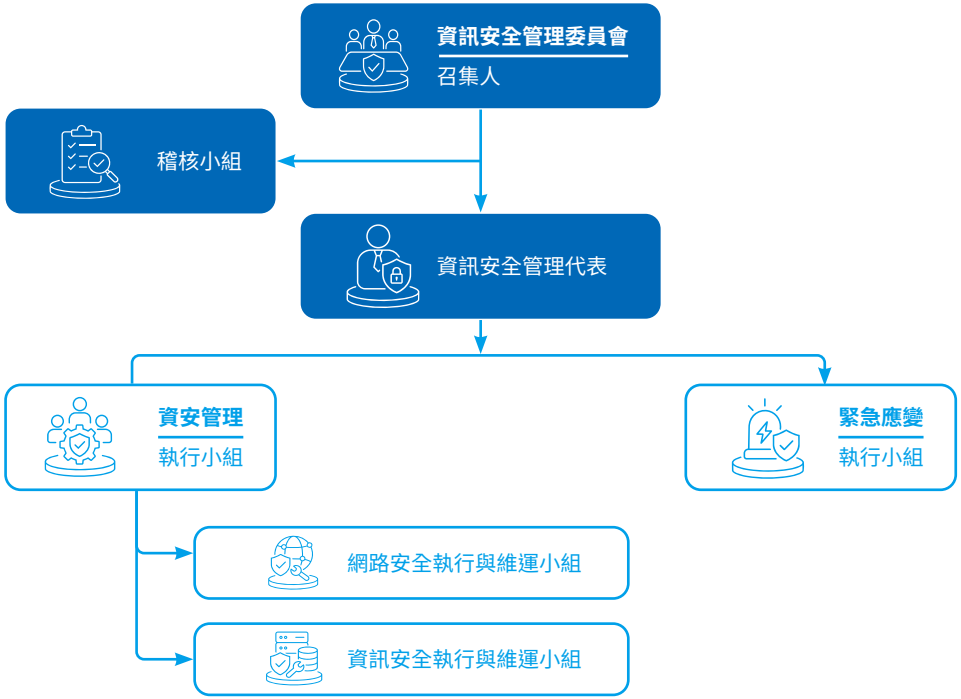


CHAPTER 2 公司治理

資安政策與防禦體系

光洋應材現已編制資安主管及資安專責人員，透過專責組織體系有系統地應對資訊安全挑戰。此舉不僅確保資安政策與措施的有效落實，更藉由持續優化管理流程，全面提升組織對於資訊安全的風險控管能力。

資訊安全管理委員會組織圖



∞ 資訊安全政策

光洋應材致力於維護資訊安全與機密資訊之保護，視其為對客戶、股東及同仁的重要承諾。本公司建立並持續推動資訊安全管理制度，訂定明確之政策、規範與管理程序，確保公司營運及客戶服務流程中資訊之機密性、完整性與可用性。並依循相關資訊安全法規、ISO 標準及業界最佳實務，強化客戶資訊與個人資料保護，降低內外部資訊安全風險，以維護公司競爭力及保障客戶與合作夥伴之權益。

∞ 全方位資安防禦體系

光洋應材透過資訊安全管理規範，致力於防範人為疏失、蓄意操作或天然災害等各種因素可能引發的資料不當使用、外洩、竄改、或損壞等情況，將可能面臨的風險和危害降至最低。此外，光洋應材積極推動數位轉型，導入自動化與數據分析技術，以強化生產效率、供應鏈管理及資源整合，確保企業在競爭環境中保持優勢。



CHAPTER 2 公司治理

光洋應材資訊安全防護策略及架構

程序安全

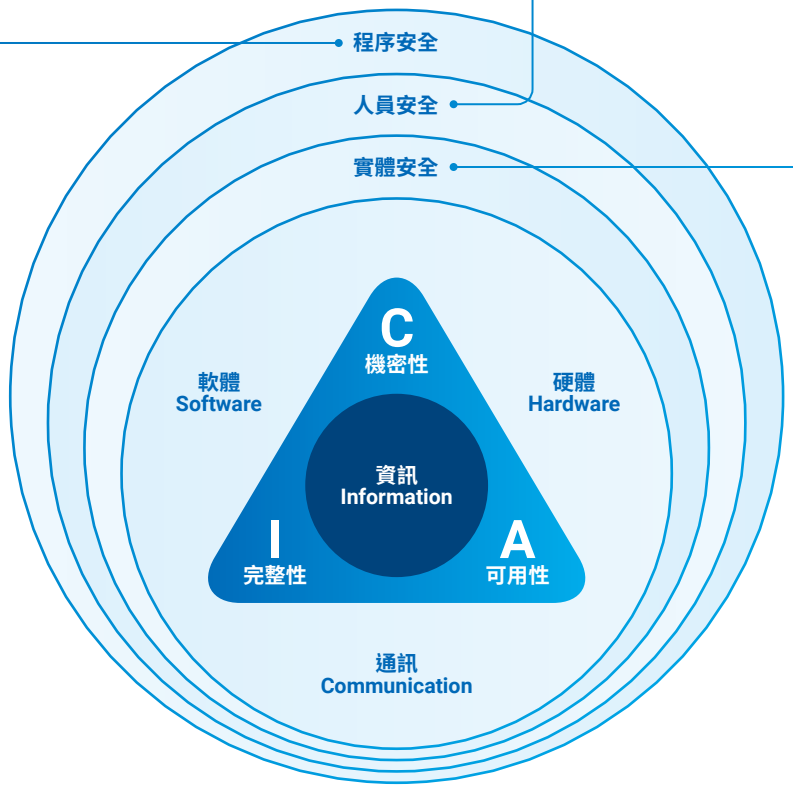
建立標準化作業程序 (SOP) 與安全政策，定期執行弱點掃瞄與系統滲透測試，透過制度化管理與技術評估，降低人為疏忽或作業漏洞帶來的系統性風險。

人員安全

強化員工資安意識訓練與權限控管，確保人員適任性，以降低社交工程攻擊與內部人員惡意破壞的可能性。

實體安全

實施環境與物理屏障控管（如門禁、監控），保護伺服器與硬體設備免於未經授權的接觸、失竊或天災破壞。



為了有效實施資訊安全管理，光洋應材定期召開例行會議，遵循規劃、執行、查核與行動（Plan-Do-Check-Act, PDCA）的管理循環機制，檢視資訊安全政策的適用性和保護措施，並定期彙報執行成效。



CHAPTER 2 公司治理

2025 年資訊安全措施推動執行成果

通過國際資安管理系統驗證

ISO/IEC 27001：2022

範圍包含：資訊處所提供之資訊安全相關活動，包括企業資源規劃系統 (ERP) 及製造執行系統 (MES) 開發、維護、以及相關機房及網路之基礎設施

資安改版與治理：程序優化、全員教育及設備管控實績

- ✓ **10 份** 持續優化核心程序文件，確保符合國際標準並深化資安治理
- ✓ **100%** 所有新進員工皆完成資訊安全教育訓練課程
- ✓ **2 次** 電子郵件社交工程釣魚郵件演練
- ✓ **0 件** 無資安缺失或洩漏事件發生
- ✓ **3 次** 核心商務、生產營運及網路通訊之應變演練，確保營運韌性
- **> 60 分鐘** 年度資安教育訓練影片
- **> 900 人次** 完成年度資訊安全線上教育訓練課程
- **> 7,000 台設備管制** 入廠設備管制多媒體拍照儲存功能

網路與雲端安全管理

部署雲端應用程式防火牆（WAF）及多層次郵件過濾系統，有效攔截惡意攻擊與社交工程郵件，確保外部通訊環境之安全。

✓ 導入雲端應用程式防火牆（WAF）

資產管理及安全組態

端點偵測與資產管理： 持續導入端點威脅偵測系統與資料防洩機制（DLP），強化內部設備之監控與管理效率，防止機敏資料非授權流出。

> 19 項 新增並強化邊界網路防火牆之安全性組態設定。

存取控制

落實網路存取控制（NAC）系統，禁止未經授權設備連結內網；全面禁止 USB 裝置讀寫權限，嚴防資料非法存取與攜出。

✓ USB 讀寫禁止　✓ 禁止未經授權設備

資安投入資源

2025 年金額 **>270 萬**

▲8%

2024 年金額 **>250 萬**

CHAPTER 2 公司治理

深化 ESG 意識

ESG 已成為全球關注的核心趨勢，也是企業不可忽視的重要議題，「永續發展」成為企業共同追求的經營策略與願景。為了深化同仁對 ESG 的認識，並強化企業競爭力，光洋應材推動相關課程及措施，將 ESG 理念融入日常營運，提升全體員工的永續意識。在每週的營運周會中，永續專責單位不定期向各單位主管分享 ESG 新知，以及公司在永續方面的作為，確保管理層對 ESG 議題保持高度關注。同時，為了讓 ESG 意識融入員工日常工作，公司亦透過多元宣導方式強化內部溝通，永續專責單位不定期透過內部電子佈告欄「企業面板專區」宣導 ESG 相關資訊，內容涵蓋 ESG 國際趨勢、ESG 名詞解釋、ISO 標準與系統、政策等，永續單位每年開立 ESG 線上講堂，課程中介紹 ESG 國際趨勢、節能減碳議題與光洋應材 ESG 具體落實情形，讓同仁了解光洋應材對 ESG 的重視，使 ESG 理念落實於企業文化與營運之中。

此外，永續專責單位人員亦持續參與外部實體及線上課程，強化自身在永續方面的專業能力，以便掌握最新國際 ESG 發展趨勢，進而將最佳實務應用於企業內部，推動永續經營目標。

會議宣導
中高階主管

電子佈告欄宣導
員工

ESG 線上講堂
員工

持續進修
永續單位員工

ESG 企業面板宣導





3. 循環經濟

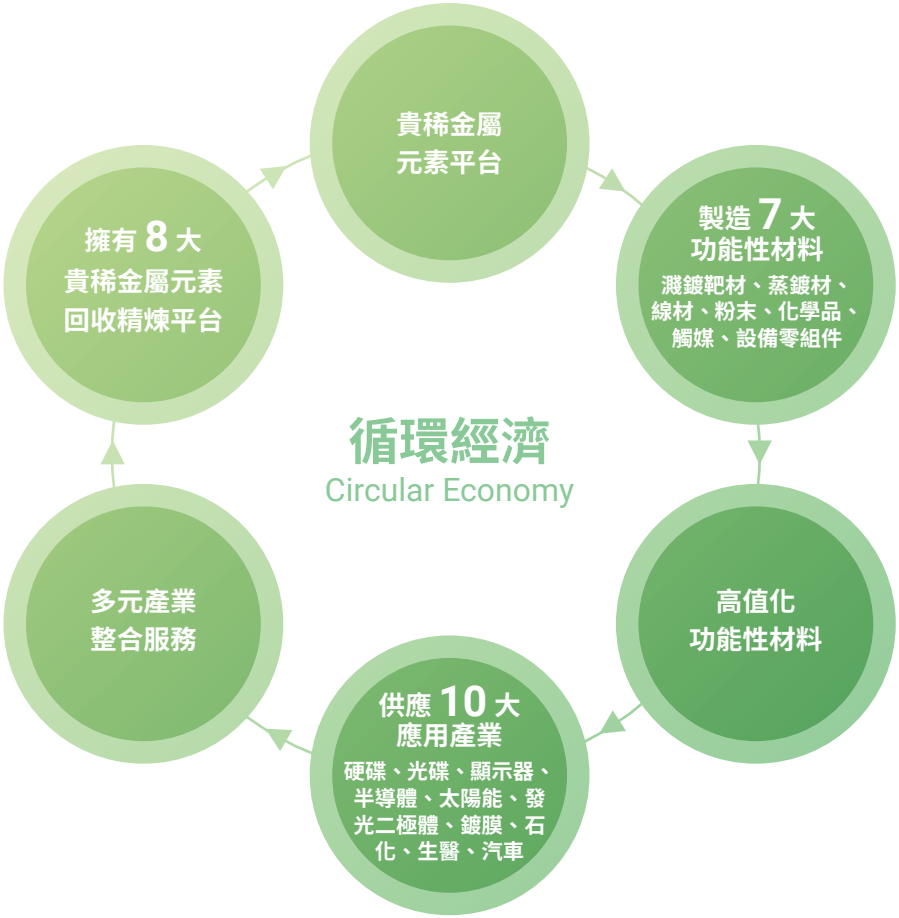
從廢料再生到減碳永續 42
銀循環經濟 45
共創永續未來 - 專題演講、採訪與交流 46

SOLAR APPLIED MATERIALS
TECHNOLOGY CORP.
SUSTAINABILITY REPORT

CHAPTER 3 循環經濟

從廢料再生到減碳永續

光洋應材秉承「綠色（Green）、價值（Value）、未來（Future）」的願景，落實 3R（Reuse/ Reduce/ Recycle）並積極推動循環經濟，將其深度融入商業模式，並內化為企業 DNA。公司以貴稀金屬回收再利用營運模式為核心，發展出小循環（工廠循環）、中循環（產業循環）到大循環（社會循環）的循環經濟價值鏈，完整構建綠色全循環經濟模式（Green Circular Economy, GCE）。透過將廢料轉化為高端材料，並將其應用於民生、科技等領域，光洋應材實現了以循環經濟為核心的營運模式，為可持續發展和資源利用開創了新局面。



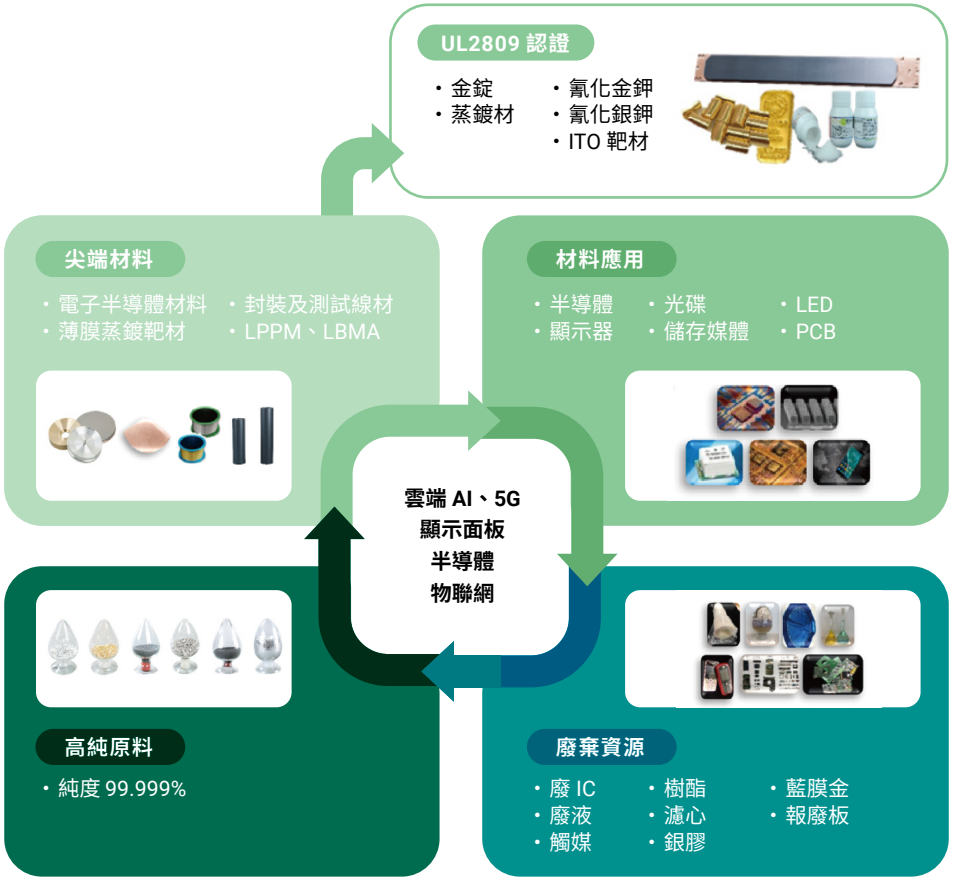
∞ 金屬廢料高值化：打造完整貴金屬價值鏈與價值創造

循環經濟是一個資源可恢復且可再生的經濟和產業系統，相較於線性經濟中，產品歷經從開發到成長再到衰退淘汰的生命週期，循環經濟藉由再生能源、資源的使用，重新設定材料、產品、製程及商業模式，達到資源再利用、消除廢棄物的目標。面對環境及有限資源帶來的這些挑戰，光洋應材為降低永續企業的經營風險、減少對原物料的依賴，採用循環經濟思維，來實現永續企業的五大貢獻：

1. 讓每一份資源用到淋漓盡致，並持續地在產業系統中被循環利用
2. 讓經濟發展不再依賴大量開採與使用資源，減少廢棄物的產生及降低排放量
3. 經濟發展不再造成環境退化，進而實踐永續發展目標
4. 光洋應材的循環產品及服務，能為客戶帶來差異化的品牌價值
5. 讓企業在市場上建立獨特的競爭力，帶來永續經營的新契機

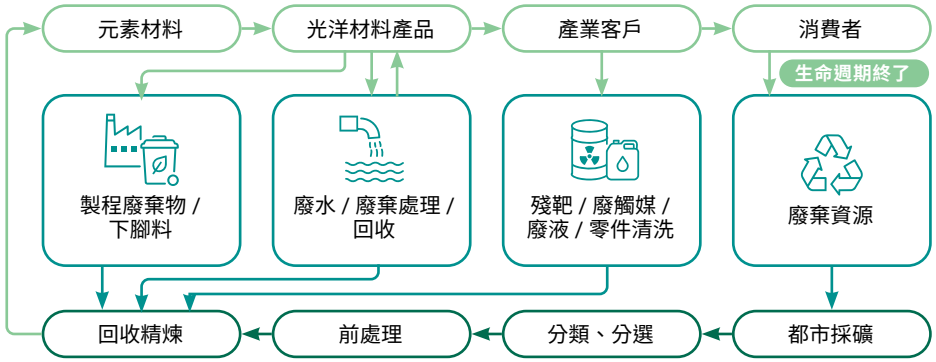
CHAPTER 3 循環經濟

光洋應材的貴稀金屬全循環經濟模式



光洋應材將產業之貴稀金屬廢料（如自身製程中的廢棄物 / 下腳料、客戶的工廠廢料 / 殘靶、產品生命週期終了的電子產品）進行回收，並透過廠內自行發展之精煉提純技術，將廢料提純成工業級原料，使有價值的金屬元素再生，並直接投入生產成各種工業產品，再提供台灣及全球客群使用，達到材料永續的目標，實踐從廢料到高端材料的全循環經濟模式。光洋應材提供金、銀、鉑、鈀、釕、銦、鎵等多種金屬元素且多元廢料源之回收及精煉服務，並包含相關之貴金屬交易、轉帳、租賃與設備零件清洗等配套服務，形成完整一條龍的貴金屬價值鏈服務。

光洋應材的循環經濟價值鏈



∞ 回收精煉金屬減碳效益

光洋應材秉持循環經濟及城市礦山的理念，自貴稀金屬廢料中回收精煉成高純貴稀金屬原料，讓廢棄資源能被回收再利用，進而減少對進口資源的依賴，使資源使用效益極大化，降低資源開採所造成的環境衝擊影響，達成綠色循環經濟的目標。光洋應材定期統計前六大金屬回收量，其中銀 (Ag) 因來料減少，2025 年回收量減少約 36%；鉑 (Pt)、釕 (Ru)、鈀 (Pd) 因回收增加及產能提升，2025 年回收量分別增加約 20%、26%、31%。

光洋應材近三年六大金屬回收量

（單位：公斤）

項目	回收量		
	2023 年	2024 年	2025 年
金（Au）	10,196	11,211	10,674
銀（Ag）	111,712	113,034	72,536
鉑（Pt）	3,800	3,652	4,389
釕（Ru）	7,973	11,290	14,229
鈀（Pd）	521	535	701
銦（In）	84,760	111,199	110,476
總計	218,962	250,921	213,005

註：銀（Ag）回收量扣除 London Bullion Market Association（LBMA）來料代工

CHAPTER 3 循環經濟

光洋應材 2025 年回收約 213 公噸貴稀金屬，其中金、銀、鉑、銦合計回收約 198 公噸，若以 2025 年內部盤點統計，將回收精煉金屬產生的溫室氣體排放量與大自然礦採精煉金屬產生的溫室氣體排放量進行差異分析，結果顯示回收精煉貴稀金屬（金、銀、鉑、銦）的碳排放量遠低於礦採精煉金屬的碳排放量，每年約可減少 38 萬公噸的碳排放量，相當於 32,077 位台灣人的每年人均排碳量，藉此達到資源再利用與減少碳排放的雙重效益。未來光洋應材會持續針對此議題進行發展與深化，與夥伴攜手為環境永續盡一份心力。

自回收廢料提煉貴稀金屬的減碳效益

光洋回收精煉金屬年減碳量

384,929 公噸

金 銀 鉑 銦 **4 個元素 - 總和**

4 個元素 ，2025 年光洋回收量 213 噸

減碳總量

約等於 **32,077** 個人的年碳排放量

990 座大安森林公園的年吸碳量

註 1：台灣每人年排碳量約為 12 公噸
註 2：一座大安森林公園年吸碳量約為 389 公噸
註 3：該數據為回收精煉金屬與大自然礦採精煉金屬之碳排量差異



CHAPTER 3 循環經濟

銀循環經濟

∞ 銀需求創高，稀缺性驅動長期價值

隨著生成式 AI 於 2025 年快速發展，高效能運算需求大幅提升，帶動關鍵材料需求同步攀升，全球逐步從「算力焦慮」延伸至「資源焦慮」。銀（Ag）憑藉其優異的導電、導熱與反射特性，已由傳統珠寶與投資用途，轉型為 AI 伺服器、電動車與太陽能等高科技產業不可或缺的核心材料。2025 年全球白銀總需求預估約 11.5 億盎司，工業應用占比接近六成，顯示其結構性成長動能強勁。

然而，供給端已連續五年出現缺口，2025 年單年供應缺口達 4,030 萬盎司，2021 年以來累計庫存消耗約 7.62 億盎司，顯示白銀市場長期處於結構性短缺。在電動車應用方面，其單車銀用量較傳統燃油車高出約 67%–79%，且預計於 2027 年白銀將成為汽車產業最大需求來源，顯示供需失衡情況將持續擴大。在此市場結構下，銀已由一般原物料轉變為具高度戰略性的稀缺資源。

∞ 循環供應崛起：回收銀市場迎來高成長機會

面對供應不足與需求快速成長，回收銀逐漸成為填補市場缺口的重要來源。隨著 AI 與資料中心擴張將透過伺服器、電力設備、電子零組件與基礎設施間接推升白銀需求，全球回收銀近年約落在 190–200 百萬盎司，即約 6,000–6,200 噸，占總供應約 18%–20%。

在市場價值方面，白銀價格於 2025 年大幅上漲，Reuters 引述市場資料指出全年漲幅約 147%，若以全球回收銀約 2 億盎司、銀價 80 美元／盎司情境估算，回收銀潛在市場價值約 160 億美元。此外，在永續消費趨勢帶動下，近年約 20%–30% 的珠寶銷售將受可持續性因素影響，進一步提升再生銀需求。

光洋應材深耕銀循環經濟逾四十年，透過高效率回收與精煉技術，將電子廢棄物與製程廢料中的銀資源重新轉化為可用原料，不僅有效回應市場供應缺口，更協助客戶降低原料成本波動風險，確保半導體與電動車等關鍵產業供應鏈穩定。

∞ 全循環價值鏈與低碳優勢：打造高科技產業的永續競爭力

光洋應材建構完整的銀全循環價值鏈，涵蓋廠內循環、產業循環與社會循環（城市採礦），將來自製程廢料、產業廢棄物及消費端 3C 產品中的銀資源導入精煉系統，並透過先進技術將再生銀純度提升至 99.999% 以上，可直接應用於高階半導體封測等關鍵製程。

在循環治理與品質控管方面，公司導入多項國際標準，包括 UL 2809 再生料含量驗證、BS 8001 循環經濟管理架構（Level 4 最高等級），並由符合 LBMA、ISO/IEC 17025 及 TAF 認證之實驗室進行品質監控，確保再生銀具備高度可追溯性與國際市場信任基礎。

在環境效益方面，依不同生命週期評估邊界，回收銀相較原生礦產銀可大幅降低碳排，公開資料顯示約可降低三分之二至 87% 左右。此外，公司亦透過廢水資源化實現「廢棄物零填埋」，提升資源使用效率並降低營運成本。透過此一循環經濟模式，公司不僅回應全球資源短缺與氣候變遷挑戰，更在快速成長的再生銀市場中建立兼具經濟價值與永續影響力的長期競爭優勢。



CHAPTER 3 循環經濟

共創永續未來
專題演講、採訪與交流

光洋應材以循環經濟為核心，將資源循環理念深植於企業 DNA，持續精進技術研發與商業模式，打造高附加價值的材料循環體系，並透過跨界合作擴大產業影響力。

2025 年，光洋應材透過參與政府論壇、非營利組織交流及媒體採訪等多元平台，系統性對外溝通循環經濟實踐與技術成果，完整呈現從「廢料回收」到「尖端材料」的閉環循環模式，持續引領產業邁向高值化與低碳轉型。

環境部舉辦之台灣綠色成長系列論壇



圖片來源：環境部 FB

外貿協會經貿透視採訪報導

圖片來源：經貿透視編輯



基隆市環保局來訪



世界華人工商婦女企管協會來訪



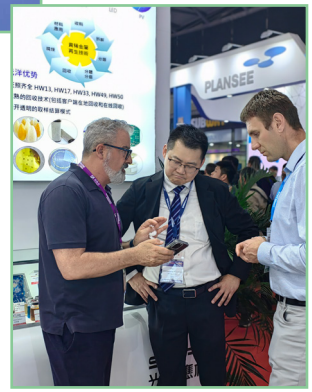
海峽兩岸（昆山）供應鏈洽談會 昆山總經理代表出席



產業鏈供應鏈國際合作交流會暨企業家太湖論壇



上海國際半導體展 昆山子公司





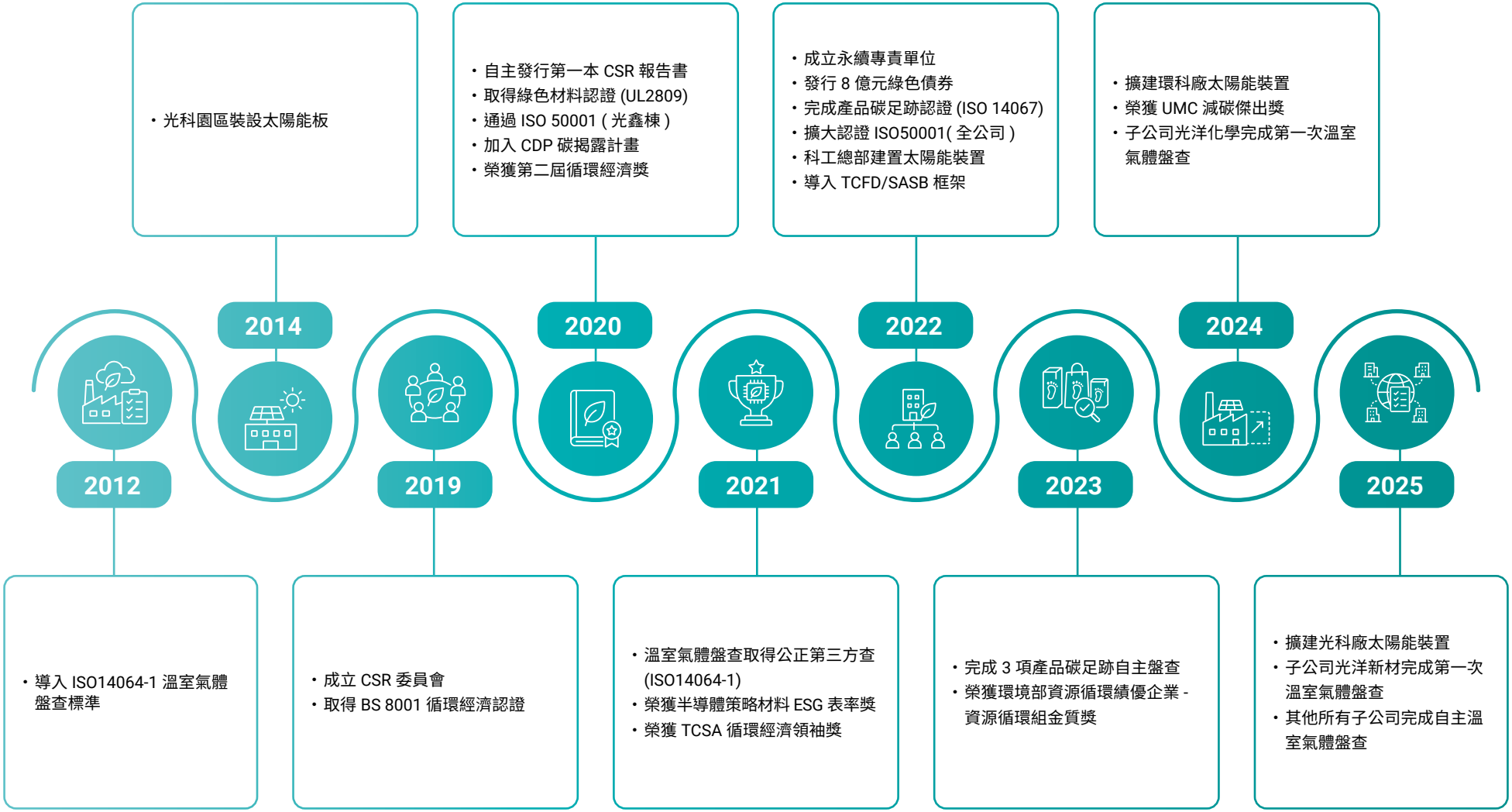
4. 環境永續

環境保護與永續發展實踐	48
氣候行動	51
能源管理	57
溫室氣體盤查與管理	59
污染物排放管理	60
水資源管理	61
廢棄物管理	62

CHAPTER 4 環境永續

環境保護與永續發展實踐

∞ ESG 重要里程碑



CHAPTER 4 環境永續

∞ 保護地球資源

光洋應材長期重視資源永續及環境保護議題，作為全球貴金屬與稀有金屬回收精煉、特殊成型、加工之領導廠商，在回收過程中積極尋求各式解決方案減少污染，以降低對環境的影響。此外，總部暨研發中心鄰近台江國家公園，更深化光洋應材對環境保護的承諾，推動企業與自然和諧共生。

∞ 綠色永續發展

光洋應材以「綠色永續發展」為企業精神，打造「綠色生產、綠色生活、綠色生態」三生一體的綠色生活圈。藉由低密度方式進行廠區開發，減低工業發展對在地環境之衝擊，並積極進行廠內景觀綠化、周圍環境綠帶認養，以具體行動落實生態保護，創造生態與企業的共榮共生。光洋應材也針對保護環境、節約能源和善用自然資源方面制定相關政策，讓「環保」不只是口號。光洋應材於報告期間並無發生嚴重洩漏之情事，亦無對廠區當地環境造成衝擊。

∞ 持續優化製程

能源消耗是造成氣候變化的主要因素，因為燃燒不可再生燃料會產生溫室氣體（GHG）並造成其他的環境衝擊。有效率的使用能源對減緩氣候變化至關重要，光洋應材持續製程優化並減少能源的消耗。

∞ 參與 CDP 平台

越來越多全球企業重視氣候變遷所衍生的風險，光洋應材自 2020 年起受邀加入 CDP（碳揭露專案）平台，藉此評估未來面對氣候變遷及水供應的「風險」、「機會」及「對策」，並針對三大面向進行碳風險評估：(1) 法規風險、(2) 商譽與市場風險、(3) 實體風險。光洋應材 2025 年 CDP 氣候變遷問卷為 B 等級，水安全問卷為 B 等級。



∞ 推動紅樹林保護與生態綠化

光洋應材致力於打造綠色環境，每年編列經費維護廠區內的紅樹林濕地將近 1 公頃，選用當地原生植物進行廠區空地的綠化植生，如：茄冬樹、櫰楊、小葉欖仁、苦楝藍等，以維護保育區的原始生態，為工業區內難得一見的大面積綠美化管理。未來，光洋應材將持續支持紅樹林保育工作，期望在本業上達成「資源全循環」經濟模式目標之外，在生態面亦能讓國寶級的紅樹林為台南市沿海地區營造最自然的永續生態環境。

此外，光洋應材與政府部門合作，針對工業區內的紅樹林生態園區進行維護管理。生態園區內的開放空間，四周以循環水路隔離、土堤、綠帶、植栽形成自然邊界，最特別的是，園區還特別保留「紅樹林渠道」，打造出綠意盎然的生態環境。

∞ 生物多樣性 : 2024 年秋季 ~2025 年夏季鳥類及植物調查報告

為了解廠區周邊生物多樣性現況，光洋應材於 2024 年 11 月，委託社團法人台南市野鳥協會，啟動總部 (科工廠區) 植物與鳥類生態調查，涵蓋陸域與水域生態系。歷經完整四季的調查結果顯示，廠區及其周邊環境擁有豐富多樣的生物組成，顯示良好的棲地條件與生態潛力。

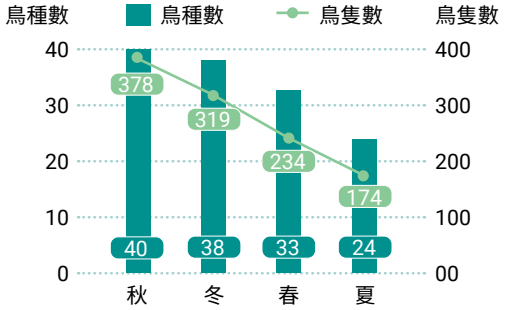
調查日期	調查項目	調查季度
2024 年 11 月 19 日	鳥類、植物	秋
2025 年 01 月 14 日	鳥類	冬
2025 年 04 月 08 日	鳥類、植物	春
2025 年 07 月 15 日	鳥類	夏

CHAPTER 4 環境永續

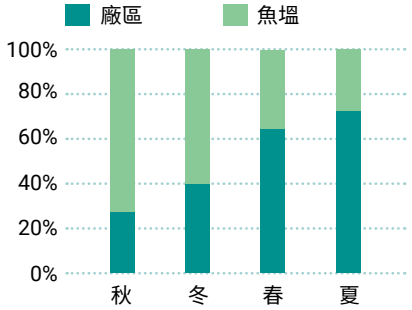
1、 鳥類調查

四季調查結果共記錄到 32 科 61 種，其中包含 7 種引入種，物種名錄、數量與繁殖代碼紀錄詳見附錄一。鳥種數與隻數在秋季最高，夏季最低，四季變化如圖 1。鳥隻空間分布也有季節變化，秋冬兩季超過 50% 的鳥分布於廠區南側魚塭，春夏兩季的鳥隻空間分布情形則與秋冬相反 (圖 2)。

鳥種數與鳥隻數變化 (圖 1)

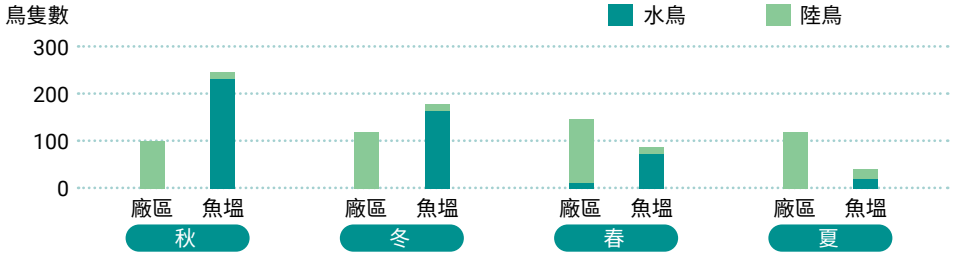


鳥隻分布空間比例 (圖 2)



將調查結果分為廠區及魚塭兩調查區，比較四季兩區鳥隻數與類群組成變化如下圖。廠區鳥隻數四季變化較小，約在 100 至 150 隻，春季略高於其他三季；組成以陸鳥為主，偶有水鳥飛過。魚塭區四季變化大，秋季可超過 250 隻，夏季僅剩 48 隻；秋、冬、春三季以水鳥為主，夏季水鳥與陸鳥數量相近。

廠區及魚塭水鳥、陸鳥組成變化

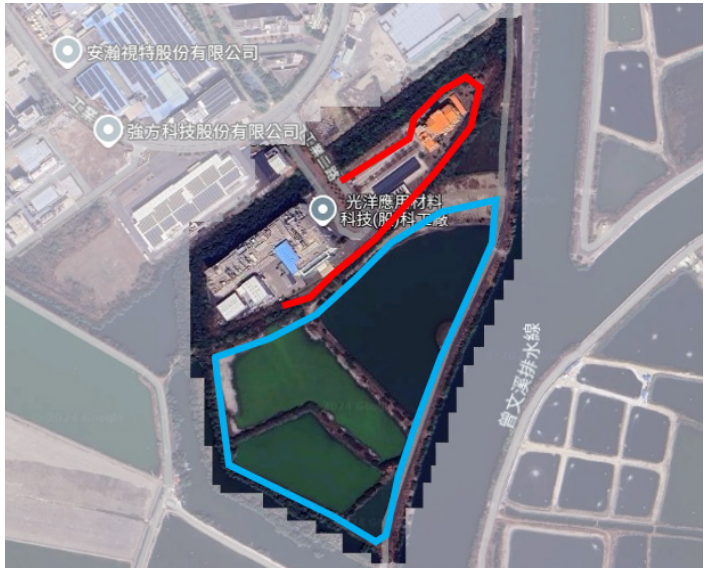


春夏期間在廠區及魚塭均有紀錄到鳥類繁殖行為，其中廠區有較多出現繁殖行為的鳥，且大多是陸鳥。其中麻雀、東方金腰燕 (赤腰燕)、喜鵲、家八哥確定有在廠區周邊或利用廠區建物結構營巢育雛。其他如白頭翁、斯氏繡眼 (綠繡眼)、灰頭鷦鶯、褐頭鷦鶯等雖然在調查期間僅記錄到繁殖前的行為，如唱歌、宣示領域，但仍有可能會利用廠區周遭綠帶繁殖。

2、 植物調查

春秋兩季植物調查共紀錄 44 科 89 種，物種名錄詳見附錄二。廠區周遭的木本植物多為具園藝景觀價值之植物，且包含多種原生植物，如苦楝、水黃皮、台灣海桐、草海桐等。還記錄到幾種被列入維管束植物紅皮書的樹種，但在園藝市場上流通許久，如：繖楊 (NEN)、銀葉樹 (NEN)、苦楹藍 (NEN)、蘭嶼羅漢松 (NCR) 與厚葉石斑木 (NT) 等，應該是廠區設計之初刻意引入種植。邊緣綠帶則多為開發前即存在於環境中且極具入侵性的銀合歡，與耐鹽能力較強且同屬維管束植物紅皮書名單的土沉香 (NVU) 與欖李 (NT)。

草本植物大多是以耐修剪、適應高強度人為干擾且繁殖力強之物種，如地毯草、白茅、馬尼拉芝、大黍等禾本科植物及蠅翼草、煉莢豆、大花咸豐草等豆科及菊科植物，並隨季節變化偶有光果龍葵、鼠麴草等植物長出。兩次調查均未發現被列入紅皮書的草本植物，有關本次調查之詳細結果，請參見附錄所列之。



註 1：本次植物與鳥類調查範圍圖。紅線：陸鳥及植物調查穿越線。藍圈：水鳥調查定點觀察區域。

註 2：調查方法：

鳥類：陸鳥使用穿越線法，於上午 6:00 至 9:00 間沿廠區綠帶步行記錄看到或聽到的鳥種及數量，繁殖季期間增加記錄繁殖代碼。水鳥於辦公大樓 5 樓露臺以單筒望遠鏡進行定點觀察，紀錄鳥種及數量。鳥種名及遷徙狀態參照 2023 臺灣鳥類名錄。

植物：沿陸鳥調查之穿越線，記錄兩側之植物。植物名稱、生息狀態參考台灣生物多樣性網絡 (TBN)。

CHAPTER 4 環境永續

氣候行動

在氣候變遷持續影響下，全球氣候災害的頻率與強度顯著增加，影響的區域與人口數量也在持續擴大。如何在本世紀末將全球平均氣溫升幅控制在 1.5˚C 內，並採取積極且有效的行動，已成為各國政府、企業與個人共同面臨的重大挑戰。這不僅關乎全球環境的永續，也與經濟發展與社會福祉息息相關。

響應國際趨勢及回應利害關係人的期待，光洋應材於 2022 年正式導入「氣候相關財務揭露工作小組」（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）的準則與架構，該架構包含治理、策略、風險管理，以及指標與目標的設定等四大面向，幫助企業全面性地評估並應對氣候變遷的挑戰。在過程中，光洋應材透過系統化的方法，逐步評估並釐清氣候變遷對公司營運所帶來的風險與機會，範疇涵蓋實體性風險（如極端氣候事件）與轉型性風險（如政策與市場變化）及氣候機會，並進一步提出適應性管理措施，包括法規趨嚴、減少碳排放及投資綠色技術等，以確保企業的長期競爭力與永續發展目標。

透過這些行動，光洋應材致力於強化自身營運韌性，同時期待在氣候變遷議題的應對上發揮積極作用，並與產業鏈上下游共同努力，為全球氣候目標的達成貢獻心力。

氣候相關財務揭露 (TCFD)

面向	TCFD 建議揭露項目	光洋應材回應
治理	董事會對氣候相關風險與機會的監督情況	永續發展部定期於董事會報告氣候變遷相關議題及永續相關計畫進度與成果，由具備永續專業背景的董事定期進行管理與監督
	管理階層在評估和管理氣候相關風險和機會的角色	• 由跨部門氣候變遷風險工作小組負責識別氣候相關風險，並在各自職責範疇內評估應對氣候變遷影響的措施 • 設立永續發展委員會，並由董事長擔任主任委員，帶領主管落實氣候變遷管理工作及永續計畫與策略規劃的推動與指導監督
策略	所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會	• 短期： 轉型風險：再生能源法規趨嚴、推動「優化用電管理，提升效率，必要時限制用電」、空氣污染管制 實體風險：熱帶氣旋 (颱風) 市場機會：生產製程優化、提供低碳產品或服務及再生材料、能源效率提升 • 中期： 轉型風險：碳稅或碳費收費機制建立、市場訊息的不確定性 市場機會：提供低碳產品或服務及再生材料、持續研發創新 • 長期： 實體風險：降雨形式與分布改變 (如：極端降雨與乾旱)
	在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊	光洋應材面臨的重大氣候風險，主要係來自主管機關法規趨嚴及客戶端等重要利害關係人對企業溫室氣體減量及能源消耗減量的要求；氣候變遷帶來的機會主要係呼應永續趨勢循環材料與低碳產品的需求，而光洋應材營運核心主要係提供循環材料及低碳產品，可協助客戶降低其範疇三之溫室氣體排放量 • 主要轉型風險：因應政府法規日益嚴格及客戶對溫室氣體減量的要求，光洋應材每年投入人力與資金推動節能方案與污染防治設備設置，並擴建廠內太陽能設施，以符合法規趨勢並滿足利害關係人期待，同時也導致部分營運成本增加 • 主要實體風險：為降低乾旱事件的影響，廠區陸續進行節水設施的投資及儲水槽，並提升純水系統之處理效率，以減少再生廢水量；在風災來臨前，完善防颱措施的準備，並建立有效的災害通報機制，同時彈性調整出貨及生產排程以因應風災影響，降低災害風險所造成營運損失 • 主要氣候機會：透過持續優化生產製程、能源使用效率、資源回收與再利用以降低能源消耗量；持續積極研發其他金屬之回收技術並與客戶合作創建綠色供應鏈，導入光洋應材回收料至其產品，增加營收並同時協助客戶降低其範疇三之碳排量
	在策略韌性，並考慮不同氣候相關情境	參考 IEA NZE 2050 以升溫控制在 1.5˚C 為目標，並於 2050 年達到淨零排放模擬，同時考量公司已經實施或規劃實施的情形做為基礎情境進行推估，分析未來的氣候變遷的影響，評估未來可能造成的財務衝擊作為營運策略調整之參考

CHAPTER 4 環境永續

面向	TCFD 建議揭露項目	光洋應材回應
風險管理	在氣候相關風險的鑑別和評估流程	由各權責單位蒐集外在市場、法規、技術與實體的氣候發展趨勢，列出光洋應材可能面臨的氣候風險與機會，經考量衝擊程度及發生可能性，鑑別出重大氣候風險與機會，並同時考量風險發生可能性與嚴峻性進行優先性排序，針對評估結果較高的風險，進行氣候情境分析，評估其潛在的財務衝擊，並訂定應對措施
	在氣候相關風險的管理流程	由跨部門氣候變遷風險工作小組負責識別氣候相關風險，並由權責單位探討相關因應對策，將鑑別結果提報永續發展委員會進行監督
	氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在公司的整體風險管理制度	光洋應材之風險管理由總經理依風險類型，授權給各功能單位主管日常執行風險管理措施，並強調全員全面風險控管，確實執行內部控制制度相關規範，以有效執行風險管理 針對氣候風險，本公司組成專案小組，討論氣候變遷下相關的風險，鑑別為重大風險項目納入權責單位日常管理中，並展開對應之管理措施以因應評估各項風險對本公司營運的潛在影響、衝擊程度及發生可能性
指標和目標	說明公司依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標	氣候變遷減緩方面，本公司以節電量作為主要的量化評估關鍵指標，每個年度以前一年度為基準年，每年節電率 >1.5% 為目標
	範疇一、範疇二和範疇三溫室氣體排放和相關風險	自 2012 年起，持續執行範疇一、二溫室氣體盤查並取得 ISO 14064-1 查證聲明；2021 年起將盤查範圍擴大至範疇三部分項目 2025 年溫室氣體排放量 (噸 CO_2e) 如下列 : • 範疇一 : 5,547 • 範疇二 :26,922 • 範疇三 :148,039
	管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	光洋應材 2025 年分別從設備汰換、製程優化、系統效能提升、管理手法精進 4 大面向著手，共執行 48 個節能措施，實際節能度數為 1,670,542kWh，節電率為 2.7%，達成年度目標

CHAPTER 4 環境永續

∞ 情境分析

因應氣候變遷所帶來的影響，光洋應材以法規、技術、市場、商譽做為情境分析的考量因子，並依照公司已經實施或規劃實施的情形做為基礎情境進行推估，評估未來可能造成的財務衝擊，其中 IEA NZE 2050 係以升溫控制在 1.5˚C 為目標進行減排，並於 2050 年達到淨零排放；STEPS 則係溫室氣體增速沒有減緩。此外，考量光洋應材廠區所在位置，採用 RCP2.6 及 RCP8.5 情境，評估因氣候變遷而導致洪水、乾旱、颱風等可能的營運風險。

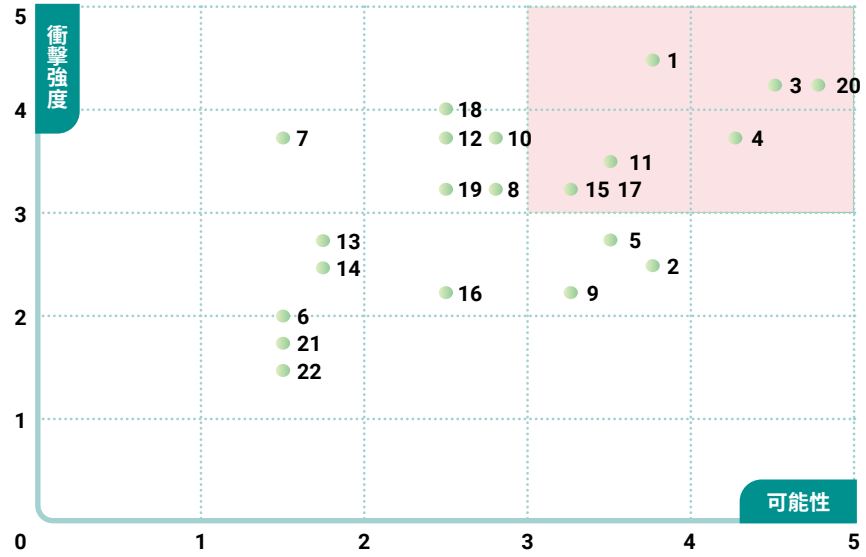
風險類型	情境	情境摘要描述
轉型風險	IEA NZE 2050 淨零排放情境 Net Zero Emissions by 2050 Scenario	全球能源產業於 2050 年達到淨零排放，同時發達之經濟體比其他經濟體更早達到淨零，將全球氣溫升幅限制在 1.5°C
轉型風險	IEA STEPS 既定政策情境 Stated Policies Scenario	為截至目前為止，涵蓋了政府既有的因應氣候變遷措施及已制定的具體措施；在此情境中，直至 2050 年，幾乎所有「淨增加的能源需求」都由低碳的排放源補足；年排放量仍將與今日的水平大致相同；到 2100 年，全球平均氣溫將攀升至 2.6°C，並將持續攀升
實體風險	IPCC-AR5 RCP2.6	溫室氣體低度排放，積極減緩溫室氣體排放；至 2050 年，排放量減半，升溫幅度不超過 2°C，有望達到《巴黎協定》2°C或 1.5°C目標
實體風險	IPCC-AR5 RCP8.5	溫室氣體高度排放（Business as usual, BAU），一切照舊，溫室氣體排放量持續上升；至 2100 年，全球升溫幅度將接近 4°C，氣候嚴重惡化

∞ 重大氣候風險 / 機會鑑別

光洋應材評估氣候變遷下各項風險與機會對光洋應材之業務、策略及財務的潛在影響、衝擊程度及發生可能性。2025 年碳風險共評估 22 個項目，鑑別出 7 個重大碳風險；碳機會共評估 19 個項目，鑑別出 5 個重大碳機會。

未來，光洋應材仍逐步審慎評估極端氣候事件及轉型行動對公司營運之財務影響、並針對短期、中期、長期氣候風險與機會分析其對企業之業務、策略及財務表現的可能衝擊。

∞ 風險矩陣



碳風險

項次	項目
1	碳稅 / 碳價制度 (碳費)
3	再生能源法規
4	空氣污染管制
11	市場訊息的不確定性

項次	項目
15	熱帶氣旋
17	降雨形式與分布改變
20	政策推動「優化用電管理，提升效率，必要時限制用電」

CHAPTER 4 環境永續

∞ 重大碳風險對業務、策略及財務之影響評估及調適作法

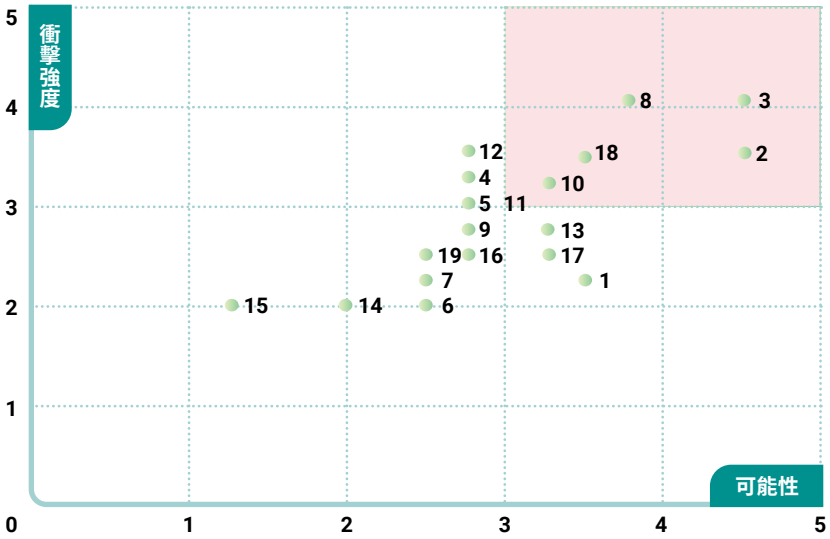
重大碳風險	風險說明	發生時間	對價值鏈影響範疇	影響廠區	對營運的潛在衝擊及對財務的影響程度	調適作法
碳稅或碳費收費機制建立	• 歐盟規劃於 2026 年開徵碳關稅（CBAM） • 台灣政府 2025 年起針對溫室氣體年排放量達 2.5 萬公噸 CO2e 以上之電力、燃氣供應業及製造業開始徵收碳費 • 光洋應材尚未被上述法規所規範，但未來產量如增加、法規趨嚴或徵收門檻下調，光洋應材可能被列為徵收對象	中期	供應商、光洋應材、客戶	台灣、中國大陸	營業成本增加，對財務影響低	• 持續關注法規實施範疇，並了解相關法令規範。 • 持續使用再生材料 • 外購電力為主要碳排來源，自 2025 年起每年以節電至少 1.5% 為目標，並實施多項節能措施以降低電力需求 • 2022-2025 年持續建置再生能源裝置，未來將持續評估再生能源建置的可行性 • 持續評估廢棄資源再利用的可行性，以有效降低碳排 • 導入產品碳足跡分析，有效掌握產品排碳數據，並尋找改善機會點
再生能源法規趨嚴	• 光洋應材台灣廠區皆位於台南市，台南市政府原訂的低碳城市自治條例，用電契約容量達 8 百瓩以上須設置契約容量 10% 以上再生能源 • 配合法規修訂，光洋應材可能需依政府要求再提高設置再生能源比例	短期	光洋應材	台灣	資本支出及營業成本增加，對財務影響低	• 為符合相關法規，光洋應材於 2022-2025 年建置再生能源設備，未來將持續評估再生能源建置的可行性 • 廠區已導入多項節能措施以降低電力需求 • 持續關注並評估政府對於再生能源比例設置的相關規定，確保符合法規要求
推動「優化用電管理，提升效率，必要時限制用電」	• 台灣政府宣布 2025 年 -2028 年每年「節電目標」將依據「全公司」或「用戶」的契約用電容量級距，設定不同節電率目標。 • 中國政府為實現碳中和目標，推行「能耗雙控」政策，對能源消耗總量和強度進行嚴格管理。此外，由於夏季氣溫炎熱，用電需求激增，多數地區常面臨限電措施的挑戰。 • 配合政策，光洋應材台灣廠區節能目標由 1% 提高至 1.5%；中國廠區配合調整用電時段或區域	短期	供應商、光洋應材、客戶	台灣、中國大陸	資本支出及營業成本增加，對財務影響低	• 為確保能源管理系統的有效運作，自 2022 年起導入 ISO 50001 標準，並通過第三方驗證 • 自 2025 年起，配合法規調整，節能目標提升至每年節電至少 1.5%，並持續探索更多節能方案 • 逐步淘汰高耗能老舊設備，強化能源使用效率，資本支出增加 • 規劃並確認可配合限電區域，盡量減少對生產製造的影響，並於廠內設置多台發電機，以應對無法達成限電要求的情況

CHAPTER 4 環境永續

重大碳風險	風險說明	發生時間	對價值鏈影響範疇	影響廠區	對營運的潛在衝擊及對財務的影響程度	調適作法
空氣污染管制	• 政府機關訂定空氣污染管制法，要求企業應符合排放標準，並定期 / 不定期稽查操作是否符合規範 • 光洋廠內設有粉碎取樣、熱處理熔煉製程等，皆須定期檢測排放情形及排氣濃度，其中環科廠區屬甲處處理機構，設有焚化設備，主管機關更要求每季定期檢測 • 光科園區及環科廠所處的柳營科技工業區暨環保園區，曾因空氣異味問題引發民眾關注，台南市環保局及經發局對區內廠商加強環境監測管理作為	短期	光洋應材	台灣	資本支出及營業成本增加，對財務影響低	• 各廠區設有環保專責人員執行各項環保法令規定事務 • 每週巡檢空氣污染防制設備運作狀況及 • 定期安排環境檢測機構進行列管煙道許可檢測及非列管煙道異味自評，監督空污排氣 • 焚化爐每月申報操作監測紀錄，排放管道定期檢測空氣污染物 • 改善設備抽排氣的集氣效率 • 持續投資空氣汙染防治設備，並針對既有設備定期維護保養
市場訊息的不確定性	• 氣候變遷與減碳議題受到關注，客戶端逐漸要求供應商進行溫室氣體盤查，並進一步採取減排行動。未來是否將低碳納入供應商篩選標準仍不明確。 • 低碳產品的市場需求尚不明確，投入研究與開發的資源需謹慎評估	中期	供應商、光洋應材、客戶	台灣、中國大陸	營業成本及研發成本增加，對財務影響低	• 持續關注市場動態，掌握客戶需求 • 積極與客戶開發低碳排產品，並自行研發其他金屬之回收技術 • 技術或產品開發審慎評估，避免一次性投入大量資源
降雨形式與分布改變	• 極端氣候正深刻影響降雨模式，導致全球乾旱與洪水等災害的發生頻率和強度增加，並引發降雨量、降雨強度、分布及頻率的不穩定性。 • 光洋應材廠區位於台灣南部及中國江蘇沿海地區，其中台灣南部多仰賴梅雨與颱風帶來的降雨，近年來台灣南部夏季多次面臨缺水風險，光洋應材因業務包含貴金屬回收，多屬化學產線，需使用水進行作業；中國廠區則無此風險。	長期	供應商、光洋應材、客戶	台灣	營業成本增加，對財務影響低	• 廠內實施多項節水措施（如：停止澆灌、車輛清洗、洗滌塔循環水箱液位調整，減少補水量等） • 提升純水系統之處理效率，以減少再生廢水量 • 廠內建置多個水槽以利儲水
熱帶氣旋（颱風）	• 氣候變遷對颱風的形成、強度、頻率及路徑產生了顯著影響，進一步加劇了颱風對人類社會和自然環境的威脅。 • 光洋應材的主要廠區分別位於台灣和中國江蘇沿海地區。夏秋季節容易受到颱風影響，台灣廠區在考量人員安全及配合政府政策的情況下，可能會暫停營運；中國廠區則較不受此影響。	短期	供應商、光洋應材、客戶	台灣	營業收入減少，對財務影響低	• 在風災來臨前，完善防颱措施的準備，並建立有效的災害通報機制 • 以員工安全為首要考量，颱風期間員工免出勤，並全額支付天災假期間薪資，降低對員工影響 • 彈性調整出貨及生產排程以因應風災影響

CHAPTER 4 環境永續

∞ 機會矩陣



碳機會

項次	項目
2	生產製程
3	再生材料
8	低碳產品或服務
10	研發創新
18	能源效率提升

∞ 重大碳機會對業務、策略及財務之影響評估及調適作法

重大碳機會	機會說明	發生時間	對價值鏈影響範疇	影響廠區	對營運的潛在衝擊及對財務的影響程度	調適作法
生產製程優化	• 因應全球趨勢及客戶對減碳的要求，積極尋求提升能源使用效率和生產效能的機會	短期	供應商、光洋應材、客戶	台灣、中國大陸	營運成本降低，對財務影響低	• 重大能耗設備加裝感測器，持續監控其用電情形，並定期檢討用電量 • 持續透過優化能源使用效率、資源回收與再利用、改善製程技術 • 員工教育訓練與節能意識提升
低碳產品或服務及再生材料	• 客戶對減碳行動的重視日益增加，他們積極期望供應鏈能提供低碳產品或服務 • 光洋應材以貴稀金屬回收為核心業務之一，將回收料再製成產品供應給客戶，多項產品已獲得 UL 2809 認證，確保使用回收料的比例。同時，公司導入碳足跡盤查，結果顯示使用回收料的碳排放遠低於使用原礦，能有效滿足客戶對低碳產品的需求	短、中期	光洋應材、客戶	台灣、中國大陸	品牌價值提升、營業收入增加，對財務影響低	• 積極與客戶開發低碳排產品，並自行研發其他金屬之回收技術 • 積極與與客戶合作創建綠色供應鏈，導入光洋應材回收料至其產品，降低客戶端範疇三之碳排量 • 培育專責人員建立碳足跡盤查能力 • 藉由盤查貴金屬回收產品之碳足跡，確認光洋應材回收精煉之貴金屬碳排量遠低於原礦開採的碳排量
研發創新	• 建立半導體產業循環經濟價值鏈，提升廢棄資源價值 • 建立 IT 資產處置循環價值鏈，提供不衝突的資料安全與環保處置的全方位解決方案	中期	光洋應材、客戶	台灣	營業收入增加，對財務影響低	• 投入研發人力及經費，開發符合 ESG 趨勢之服務 • 持續關注市場動態及開發新客戶 • 審慎評估投資項目，降低投資風險
能源效率提升	• 台灣電網正面臨能源轉型及邁向淨零碳排的目標而經歷結構性的變革，政府開放民營企業參與發電、儲能及售電等系統，促進傳統發電業者、自用發電設備業者與新興儲能業者之間的競爭與合作，進一步提升電網調度的彈性與效率	短期	光洋應材	台灣	其他收入增加，對財務影響低	• 積極參與電力交易平台，為增加電力供應與提升電網貢獻力量，同時充分利用廠區內的發電機設備

CHAPTER 4 環境永續

能源管理

∞ 能源管理系統

隨著人類經濟活動持續發展，全球溫室氣體排放日益升高，衍生而來的氣候變遷已成為企業未來永續經營面臨的共同風險，溫室氣體排放減量為各企業面對氣候風險所展開之必要行動。

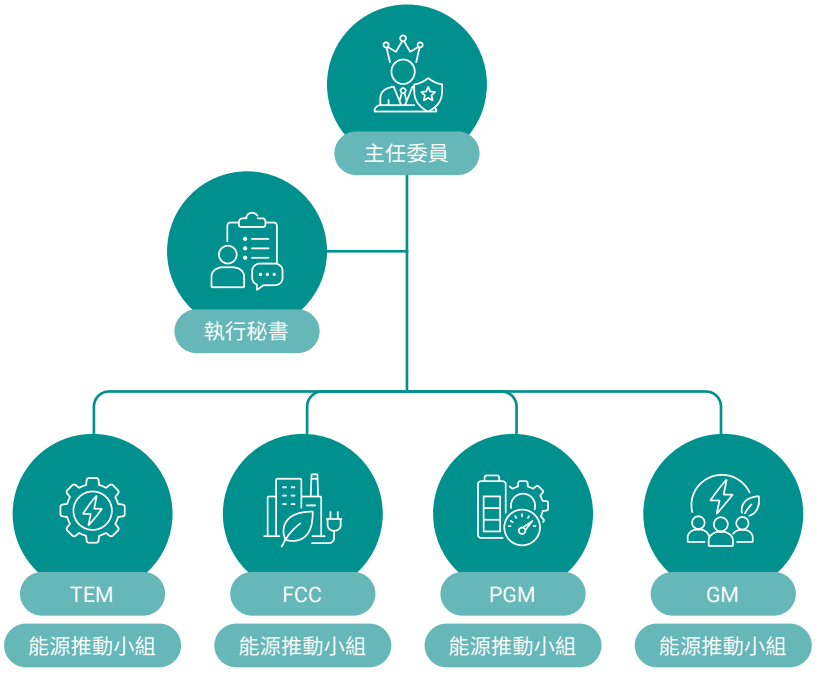
自 2020 年起，光洋應材陸續導入 ISO 50001 能源管理系統，並持續強化能源管理機制。於 2022 年，台灣三個廠區（總部暨研發中心、光科園區、環科廠）已全面導入 ISO 50001，並每年通過台灣檢驗科技股份有限公司（SGS）查證。光洋應材透過系統性盤查重大能耗設備、訂定目標、推動多項節能行動方案，同時透過能源使用減量及效率提升達到節能的目的。



∞ 節能小組－能源委員會

光洋應材設有能源管理委員會，由總經理擔任主席，每季召開委員會會議，定期審視法規守規性、追蹤節能行動計畫進度、專案執行成效。此外，光洋應材亦從設備採購設計端著手，審查是否使用節能相關動力零組件，控管新進設備之能耗標準，並利用能源盤查目前使用設備之能耗，定義重大耗能設備及審查節能相關改善方案，達到能源管理的目標。

能源委員會組織圖



CHAPTER 4 環境永續

∞ 能源使用情形

光洋應材 2025 年使用之能源主要為外購電力，共消耗 204,469GJ，占比約 74.2%；其次為天然氣、汽油、柴油，共消耗 70,805 GJ，占比約 25.7%，其它總再生能源 (不含出售) 共消耗 432GJ，占比 0.1%。 2025 年能源總消耗量為 275,707GJ。

近三年能源使用情形

項目	單位	2023	2024	2025
天然氣、汽油、柴油（A）註 1	kWh	16,120,869	17,660,515	19,668,125
	GJ	58,035	63,578	70,805
外購電力（B）註 2	kWh	55,099,082	60,595,139	56,796,899
	GJ	198,357	218,142	204,469
總再生能源（C）註 3	kWh	320,182	517,525	2,410,882
	GJ	1,153	1,863	8,679
出售再生能源（D）註 3	kWh	315,232	73,992	2,290,727
	GJ	1,135	266	8,247
能源總消耗量（A+B+C-D）	kWh	71,224,901	78,699,187	76,585,179
	GJ	256,410	283,317	275,707

註 1：計算公式 = 用量 * 轉換用電當量係數。此處引用 2024 年經濟部能源局公告之能源產品單位熱值表，換算用電當量係數（天然氣用電當量係數 =10.13，汽油用電當量係數 =8.74，柴油用電當量係數 =10.03）

註 2：扣除出租廠房及子公司用電

註 3：由於 2025 年度新增光科廠再生能源建置，採全額躉售，故總再生能源增加。

註 4：1 kWh =0.0036 GJ

光洋應材 2025 年每仟元營業額的能源密集度為 0.01768GJ，較 2024 年下降，主因為光洋應材營收包含貴金屬材料價格，貴金屬材料價格會隨著市場波動，且 2025 年度業務需求量增加，因而導致營收變動，造成能源密集度下降。光洋應材期望透過擴大 ISO 50001 能源管理系統導入範圍及持續提出節能方案展現成效，達到能源使用減量及效率提升。

近三年能源密集度

項目	2023	2024	2025
能源總消耗量（GJ/ 年）	256,410	283,317	275,707
光洋應材獨立營收（仟元）	8,207,459	11,477,609	15,599,016
能源密集度（GJ/ 仟元）	0.03124	0.02468	0.01768

∞ 減少能源消耗

鑒於全球氣候變遷加劇，如何使能源使用更有效率及降低能源使用量為各企業永續發展當務之急。光洋應材 2025 年分別從設備汰換、製程優化、系統效能提升、管理手法精進 4 大面向著手，共執行 48 個節能措施，實際節能度數為 1,670,542 kWh（6,014 GJ），節電率 2.70%。

2025 年節能措施及減少能源消耗量

類別	專案數	節電占比	節電量（kWh）	節電量（GJ）
系統效能提升	5	6%	79,373	286
設備汰換	9	27%	498,451	1,794
製程優化	14	31%	594,273	2,139
管理手法精進	20	36%	498,445	1,794
合計	48	100%	1,670,542	6,013

註：1 kWh =0.0036 GJ

CHAPTER 4 環境永續

∞ 支持國家能源轉型 - 再生能源建置與電力交易

自 2014 年起，光洋應材在廠區內設置太陽能板，積極實踐對永續環境的承諾。近年來，響應政府能源轉型及永續政策，光洋應材加速推動太陽能發電設施的建置，截至 2025 年底，台灣三個廠區太陽能發電系統總裝置容量已達 2,129kWp，較 2024 年大幅提升 199%，展現光洋應材積極擴大再生能源應用的行動力。展望未來，光洋應材將持續推動太陽能發電設施建置，並預計於 2028 年完成光科廠區太陽能板設置，屆時總裝置容量將達 3,248kWp，致力邁向更永續的營運模式。

在減碳成效方面，光洋應材 2024 年透過太陽能發電產出 517 仟度電力，減少 245 公噸的二氧化碳排放；隨著太陽能發電設備汰換與擴增，2025 全年發電量提升為 2,411 仟度，減少 1,143 公噸二氧化碳排放，進一步落實環境永續目標。

近三年太陽能屋頂節能績效

年度	2023	2024	2025
發電量（度）	320,182	517,525	2,410,882
減碳量（公噸 CO_2e/ 年）	158	245	1,143

註：太陽能發電量統計含科工廠、光科園區、環科廠，此處引用台電公告之「2024 年度電力排碳係數」各年度係數計算減碳量（2023 年：0.494 $kgCO_2e$/ 度；2024 年：0.474 $kgCO_2e$/ 度，2025 年於本報告書第三方查證時尚未公布，引用 2024 年碳排量）

面對再生能源占比提升及用電需求增長的挑戰，台灣電網正面臨能源轉型及邁向淨零碳排的目標而經歷結構性的變革，提升電網韌性與彈性成為當務之急。

為促進電力市場參與並整合民間能源資源，台電於 2021 年 7 月成立電力交易平台，透過需量反應、自用發電設備及併網型儲能設備等機制，讓企業得以參與電力調度，協助提升電網運作彈性。

光洋應材自 2024 年 7 月起，透過兩部自有發電機參與電力交易平台輔導服務，於電網需要時提供備援電力，協助提升電網穩定度並支持能源轉型政策。未來，公司將在不影響既有營運的前提下，持續評估更多自有發電機參與的可能性，以實際行動支持電網穩定與能源轉型。

溫室氣體盤查與管理

氣候變遷已成為全球關注的重大議題，影響著自然環境、產業競爭與經濟發展。因此，積極採取行動減少溫室氣體排放，對於應對氣候變遷至關重要。

光洋應材於 2012 年開始導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準，每年透過內部盤查及公正第三方機構 - 英國標準協會 (BSI) 查驗，以掌握年度溫室氣體排放源與排放量。光洋應材不定期舉辦內部員工教育訓練培訓，或鼓勵員工參與政府機構舉辦之低碳淨零人培相關課程，促使員工不僅能掌握溫室氣體的最新發展趨勢，熟悉盤查工具的應用，還能提升企業在碳管理方面的專業能力。這些專業訓練不僅有助於提升內部碳盤查與管理的效率，亦為制定減碳目標與措施提供依據，展現光洋應材對永續發展的承諾與決心。

光洋應材母公司依循 ISO 14064-1:2018 標準進行溫室氣體盤查，分別於 2025 年 5 月通過英國標準協會 (BSI) 查證 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日溫室氣體盤查數據 (類別 1~5)；於 2026 年 4 月通過英國標準協會 (BSI) 查證 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日溫室氣體盤查數據 (類別 1~5)，2024 年及 2025 年皆英國標準協會 (BSI) 出具查證證明書，其中類別 1~2 為合理保證等級之查證聲明書，類別 3~5 為採用有限保證所得的結論，無保留意見之列舉。

因應法規要求，2025 年度溫室氣體盤查邊界須與財務報導邊界一致，因此除中國昆山兩家子公司 (光洋新材、光洋化學) 單獨查證外，其餘子公司納入母公司的盤查範圍並進行查證，以掌握全集團之溫室氣體排放量，作為減碳目標與措施執行順序之依據。

∞ 溫室氣體排放量及排放密度

光洋應材每年經第三方查證溫室氣體盤查結果檢視整體減碳成效，取得合理查證等級之查證聲明書。2025 年台灣地區溫氣體範疇一、二排放總量為 32,469 公噸 CO_2e，較去年減少 6.3%，其中主要排放源為電力使用造成的範疇二能源間接排放占 82.9%；範疇三排放總量為 148,039 公噸 CO_2e，較去年減少約 37.3%，主因為購買的商品減少，且不同的貴金屬排放係數也有差異。

光洋應材依據範疇一及範疇二之溫室氣體盤查結果計算溫室氣體排放密度，2025 年溫室氣體排放密度下降，主因為營收包含貴金屬材料價格，而貴金屬材料價格會隨著市場波動，導致營收變動。盤查數據詳見下圖表。

CHAPTER 4 環境永續

項目		單位	2023	2024	2025
光洋應材台灣地區	範疇一	公噸 CO_2e	5,668	5,938	5,547
	範疇二		27,274	28,722	26,922
	小計 (A)		32,942	34,660	32,469
	範疇三		151,852	236,257	148,039
合併財務報告所有子公司	範疇一		-	-	2,287
	範疇二				6,341
	小計 (B)		-	-	8,628
	範疇三		-	-	31,395
集團範疇一 + 二總計 (C)=(A)+(B)		公噸 CO_2e	32,942	34,660	41,097
本公司獨立營收 (D)		仟元	8,207,459	11,477,609	15,599,016
集團合併營收 (E)			22,629,192	29,769,958	39,411,439
光洋應材台灣地區溫室氣體排放密度 (A)/(D)		公噸 CO_2e/ 仟元	0.004	0.003	0.002
集團合併溫室氣體排放密度 (C)/(E)			-	-	0.001

∞ 溫室減量策略及具體行動

光洋應材溫室氣體排放主要來自範疇二的能源間接排放，故光洋應材減碳策略以節能行動為核心，並設定年度節能目標不低於 1.5%（以前一年度為基準）。2025 年以 2024 年為基準年，共執行 48 項節能方案，涵蓋四大面向：設備汰換、製程優化、系統效率提升及管理手法精進，2025 年總節電率為 2.7%，總結電量為 1,670,542kWh，相當於減碳量 792 公噸 CO_2e (以 2024 年電力排碳係數 ，節電 1 度約減少 0.474 公斤二氧化碳排放量估算)，達成年度溫室減量目標，此外，光洋應材也積極推動再生能源設備建置，逐步提高再生能源使用比例。

∞ 深耕減碳行動，榮獲富采集團「ESG 卓越貢獻獎」

光洋應材受邀參加富采集團「2025 年供應鏈永續共好年會」，與供應鏈夥伴共同交流綠色轉型與永續協作議題。本次活動中，光洋應材榮獲「ESG 卓越貢獻獎」，肯定公司在環境、社會及公司治理面向的永續實踐成果。



光洋應材黃啓峰董事長於圖右二　　圖片來源：富采集團 Facebook

污染物排放管理

∞ 製程污染防制

光洋應材充分運用各種不同的物理、化學與熱處理回收技術，從電子廢棄物與廢觸媒中回收分離與精煉貴稀金屬，包括金（Au）、銀（Ag）、鉑（Pt）、鈀（Pd）、釕（Ru）、銦（In）、鎵（Ga）等。為落實環境保護理念，針對各生產製程可能產生的空氣污染，積極投資並建置必要的污染防制設備，確保有效控制污染物排放，降低對環境的影響。

光洋應材針對空氣污染設置防制設備

製程	空氣污染種類	防制設備型式
粉碎取樣	粒狀污染物	袋式集塵器
熱處理及熔煉	粒狀污染物、硫氧化物、氮氧化物、氯化氫、戴奧辛、鉛、鎘、汞、揮發性有機物	二次燃燒爐、急速冷卻塔、半乾式除酸塔、活性碳噴注系統、袋式集塵器、活性碳塔、填充式洗滌塔、彈匣式集塵器
化學	硝酸、硫酸、磷酸、氯化氫、氟化氫、氯氣、氨氣、氮氧化物、異味	填充式洗滌塔

∞ 定期監測污染物排放濃度

光洋應材定期檢測各製程污染物排放狀況及排氣濃度，排氣濃度檢測結果皆遠低於法規標準並達成環境績效目標。

近三年污染物排放量

單位：公噸

污染物項目	2023	2024	2025
硫氧化物	0.77	0.77	1.25
氮氧化物	3.75	5.81	8.77
粒狀污染物	0.45	0.36	0.50
揮發性有機化合物	15.25	18.61	16.84

註：排放量數據來源為空污費及總量管制申報明細

CHAPTER 4 環境永續

水資源管理

水是人類不可缺少的重要物質之一，也是企業運作的重要命脈，光洋應材重視水資源管理，針對取水及廢污水排放皆進行妥善管理。光洋應材使用之水源主要為自來水，用於製程及廢水處理中；針對廢污水管理，環科廠與光科園區之廢污水經廠內廢水處理廠處理後，排放至廠區外之放流口，再由放流口排放至柳營科技工業環保園區之污水處理廠處理，最後排放至急水溪上游河川；科工廠同另外兩廠區，由三個放流口排放至廠外放流口，再排放至台南科技工業區之污水處理廠處理，最後排放至鹽水溪河川。

光洋應材台灣廠區 2025 年總取水量為 489.353 百萬公升，總排水量為 341.881 百萬公升，總耗水量則為 147.472 百萬公升。

近三年取水量統計

單位：百萬公升 (千立方公尺)

依來源劃分取水量		2023	2024	2025
產出水	淡水	0	0	0
	其他的水	7.673	8.847	9.892
第三方的水	淡水	342.329	415.964	479.461
	其他的水	0	0	0
總取水量	淡水	342.329	415.964	479.461
	其他的水	7.673	8.847	9.892

註：光洋應材主要水源來自產出水及第三方的水，且廠區非位於水資源壓力區

近三年排水量統計

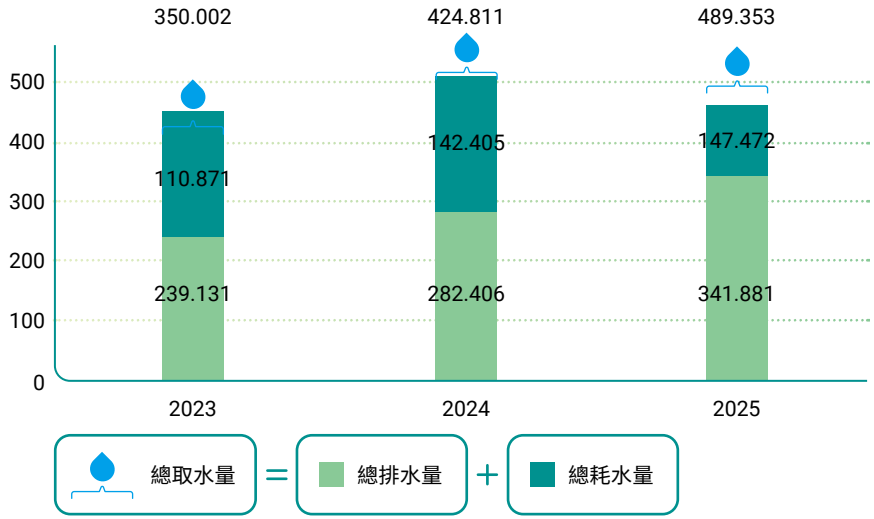
單位：百萬公升 (千立方公尺)

淡水含其他的水排水量	2023	2024	2025
總排水量	239.131	282.406	341.881

註：光洋應材排水皆排放至工業區之污水處理廠，且廠區非位於水資源壓力區

近三年水資源用量統計

單位：百萬公升 (千立方公尺)



∞ 用水回收再利用

有鑑於水資源的缺乏將成為一個重要的議題，企業更須有效的運用水資源，以降低營運風險。光洋應材亦相當重視回收水的使用，具體做法為廠區雨水回收及廢水廠中水回收系統，2025 年新增了廢鹼回收再利用的處理方式，可再利用水量為 262 公噸。

（單位：公噸）

近三年回收水作法及統計

年度	2023	2024	2025
雨水回收[註1]	1,872	3,594	1,881
廢水廠中水回收[註2]	10,460	7,570	11,940
總回收水量	12,332	11,164	13,821

註 1：涵蓋科工廠及光科園區之雨水回收量。(計量方式：流量計)
註 2：光科園區中水回收系統之產出水 ，並回用於中水使用端。(計量方式：流量計)
註 3：科工廠之鹼性排氣廢水，減少之液鹼含水量。(計量方式：流量計)

CHAPTER 4 環境永續

廢棄物管理

光洋應材台灣地區針對廢棄物清除、處理與再利用機構之遴選，主要依循環境部公民營清除與處理許可證查詢系統及再利用許可系統進行資格審查，確保廢棄物清除、處理與再利用機構領有相關廢棄物代碼之許可證並符合資格。此外，光洋應材每年針對廢棄物合約廠商進行相關查核作業，依事業委託清理之相當注意義務認定準則及事業廢棄物管制作業說明書（內部規範）執行。

廢棄物組成類別管理以工廠端產出新廢棄物或委外處理廢棄物合約廠商要求送樣檢測，依檢測結果判定廢棄物代碼，若選用廢棄物代碼未經廢棄物清理計畫書許可核准，則辦理廢棄物清理計畫書變更申請。光洋應材廢棄物處理機構（環科廠）依循處理許可規範，每半年進行一次衍生廢棄物送樣檢測。光洋應材 2025 年廢棄物皆與合格清運、處理廠商簽約進行處理；2025 年廢棄物廠商稽核共 25 家，均符合管理要求。



光洋應材台灣廠區 2025 年廢棄物總產出量為 4,003.10 公噸，回收及再利用量為 1,821.94 公噸，回收及再利用率為 45.51%。廢棄物產出量較去年增加 468.75 公噸，主要增幅來自 C 類及 D 類廢棄物，增長原因為產能提升衍生廢棄物量增加，C 類廢棄物增量為含銅污泥以資源化方式處理，委託再利用機構回收再利用，D 類廢棄物增量為有價廢液委由本公司處理機構回收處理。另外，非有害廢棄物中，一般固體廢棄物為 2,774.70 公噸，其中 1,147.39 公噸以回收及再利用進行處置，743.43 公噸以設有能源回收之焚化裝置進行焚化作為處置，883.88 公噸為其餘直接處置量；一般液體廢棄物為 812.34 公噸，其中 397.42 公噸以回收及再利用進行處置，414.92 公噸為直接處置量。

近三年廢棄物產出量統計

（單位：公噸）

廢棄物類別		2023	2024	2025
有害廢棄物	A 類廢棄物	68.59	70.22	73.78
	B 類廢棄物	11.47	12.18	12.23
	C 類廢棄物	254.95	197.72	330.05
	小計	335.01	280.12	416.06
非有害廢棄物	D 類廢棄物	1,890.85	2,480.60	2777.10
	E 類廢棄物	65.16	42.43	42.47
	R 類廢棄物	320.28	396.09	525.41
	非貴金屬	298.46	335.11	242.06
	小計	2,574.75	3,254.23	3,587.04
合計		2,909.76	3,534.35	4,003.10

註：依據環境部資源循環署廢棄物及再利用資源代碼揭露 A、B、C、D、E、R 類別之產出量

CHAPTER 4 環境永續

2025 年廢棄物處理方式

單位：公噸

廢棄物類別		產出量	處置移轉量			直接處置量				
			再生利用	其他回收作業		焚化(能源回收)	焚化（無能源回收）		掩埋	其他處置
			離場	現場	離場	離場	現場	離場	離場	離場
有害廢棄物	A 類廢棄物	73.78	0.00	15.98	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	57.79
	B 類廢棄物	12.23	0.00	9.34	0.00	0.00	0.00	2.88	0.00	0.00
	C 類廢棄物	330.05	206.88	21.17	23.75	0.00	0.00	0.00	71.49	6.77
	小計	416.06	206.88	46.50	23.75	0.00	0.00	2.88	71.49	64.56
非有害廢棄物	D 類廢棄物	2,777.10	285.47	186.12	263.28	783.69	7.96	129.18	429.66	691.74
	E 類廢棄物	42.47	0.00	0.00	42.47	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	R 類廢棄物	525.41	334.59	0.00	190.82	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	非貴金屬	242.06	0.00	0.00	242.06	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	小計	3,587.04	620.06	186.12	738.63	783.69	7.96	129.18	429.66	691.74
合計		4,003.10	826.94	232.62	762.38	783.69	7.96	132.06	501.15	756.30

∞ 廢棄物資源化

光洋應材利用內部資源化評估平台評估各單位的報廢原物料、久存品是否可供其他單位運用經確認內部無法再使用、再利用或回收處理時，才以廢棄物委外方式處理，以降低原物料庫存及購入量，並減少廢棄物產生量，達到節約原物料購入成本與廢棄物處理費的目的，並可降低空間使用成本，使資源得以充分利用。光洋應材經此平台進行資源化評估的報廢物以廠內下腳料為主，覆蓋率為 100%，2025 年由供應商回收處理之報廢物為 8,550 公斤，占比 3.41%；由再利用廠商處理之報廢物為 242,056 公斤，占比 96.59%。

廢棄物資源化評估平台運作成效

項目	處理方式	2023	2024	2025
報廢物（固態）	由供應商回收處理	6,873	6,200	8,550
報廢物（固態）	由再利用廠商處理	291,586	328,905	242,056

註：經廢棄物資源化評估之報廢物皆為固態下腳料

CHAPTER 4 環境永續

∞ 廢棄物減量與資源再利用

光洋應材逐年推動廢棄物減量方案，結合製程、廠務等單位，透過減量、再使用、再生利用等方式，減少廢棄物產出，達到廢棄物減量，使資源充分利用。2025 年提列減量方案主要為包材減量及污泥乾燥減量，2025 年減量成效如下表案例說明。

2025 年廢棄物減量案例

方案 / 措施名稱	說明	減量目標	減量成效
產品包裝材減量方案	產品包裝材以三層材質結合而成，改善第一層及第二層尺寸，減少包裝材重量，進而減少衍生廢棄包裝材產出量並同步減少碳排量。	包裝材減量，年減碳 86kgCO_2e	年減碳 455kg CO_2e
降低 PI 膠帶用量方案	以替代物減少遮護用 PI 膠帶用量，進而減少衍生廢棄塑膠產出量。	降低 PI 膠帶用量，年減量 50%	年減量 53%
污泥減量改善方案	廢水污泥經乾燥機降低含水率減少污泥量。	月均減量 60%	月均減量 70%

2025 年廢棄物回收及再利用率、廢棄物掩埋比例

2025	項目
46%	廢棄物回收及再利用率 (%)(目標 >30%)
13%	廢棄物掩埋比例 (%) (目標 <30%)

註：廢棄物回收及再利用率受產品組合、產量變動及製程調整等因素影響。光洋應材持續推動源頭減量及資源化管理，提升整體資源使用效率及回收再利用率。





5. 產品與服務

全製程配套的客戶服務	66
產品品質管理	67
技術與創新	69
禁用衝突礦產	70
供應鏈管理	71

CHAPTER 5 產品與服務

全製程配套的客戶服務

光洋應材深耕貴金屬回收領域逾 40 年，累積豐富經驗與多項貴稀金屬回收技術，提供客戶金（Au）、銀（Ag）、鉑（Pt）、鈀（Pd）、釕（Ru）、銦（In）、鎵（Ga）等多種貴稀金屬、多元廢料的回收及精煉服務，同時，亦提供貴金屬交易、轉帳、租賃等全方位配套措施服務，打造完整且高效的貴金屬價值鏈平台。

此外，光洋應材整合集團資源，涵蓋從原料提供、靶材生產、回收精煉、材料檢測至貴稀金屬管理等各環節，建構完整且快速的產品開發流程。透過全製程配套服務，即時回應客戶需求，推動全循環經濟產業模式，與客戶建立互利的夥伴關係，同時，秉持全面品質管理 (TQM) 理念，致力提升客戶競爭力與成功要素。

光洋應材高度重視與客戶協同開發新產品，積極掌握產業趨勢及客戶的需求，為此，業務與研發人員定期或不定期拜訪，與客戶建立長期且穩健的合作夥伴關係。為持續提升產品品質、生產效率並降低成本，光洋應材於廠內建置通過國家認證的分析實驗室，並培育專業技術人才，具備完整且精確的微量雜質分析、材料微觀結構分析及薄膜特性分析等能力。該分析實驗室通過多項國內外認證，不僅有助於推動研發技術進步，更為產品品質把關，提升光洋應材的核心競爭力。

光洋應材致力於完成對客戶的三大承諾：



客戶服務

持續掌握產業趨勢並滿足客戶需求，即時解決客戶的問題

研發創新

持續研發新產品與新技術，維持高度競爭力

全面滿意

持續提供最優質的產品品質，並以全面客戶滿意為最終目標

光洋應材提供優質的服務品質



∞ 客戶滿意度調查

光洋應材以卓越品質與客戶完全滿意為最終目標，每年主動執行顧客滿意度調查，系統性蒐集客戶需求與回饋意見，並透過持續優化內部流程，深化顧客導向管理，落實品質政策中「顧客滿意」之核心精神。

作為負責任的企業，光洋應材致力於提供高品質產品與專業服務，並將顧客滿意度視為 ESG 社會面績效之重要衡量指標。針對年度顧客滿意度調查所揭示之改善議題，公司已啟動跨部門檢討與優化機制，並逐步導入數據化管理與回饋追蹤流程，以強化服務品質，建立長期穩定之客戶信任與夥伴關係。

顧客滿意度調查機制說明：

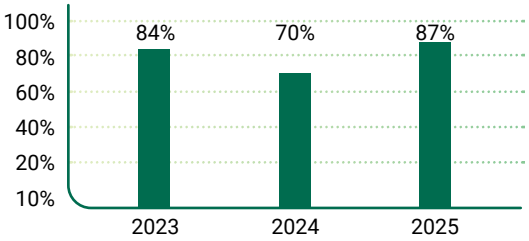
調查頻率

每年定期執行顧客滿意度調查，並進行結果分析與改善追蹤。

調查層面

技術支援、服務品質、產品品質及交期表現。

近三年客戶滿意度平均達標率調查結果



∞ 客訴處理流程

光洋應材為貴稀金屬應用材料製造商，產品應用涵蓋儲存媒體、光電顯示器及電子半導體等產業。公司致力於即時回應顧客需求並迅速解決顧客問題，將客戶申訴視為持續改善的重要契機。

早於 2006 年，光洋應材即導入 8D 問題解決原則，建置完整之客訴管理系統，以提升客訴處理之效率與準確性。為進一步強化服務品質，公司於 2025 年持續優化並完善客訴管理機制，透過系統化與標準化之處理流程，確保即時掌握顧客反映事項，並提供具體且有效之改善對策，以提升顧客滿意度與長期合作關係。

∞ 客戶隱私保護

光洋應材高度重視客戶隱私和智慧財產權，對所有與客戶相關的資料皆採取嚴格保密措施，確保機密資訊安全無虞，並已建置「原始檔案保護管理系統」，所有檔案和文件均經過加密和保護，尤其是重要的機密文件更受到額外的特權管控，此外，每年進行系統弱點掃描，修補漏洞，以持續加強系統資訊安全，用以保護公司文件和客戶機密資料 。

資訊單位已建立完善的資訊安全管理機制，並於 2025 年持續維持 ISO/IEC 27001：2022 資訊安全管理系統證書有效性，回顧過去，未曾發生任何涉及客戶資訊外洩的投訴事件，充分展現光洋應材在資訊安全管理上的嚴謹態度與卓越表現。

CHAPTER 5 產品與服務

產品品質管理

光洋應材為全球薄膜濺鍍靶材研發製造領導廠商，以貴稀金屬回收及精煉為平台，聚焦於高值化功能性材料研製並依據 IATF 16949 汽車品質管理系統及 ISO 9001 品質管理系統之要求，建構完善且嚴謹的品質管理體系，並結合公司經營理念，確立以「研發技術導向、服務、顧客滿意為核心的品質政策」。

光洋應材訂定明確且可衡量之品質目標，並透過定期檢討與管理機制，確保執行成效；同時將「持續改善」理念落實於日常營運與工作流程中，以持續提升同仁的品質意識、風險思維及品質管理系統的實務應用能力。

∞ 國際水準的分析品質

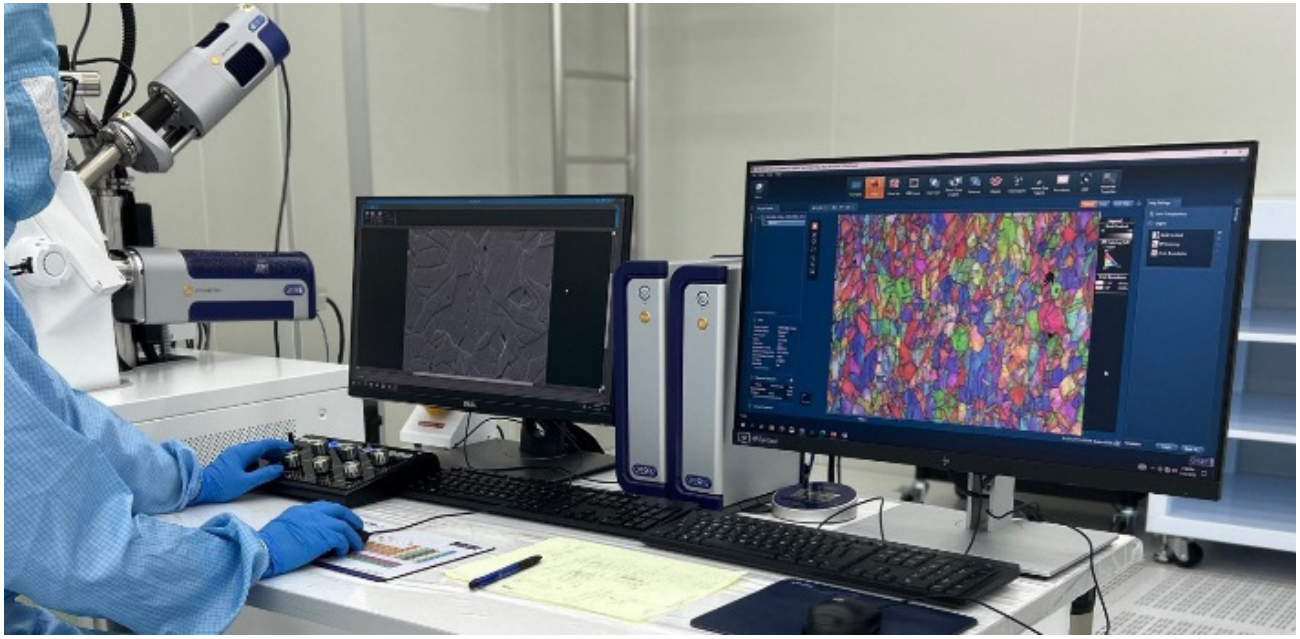
光洋應材擁有全台唯一同時通過 TAF、LBMA、LPPM 評鑑及參加國際 ASTM 貴金屬分析能力比對計畫的分析實驗室。憑藉先進的分析技術及創新能力，不僅確保光洋應材內部產品品質的穩定與數據管理的精確，同時亦向外提供專業檢測服務。

∞ 專業精準的分析技術

光洋應材的分析實驗室提供多種分析服務，針對含有貴金屬的廢料、廢液、化學品等樣品，建立了專業的貴金屬火化分析（Fire Assay）實驗室，即便貴金屬含量僅佔廢料的萬分之一，都可以被檢測出來。除貴金屬火化分析實驗室外，光洋應材亦建立了具國際水準的材料分析實驗室，設置了輝光放電質譜儀、光譜分析儀、及電子顯微鏡等專業儀器，可對材料成份與微結構進行精密檢測。

2022 年，因應先進半導體檢測需求，光洋應材增建半導體專屬實驗室，設置多種精密儀器，如非接觸 3D、雷射顯微鏡、能解析到 ppt（10 的負 12 次方）等級之離子層析儀，以及感應耦合電漿質譜儀，更添購具備 EBSD 電子背向散射繞射之高解析電子顯微鏡，以滿足檢測需求。

光洋應材分析實驗室具有專業的分析技術及長期累積的分析經驗，以「提供準確而有效率的分析服務」為目標，2025 年單月檢測量達萬件，更持續在先進製程檢測領域進行精進與提升。



CHAPTER 5 產品與服務

∞ 高效優良的服務品質

光洋應材與客戶維持良好的夥伴關係，業務及研發團隊定期與客戶技術人員進行技術交流，瞭解客戶需求並積極配合產品開發與優化。此外，隨著氣候變遷議題日益受到關注，光洋應材積極回應客戶需求，提供溫室氣體盤查與碳足跡資訊，並與客戶攜手合作，共同推動減碳行動，於 2025 年度榮獲富采控股頒發的「ESG 卓越貢獻獎」。同時，光洋應材靈活應對供應鏈挑戰，配合交期調整，以高度彈性確保供應穩定，展現優異的合作精神與服務價值。光洋應材未違反產品與服務之資訊與標示規定或自願性規約，並自我期許不僅是供應商的角色，更是客戶最值得信賴的關鍵夥伴，提供安心且滿意的服務。

∞ 符合 RoHS 與 REACH

光洋應材從原物料至產品，遵守國際法規和客戶要求，定期公司內部公告宣導 RoHS 指令和 REACH 指令，以確保產品 100% 合規及善盡對環境責任。

PLAN 計畫



1. 禁限用物質規範

依據最新法規及客戶規範，即時修訂作業規範及宣導。

2. 客戶要求鑑別

每月鑑別國內外客戶有害物質 HSF 問卷需求。

3. 有害物質管理訓練計畫

涵蓋研發、製造、產品服務、品管、採購及供應商管理等單位工程師於第三季完訓。

4. 2025 年具體作為

① 歐盟 REACH 高度關切物質（SVHCs）每年兩次更新清單，截至 2025 年 11 月 5 日最新版累積達 251 項，於公司電子公告發佈周知，宣導國際化學品政策。

② 2025 年客戶文件共鑑別 325 筆，較 2024 年鑑別件數 266 筆逐年成長。

③有害物質管理訓練課程必修人員 349 位，以 E 學網平台管控 100% 完訓。

DO 執行



1. 新原物料審查

新供應商及新原物料須符合禁限用物質規範及其他環保、安全及衛生相關規定後，才能進行研發階段的評估及使用。

2. 2025 年具體作為

完成評估 7 家新供應資格評估及審查。

CHECK 查核



1. 原物料有害物質檢測

由符合 ISO/IEC 17025 驗證之第三公證實驗室，提供符合有害物質規範的檢測報告。

2. 不使用保證函

要求供應商提供環境管理物質（禁用及限制使用物質）不使用保證函或聲明書。

3. 產品有害物質檢測

每年公司各產品送至第三公證實驗室進行檢測，如期更新報告給客戶。

4. 2025 年具體作為

① 完成 128 件原物料檢測報告或聲明書審查，符合光洋應材公司規範

② 落實 71 項公司產品年度委外檢測，符合國際規範及客戶要求，包含 PFOS/PFOA 及其鹽類更新檢測方式，如期更新率為 100%。

ACT 行動



1. 有害物質管理指標

客戶有害物質問卷如期回覆完成率 100%

2. 2025 年具體作為

如期完成 325 筆客戶有害物質問卷資料填寫，完成率為 100%

CHAPTER 5 產品與服務

技術與創新

光洋應材以儲存媒體、電子半導體、光電與顯示器三大產業為發展重點，開發產業所需之薄膜濺鍍與蒸鍍應用材料及回收，形成材料循環。除致力提供優質的產品及解決方案給各產業客戶，成為客戶滿意的供應商外，更積極與市場領導者共同開發各種新型材料，拓展新的應用市場。2025 年光洋應材持續投入開發高密度儲存媒體及下世代記憶體用薄膜材料、建構高階材料技術協助台灣半導體產業用材料供應在地化、因應各種光電特性需求研發所需之陶瓷材料，並積極精進電子廢料處理及貴稀金屬回收精煉技術，提升產品競爭力並符合永續發展趨勢。光洋應材除了持續精進材料科學，更著重於零碳轉型，為全球的永續發展盡一份心力。

光洋應材之競爭利基



1. 累積開發超過 3,000 種合金配方，擁有豐富的合金設計能力，可提供薄膜客戶有別於其他業者之材料設計方案，取得新產品供應鏈之先機



2. 具備熔煉鑄造與粉末冶金等生產技術，靶材研製工藝完備，且部分重要設備可自行設計製造，大幅降低設備成本，加快維修及更新速度



3. 建構完整靶材及薄膜分析與檢測能量，加速技術開發，為產品品質把關



4. 提供貴稀金屬從材料產品到回收精煉的全循環經濟模式的服務，充分掌握靶材原料



5. 逐步建構全方位解決方案之整合服務營運模式，提供客戶完備的配套服務

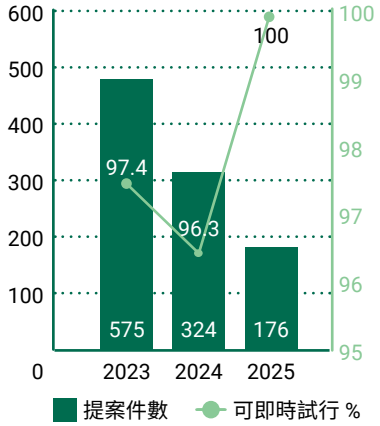
隨著新科技應用發展的日新月異，對於各式功能的新材料以及材料永續循環的需求日增。有鑒於此，光洋應材將持續強化核心競爭力，除了持續以貴稀金屬之綠色全循環經濟、儲存媒體、光電顯示器與電子半導體等產業應用為主軸之外，更將觸角延伸至新能源與減碳領域，透過關鍵技術的建立與產品的開發驗證，使光洋應材在核心技術深耕及產品佈局更為全面。此外，光洋應材亦藉由智慧財產管理制度及獎勵創新制度，保護研發成果並鼓勵同仁積極創新。

∞ 持續改善專案

光洋應材秉持創價精神，透過員工提案改善制度形塑全員的改善意識，每季持續推動並由審查委員會評選「好主意獎」及「用心獎」。獲獎名單公布於英雄榜並報導優異案例，以激發員工創造新思維與提升榮譽感。2025 年，全公司提案改善案共計 176 件，可立即試行率 100%，隨著全員改善運動推動邁入第 4 年，響應環境永續，光洋應材積極推動節能減碳，並擴展提案範疇，將提案改善範疇從品質、製造擴展至環保與節能。提案品質持續精進，改善制度已深植基層，員工提升品質的意識日益增強。同時，透過好主意發表平台的建構，鼓勵員工優化個人作業品質，以滿足內外部客戶之需求。

為了將品質文化深植於同仁心中，光洋應材持續推動改善專案管理，並建立案例管理及經驗分享平台，將寶貴經驗傳承轉化為組織創新價值及持續改善的 DNA，達成客戶創價、員工實現的目標。

近三年提案改善件數及可立即執行率

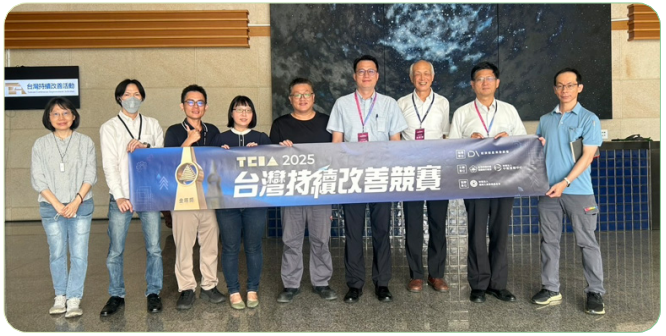


∞ 全國性品質競賽

響應客戶邀約參與全國團結圈競賽，光洋應材 2025 年參與由中衛發展中心舉辦的「台灣持續改善競賽（TCIA）」，並報名持續改善案例競賽，成功通過南區區會選拔晉級，由三位專家委員參訪科工廠現場實地審查。透過參加全國性競賽，光洋應材持續強化品質改善動能，熟練應用 QC 工具與表現手法，並藉由與業界競賽觀摩交流，拓展團隊的視野見識，累積寶貴經驗，進而內化並靈活運用於實務。



持續改善競賽區會長獎牌



持續改善競賽現場實地審查

CHAPTER 5 產品與服務

禁用衝突礦產

光洋應材是金（Au）、銀（Ag）、鉑（Pt）合格精煉廠，跨足儲存媒體、光電顯示器、電子半導體等產業，供應各種貴稀金屬材料及化學品。光洋應材支持與實踐負責任採購及盡職調查，確保從採購、回收取用之貴稀金屬供應皆為合法料源。

• 貴金屬責任礦產管理流程：金（Au）、銀（Ag）、鉑（Pt）

光洋應材已建立完善之責任礦產管理程序與風險管理平台，由專責法遵人員於原物料入料前執行合規審查，並每年召開盡職調查審查委員會，持續檢視、落實及監控責任礦產供應鏈相關管理作為與風險控管成效。

• LBMA 與 LPPM 負責任採購計畫

倫敦金銀市場協會（LBMA）及倫敦白金與鈀金市場協會（LPPM）之負責任採購計畫，旨在確保精煉廠依循盡職調查原則運作，並落實負責任採購實務。該計畫遵循《OECD 負責任礦產供應鏈盡職調查指南》所建構之框架，並要求稽核員依據國際審計與確信準則第 3000 號（ISAE 3000）修訂版，對精煉廠執行獨立第三方查核。

為降低精煉廠重複稽核之行政負擔，責任礦產倡議（Responsible Minerals Initiative, RMI）與倫敦金銀市場協會（LBMA）已宣布相互承認其獨立第三方黃金精煉廠稽核結果。

光洋應材每年持續接受第三方稽核，以確保責任採購管理系統之有效運作。2025 年第三方稽核結果顯示無任何缺失，相關金（Au）、銀（Ag）、鉑（Pt）合格冶煉廠之合規資訊，可於 LBMA、LPPM 及 RMI 官方網站查詢。



衝突礦產管理體系

- 供應鏈共同遵守光洋應材衝突政策和程序落實法令遵循
- 建立供應鏈可追溯系統及保密申訴機制
- 定期培訓
- 指派專責法遵人員進行風險監控

識別並評估風險

- 進行供應鏈盡責調查，識別潛在風險
- 依來料風險分類等級
- 高風險供應鏈採取加強監控措施

風險管理

- 制定責任礦產風險管理計畫，依據公司風險承受能力評估供應商風險等級，並據以採取相應之風險緩解策略，持續進行監控、改善與成效評估。
- 設立責任礦產審查委員會，定期彙整盡職調查結果，並依治理機制向董事會進行呈報，以強化高階監督與治理效能。

獨立第三方查核

- 於每一財政年度結束後三個月內完成年度責任礦產查證作業。
- 將查證結果與改善情形定期彙報高階管理階層，以強化管理決策與治理監督。

公開揭露

- 編制年度責任礦產盡責調查報告
- 公開合規報告

• 非貴金屬責任礦產管理：鉭（Ta）、鎢（W）、錫（Sn）、鈷（Co）

光洋應材透過衝突礦產調查表單（Conflict Minerals Reporting Template, CMRT）及鈷調查表單（Extended Mineral Reporting Template ,EMRT），收集鉭（Ta）、鎢（W）、錫（Sn）、鈷（Co）供應鏈中的盡職調查信息，以掌握供應商之責任採購與來源透明度，並持續降低潛在衝突礦產風險。

CHAPTER 5 產品與服務

供應鏈管理

∞ 供應商管理規範

光洋應材在永續經營發展理念下，期盼建構永續供應鏈，與供應鏈夥伴們建立穩定共同成長的友好關係，並一同攜手善盡企業社會責任，為環境保護盡一份心力。為有效管理供應商，光洋應材擬定《供應商管理程序書》，適用範圍涵蓋一、二級供應商，包括原料與關鍵性物料、外購半成品或成品、委外加工半成品或成品供應商等之管理作業程序依據，規範包含新供應商評鑑程序、供應商年度考核與供應商稽核作業。此外，光洋應材依據年度交易金額、供應來源或替代品取得難易度以及供應商之高技術與創新能力 (或對供應商技術之依賴程度) 等指標進行評分，合計分數達內部門檻以上者，列為關鍵供應商，並每年定期清單盤點與檢視。

光洋應材要求供應商必須簽署商業夥伴安全聲明書、負責任礦產供應鏈宣告書以及供應商、員工誠信商業行為準則、廉潔行為規範以及供應商環境禁限用物質不使用保證函。承諾其供應之產品或零組件，包括產品附件、包裝材料、其他與產品交付相關之附件，均符合歐盟 RoHS 環保法規與歐盟廢電機電子設備指令（WEEE）。

光洋應材亦訂定《環境禁限用物質含量與測試標準作業程序》，要求供應商提具符合性文件確保禁限用物質含量，若有違反相關規定得主張終止或解除契約，促使光洋應材的供應商夥伴共同致力於提升企業社會責任。

光洋應材對供應商的要求不限於性能和品質，供應商與光洋應材合作之前，必須簽署諸多行為規範宣告書，包含：企業社會責任承諾書、供應商評鑑查核表、環境管理物質（禁用及限制使用物質）不使用保證函、製造商 - 製程 - 原物料變換通知保證函、負責任礦產供應鏈宣告書、品質管理協定書、供應商調查評鑑表、廉潔承諾書、商業夥伴供應鏈安全聲明書等，以知悉光洋應材對於社會、環境責任之要求。光洋應材的稽核同仁針對文件進行審查，如不符合將協助供應商進行改善，共同成長。

∞ 新供應商評鑑程序

光洋應材針對新供應商成立評鑑小組進行評鑑作業，評鑑內容主要包含品質績效、交期績效、品質系統認證、工程技術與服務能力等面向，並依供應商現有的產業實績，全面性評估導入該供應商的風險性，以確保持續提升整體的競爭力。若供應商有通過 ISO 9001 或 IATF 16949 品質系統認證為優先，如供應商同時具備 ISO 14001 環境管理系統、ISO 45001 安全管理系統認證等，將在評鑑中獲得額外加分。

同時，為確保供應商瞭解光洋應材的企業社會責任政策，光洋應材推行「責任商業聯盟行為準則」（Responsible Business Alliance, RBA），並透過企業社會責任聲明文件傳達予供應商，明確要求光洋應材的供應鏈夥伴共同承諾遵守與履行 RBA 規範，並針對綠色產品、RBA 政策及安全衛生管理的落實情況進行審查，確保供應商在產品品質及相關環保與勞工保護作業，皆能符合要求。2025 年光洋應材直接原料與關鍵物料新增 7 家供應商，皆通過評鑑成為光洋應材的合格供應商。

∞ 供應商年度考核

針對每年持續供貨之直接原料與關鍵物料合格供應商，光洋應材每季對其供貨品質、服務、交期、價格、技術等面向進行考核，其中「服務」考核項目，為評核供應商配合度狀況，含供應商環保或其它自我聲明承諾保證文件提交配合度的審視評分。根據季考核結果，依實績等級進行相應處置措施。

此外，在年度考核部分，供應商成績分成 A、B、C、D、E 等級，並依考核等級採取相應的處置措施。對於 C、D 級供應商，將優先安排年度稽核，並要求其持續改善。對於 E 級供應商，採取兩種處置措施，強力輔導促其提升考核等級，或取消合格供應商資格。

2025 年，光洋應材有 190 家供應商列入年度考核。

2025 年考核結果

A 等級 供應商	B 等級 供應商	C 等級 供應商	D 等級 供應商	E 等級 供應商
178 家	11 家	1 家	無	無
		優先列入 2026 年 供應商稽核計畫		

CHAPTER 5 產品與服務

∞ 供應商年度稽核

光洋應材每年制定供應商稽核計畫，依據稽核計畫透過書面問卷、實地或遠端稽核等方式，對主要原物料供應商執行稽核作業，稽核結果如有發現稽核缺失需改善者，將要求與輔導供應商積極改善。

供應商稽核涵蓋品質管理系統與 RBA 五大面向要求。稽核過程中發現的缺失改善，由光洋應材與供應商共同討論，確保稽核缺失完全改善，並藉由稽核過程中同步對供應商進行配合事項宣導與訓練，與積極持續鼓勵與輔導供應商取得國際系統驗證，期盼光洋應材與供應商能相互學習、共同成長。

近三年書面、實體或遠端稽核供應商結果

聯合稽核小組稽核原料與關鍵性物料、外購半成品與成品、委外加工半成品等供應商：2023 年 22 家，2024 年 24 家，2025 年 29 家

2025 年稽核成果

品質管理系統查核結果，判定合格比例為 100%	RBA 五大面向要求查核結果，判定合格比例為 100%

註：判定合格為稽核結果評分達 80 分以上，有條件合格 60~79 分須持續輔導至改善完成

∞ 在地採購及綠色採購

光洋應材落實在地採購，在確保產品合用性與品質要求的前提之下，優先與當地供應商進行合作，購買於各營運據點所需的材料與物料，除了可降低原物料運輸風險與運輸成本外，亦能降低對國外廠商的依賴、提升自主設計與製造能力，並可支持國內企業，促進台灣經濟穩定發展。

近三年在地採購比例皆維持 92%，展現光洋應材長期支持在地供應鏈發展，並透過優先與在地供應商合作，促進地方產業經濟。

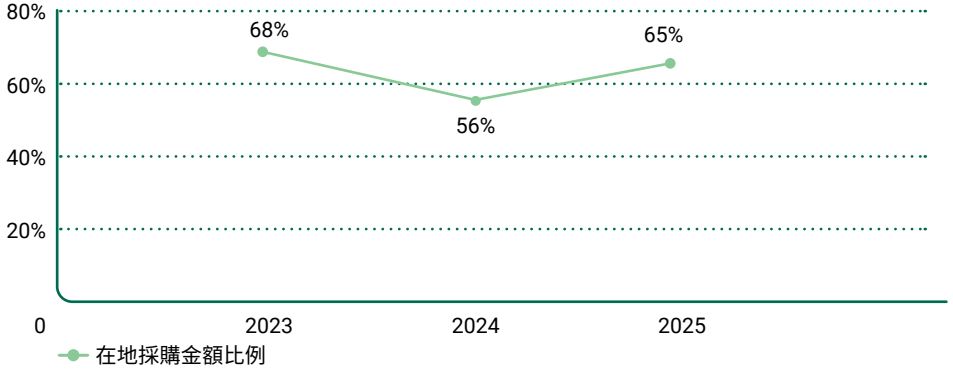
近三年在地採購供應商家數及比例



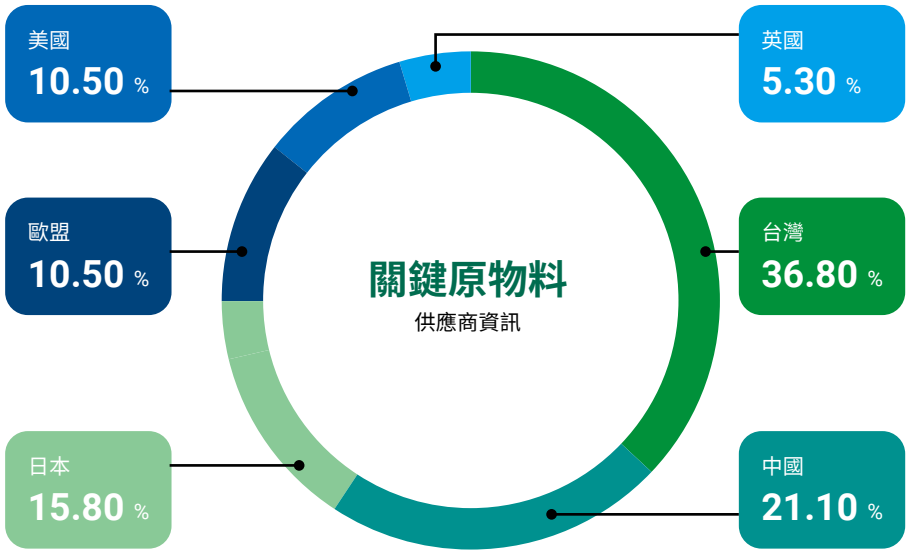
近三年在地供應商家數		
	2023	917 家
	2024	952 家
	2025	907 家

註：直接採購對象是台灣分公司或辦事處之國外廠商歸納為在地廠商

近三年在地採購金額比例



由於台灣屬非金屬礦產國家，光洋應材主要製造原物料多數須由國外購入，因此每年度原物料的採購數量將影響在地採購金額比例，供應商國家或區域類別較為多元。



CHAPTER 5 產品與服務

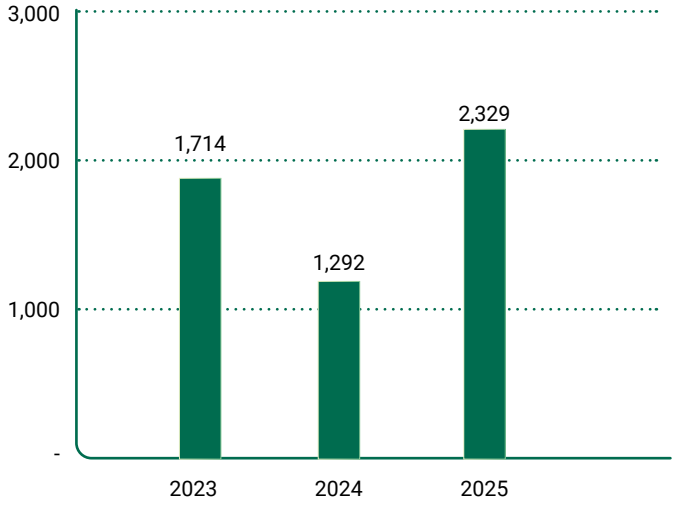
綠色採購為企業推動永續發展不可或缺的核心價值，基於環境友善的理念，光洋應材近年來開始重視綠色採購相關議題，在原料取得、製造、銷售、使用及廢棄過程中，考量可回收、低污染或省資源等環境保護理念，選擇對環境傷害較少、污染程度較低之產品，並優先導入綠色標章產品，並鼓勵供應鏈夥伴共同響應，從源頭落實永續發展。光洋應材於 2021 年首次進行年度申報，2025 年綠色採購金額申報為 2,329 萬元，已連續 4 年受邀參加台南市環保局舉辦之「台南市空氣品質維護暨綠色採購績優單位表揚典禮」，獲頒「績優綠色採購企業」獎項。

光洋應材榮獲台南市政府環境保護局「績優綠色採購企業」



近三年綠色採購金額統計

新台幣：萬元



∞ 關鍵材料管理

當產品中使用關鍵材料時，企業常面臨供應鏈中斷與市場波動等風險。光洋應材持續強化關鍵材料管理規劃，依據材料特性、來源，取得難易度等與採購管理策略，將材料區分為四個管理象限，並採取差異化管理機制，以提升供應鏈整體韌性。

於供應商合作前期，光洋應材即要求供應商簽署多項行為規範宣告書；針對關鍵材料供應商，另制訂關鍵版本之品質管理協定書，明確品質、交期與風險控管責任，並要求供應商完成簽署，以進一步降低潛在營運風險。

在關鍵材料管理措施上，光洋應材於 2025 年持續與核心供應商簽署長期供應合約，以確保穩定且具可預期性的料源供應。同時，公司持續推動供應商多元化策略，完善材料儲存區建置，並加速替代材料之開發與驗證進程。透過上述作為，當公司因天災、地緣政治或其他全球性重大事件而面臨斷料風險時，能即時啟動應變機制，確保營運與客戶供貨之穩定性。

鑒於氣候變遷與永續發展議題日益受到關注，光洋應材於 2025 年進一步深化對關鍵材料供應商 ESG 發展現況之掌握，評估範疇涵蓋溫室氣體盤查執行進度、節能減碳措施及相關管理制度。未來，光洋應材將持續攜手關鍵材料供應商與客戶，共同推動低碳轉型與永續供應鏈發展，為減緩氣候變遷貢獻力量。



6. 員工關懷

人力資源政策	75
人才發展策略	77
激勵人心的薪酬與福利	78
友善的職場環境	80
人權政策	80
職業安全衛生管理	82
職場健康與安全	86
多元員工福利	89

CHAPTER 6 員工關懷

光洋應材重視員工發展與權益，從制度面有系統的管理人才，同時建構「安全」、「尊重」、「倫理」、「平等」及「多元」的工作環境，並融入世界近年提倡之「多元 Diverse」、「平等 Equity」與「共融 Inclusive」的 DEI 政策，使員工能在光洋應材充分發展，實現自我價值並感受高度的歸屬感。光洋應材持續為建造更進步、更健康、更多元包容的職場環境而努力，藉以吸引且留任更多優秀人才，成為光洋應材永續經營的核心成長動能。

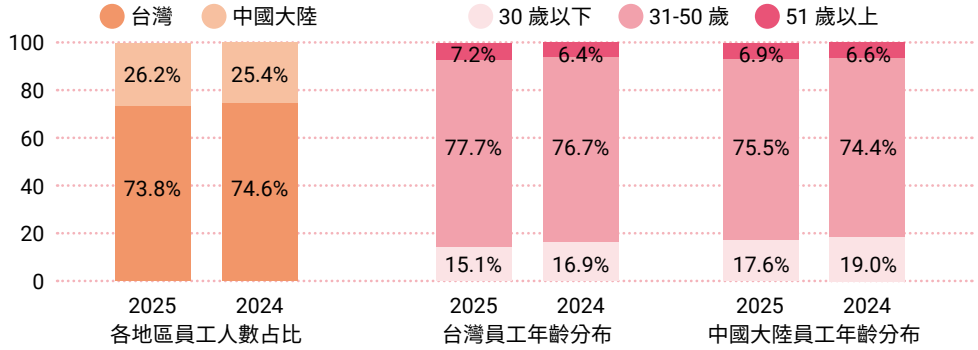
人力資源政策

光洋應材的人才發展使命為：「提供完整的選育用留機制，打造各事業群黃金團隊，持續提升光洋應材競爭優勢」。為達成組織策略目標，伴隨經營策略，光洋應材依循舊三年（2016-2018 年）「絕境重生」的三大人才策略、新三年（2019-2021 年）「重返榮耀」的五大人才策略，打下厚實的人才策略基礎，在展望未來（2026-2030 年）「永續發展」的八大人才策略，並透過「數位轉型」的策略主軸，延續推動多元的人才發展方案，持續創價，提升人才競爭力。

光洋應材依照人才發展體系，制訂各階人員培育計畫，直接同仁著重於技能培養認證、間接同仁強調於專業能力提升、主管職於 2023~2025 年間同仁強化於新世代管理與基層領導力（TWI）課程，同步加入數位與 ESG 能力的訓練藍圖，以期順利達成數位與零碳轉型的雙軸轉型公司策略。

∞ 人力結構及分布

截至 2025 年 12 月 31 日，光洋應材員工總數為 1,670 人，其中台灣地區員工數為 1,233 人，中國大陸地區員工數為 437 人；截至 2024 年 12 月 31 日，光洋應材員工總數為 1,671 人，其中台灣地區員工數為 1,246 人，中國大陸地區員工數為 425 人。2025 年員工年齡結構方面，仍以青壯年族群為主要人力，台灣地區及中國大陸地區 31-50 歲員工比例分別為 77.7%、75.5%；其次為 30 歲以下員工，比例分別為 15.1%、17.6%；51 歲以上員工比例分別為 7.2%、6.9%。



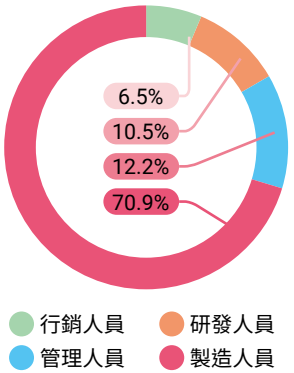
光洋應材人力結構分布

地區	類別	組別	女性 人數	女性 佔各地區員工比例	男性 人數	男性 佔各地區員工比例	小計 人數	小計 佔各地區員工比例
台灣	年齡	30 歲以下	48	3.9%	138	11.2%	186	15.1%
		31-50 歲	219	17.8%	739	59.9%	958	77.7%
		51 歲以上	21	1.7%	68	5.5%	89	7.2%
	契約類型	不定期	282	22.9%	944	76.5 %	1226	99.4%
		定期	6	0.5%	1	0.1%	7	0.6%
	僱用類別	全職人員	288	23.4%	945	76.6%	1233	100%
		兼職人員	0	0%	0	0.0%	0	0.0%
中國大陸	年齡	30 歲以下	19	4.3%	58	13.3%	77	17.6%
		31-50 歲	90	20.6%	240	54.9%	330	75.5%
		51 歲以上	6	1.4%	24	5.5%	30	6.9%
	契約類型	不定期	38	8.7%	101	23.1%	139	31.8%
		定期	77	17.6%	221	50.6%	298	68.2%
	僱用類別	全職人員	115	26.3%	322	73.7%	437	100.0%
		兼職人員	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

註 1：2025 年 12 月 31 日台灣地區員工數 1,233 人；中國大陸地區員工數 437 人，女性 403 人 (24.1%)，男性 1,267 人 (75.9%)。
註 2：光洋應材全體員工皆屬正職人員；兼職人員為部分工時人員；定期員工為實習生

在職務結構方面，因科技產業特性，光洋應材員工多數為製造人員，占比 70.9%；其次為管理人員，佔比 12.2%；研發人員、行銷人員分別佔比 10.5%、6.5%。

光洋應材員工職務類別分布比例



按性別劃分員工擔任職務類別的比例

類別	女性 人數	女性 佔全體員工比例	男性 人數	男性 佔全體員工比例	小計 人數	小計 佔全體員工比例
行銷人員	72	4.3%	36	2.2%	108	6.5%
研發人員	79	4.7%	96	5.7%	175	10.5%
管理人員	97	5.8%	106	6.3%	203	12.1%
製造人員	155	9.3%	1,029	61.6%	1,184	70.9%
小計	403	24.1%	1,267	75.9%	1,670	100.0%

註：統計範圍為光洋應材台灣地區及中國大陸地區

SOLAR APPLIED MATERIALS TECHNOLOGY CORP. SUSTAINABILITY REPORT

CHAPTER 6 員工關懷

光洋應材台灣地區 2025 年員工新進率 35.8%，去年為 31.5%；員工離職率 36.1%，去年為 17.3%，皆因 2025 年度成立子公司創鉅內部轉調。中國大陸地區 2025 年員工新進率 8.9%，去年為 12.7%；員工離職率 8.9%，去年為 12.5%。

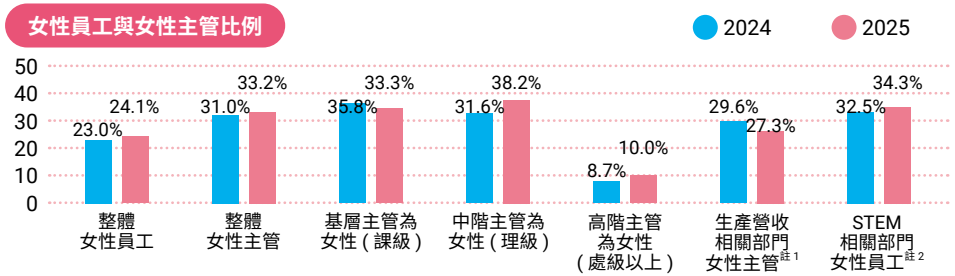
按年齡層、性別及地區劃分新進與離職員工的比例

地區	類別	組別	女性		男性		小計	
			人數	佔各地區員工比例	人數	佔各地區員工比例	人數	佔各地區員工比例
台灣	新進員工	30 歲以下	37	3.0%	58	4.7%	95	7.7%
		31-50 歲	90	7.3%	230	18.7%	320	26.0%
		51 歲以上	5	0.4%	22	1.8%	27	2.2%
		小計	132	10.7%	310	25.1%	442	35.8%
	離職員工	30 歲以下	28	2.3%	52	4.2%	80	6.5%
		31-50 歲	95	7.7%	233	18.9%	328	26.6%
		51 歲以上	13	1.1%	24	1.9%	37	3.0%
		小計	136	11.0%	309	25.1%	445	36.1%
中國大陸	新進員工	30 歲以下	1	0.2%	16	3.7%	17	3.9%
		31-50 歲	5	1.1%	17	3.9%	22	5.0%
		51 歲以上	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
		小計	6	1.4%	33	7.6%	39	8.9%
	離職員工	30 歲以下	1	0.2%	11	2.5%	12	2.7%
		31-50 歲	7	1.6%	18	4.1%	25	5.7%
		51 歲以上	0	0.0%	2	0.5%	2	0.5%
		小計	8	1.8%	31	7.1%	39	8.9%

註 1：2025 年 12 月 31 日台灣地區員工數 1,233 人；中國大陸地區員工數 437 人
註 2：計算公式 = 該類別新進、離職員工人數 / 各地區員工人數
註 3：因成立創鉅先進材料，進行集團內部轉任 244 人，導致 2025 新進與離職人數增加。

因產業屬性關係，光洋應材員工以男性居多，整體女性主管比例為 33.2%，近兩年比例無明顯波動。

女性員工與女性主管比例



註 1：生產營收相關部門指排除 GM 與 BO 單位
註 2：STEM 相關部門指工程師相關單位
註 3：統計範圍為光洋應材台灣地區及中國大陸地區

光洋應材提供公平且適才適所之工作機會，並將專業能力視為選才的優先考量，不因種族、膚色、國籍、年齡、性別、婚姻狀況、性取向、政治、信仰等因素而有所差別待遇或歧視。光洋應材員工組成來自台灣、中國大陸、菲律賓、馬來西亞等，其中台灣員工人數占比超過 60.7% ，聘雇當地人員比例高。

員工及主管國籍比例

國籍	員工人數	比例	主管人數	比例
台灣	1,014	60.7%	145	70.7%
菲律賓	218	13.0%	0	0.0%
馬來西亞	1	0.1%	1	0.5%
中國大陸	437	26.2%	59	28.8%
合計	1,670	100.0%	205	100.0%

註：統計範圍為光洋應材台灣地區及中國大陸地區

光洋應材提供友善的工作機會，依法應聘僱身心障礙者 12 人，實際聘僱 11 人（含 1 位非全時工作者及 3 位重度者），因非全時工作者每進用 1 人，計為 0.5 人，重度以上身心障礙者每進用 1 人以 2 人核計，故 2025 年超過法定比例 12.5%，依法加權計算屬「超額進用」身心障礙人員。光洋應材身心障礙員工之工作職類多元且跨不同廠區，包含：管理職 2 人、製造人員 9 人；光洋應材依員工能力，提供其穩定的工作與適任的工作場域，並依各職務給予其特殊身分工作權，以及工作、環境上的友善協助。

非員工的工作者

項目 / 年份	2025 年	2024 年
承攬商（人次）	22,856	20,478
保全（人數）	23	23
清潔（人數）	14	14

註 1：承攬商依每日施工單申請進廠之人次統計，並以全年累計進廠人次計。
註 2：保全及清潔依 2025 年 12 月 31 日人數計。

CHAPTER 6 員工關懷

人才發展策略

光洋應材以「Solar APP School」為訓練體系，強調以應用（Application）為主，著重工具提供與手法應用，學習藍圖建構，傳承實務經驗，以「核心職能、專業職能與管理職能」之人才發展體系，齊備管理人才梯隊。

因應光洋應材數位與零碳轉型之「雙軸轉型」策略，落實「深耕人才技能、加速人才發展以達綠色全循環經濟之永續經營」之訓練政策，落實全方位人才發展再造計畫，依據組織願景、使命與策略進而訂定明確的經營目標與計畫，規劃新世代管理人才發展藍圖。於 2023 年起，規劃數位與 ESG 訓練課程，積極培育相關人才，打造綠色全循環經濟之組織人才庫，以利達成公司營運策略目標。

光洋應材在教育訓練上的投入，不僅止於策略規劃的完備，更追求品質與績效的持續卓越。自 2008 年起透過勞動力發展署人才發展品質管理系統（Talent Quality-management System, TTQS）的導入，建立系統化的訓練品質管理機制。2019 年首獲金牌肯定後，光洋應材持續深耕人才培育，歷次評核皆蟬聯金牌，並於 2025 年持續評獲金牌殊榮，有效期 2 年，印證了光洋應材對人才發展的堅持與成效。

勞動力發展署「人才發展品質管理系統」（TTQS）金牌證書



多元學習管道

面臨全球化的快速佈局與變遷，光洋應材期望能讓同仁能力與時俱進，具備國際觀與世界對話，提供有志一同的人才躍進世界舞台的機會，從實務中提升自我格局。光洋應材積極透過多元有效的學習途徑，促使中高階主管能帶領全體同仁營造知識分享與學習的風氣，打造行動學習（M-Learning）、數位學習（E -Learning）、導師制度（Mentoring）、企業內部訓練課程、企業派外訓練課程、聘用專業講師至公司授課、讀書會、體驗式團隊互動課程、線上討論交流區等不同管道，以數位教材與實體課程相互融合，形成「混成式課程」藉以分享及傳遞正確的企業內部文化與知識。

員工教育訓練

光洋應材始終重視對人才培育的投資，建立完善的訓練體系，涵蓋「新進訓練」、「通識訓練」、「專業訓練」、「管理訓練」及「自我啟發」五大系統，透過職能設計及培訓發展，兼顧通才與專才之養成，使每位同仁得依其發展目標，規劃個人職涯，實現自我成長。

- 新進訓練：提供新進人員基礎教育訓練與新人工作崗位訓練，幫助快速融入工作環境
- 通識訓練：涵蓋企業文化、公司價值觀、顧客滿意、品質、安全及衛生等
- 專業訓練：依據職務需求，提供專業課程訓練或任務專案實務學習，強化專業技能
- 管理訓練：涵蓋儲備幹部訓練、主管訓練、各式領導與經營管理等訓練
- 自我啟發：鼓勵在職進修、自我專長學習，並透過工作小組討論與共學讀書會持續成長

光洋應材依據人力資源策略及方針，為各職能規劃不同的培訓課程，透過多元的通識課程、自我啟發學習課程，強化同仁的學習效益，提升工作品質與效率。2023 年起，專業訓練系統注入數位技能培養的訓練課程，與外部專業數位團隊合作，透過專案管理與共學方式，加速提升同仁的數位思維與技能，逐步邁向數位轉型的組織目標。

2025 年光洋應材員工教育訓練共 14,830 人次參與 992 個班次，每名員工的平均受訓時數為 15 小時。此外，2024 年起，因應 DEI 政策，光洋應材建置藍領外籍人員學習藍圖，鼓勵移工學習中文，以利培育未來的移工基層幹部或轉任中階移工，達到多元平等共融的理念。

2025 年員工教育訓練時數及資源

項目	班次數	總人次	總時數（時）	總費用（元）
新進人員訓練	109	212	2,690	150,750
專業職能訓練	288	635	5,534	1,289,099
主管才能訓練	36	534	2,823	1,305,986
通識訓練	522	13,412	15,942	268,755
自我啟發訓練	37	37	443	189,657
總計	992	14,830	27,432	3,204,247

註：統計範圍為光洋應材台灣地區及中國大陸地區；台幣

每名員工每年接受訓練的平均時數

項目	管理職		非管理職 - 間接人員		非管理職 - 直接人員		小計
	女性	男性	女性	男性	女性	男性	
報告期間實際人數（A）	72	152	272	244	97	989	1,826
報告期間受訓的時間（B）	1,439	2,586	3,275	3,286	1,224	15,624	27,432
報告期間平均受訓的時數（C）=(B)/(A)	20.0	17.0	12.0	13.5	12.6	15.8	15.0

註 1：2025 年 12 月 31 日員工數 1,670 人
註 2：統計範圍為光洋應材台灣地區及中國大陸地區

CHAPTER 6 員工關懷

∞ 光洋 e 學網

光洋應材數位學習平台「光洋 e 學網」，依職類建立專屬訓練藍圖進行同仁培訓作業，提供碎片式學習與敏捷式訓練，完善全體同仁數位學習、訓練紀錄、知識管理分享與傳承的平台，供同仁自主學習及單位主管掌握訓練資訊，同步記錄專業證照，進而建立動態管理學習資源的人才發展平台。自 2009 年啟用迄今，已累積數位課程 2,711 堂、實體課程 5,801 堂，總登入共計 359,671 人次。

∞ 員工績效考核

光洋應材長期落實績效管理制度，評核方式包含目標管理、定期目標檢視及績效考核，以促進員工及組織的職能管理和人力資本發展。同時，規劃完整的職涯體系與升遷制度，涵蓋同仁晉用、轉調與留任，不僅助力同仁個人職涯發展，激發同仁無限潛能，更能識別人才特質，提供合理的激勵與發展機會。

定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比

性別	計算方法及公式代號	管理職	非管理職 - 間接人員	非管理職 - 直接人員	小計
女性	報告期末員工總數（A）	68	246	89	403
	接受定期績效及職涯發展檢視的員工人數（B）	66	227	81	374
	佔比（C=B/A）	97.1%	92.3%	91.0%	92.8%
男性	報告期末員工總數（D）	135	215	917	1,267
	接受定期績效及職涯發展檢視的員工人數（E）	129	197	895	1,221
	佔比（F=E/D）	95.6%	91.6%	97.6%	96.4%
小計	報告期末員工總數（G）	203	461	1,006	1,670
	接受定期績效及職涯發展檢視的員工人數（H）	195	424	976	1,595
	佔比（I=H/G）	96.1%	92.0%	97.0%	95.5%

註 1：2025 年 12 月 31 日報告期末員工總數 1,670 人；接受績效檢視人員未包含已離職人員及未滿三個月之新進人員
註 2：統計範圍為光洋應材台灣地區及中國大陸地區

激勵人心的薪酬與福利

光洋應材為積極吸引外界人才的加入與強化內部人才留任，提供具產業競爭力的薪資水準，以達成公司留才留心的目標。光洋應材透過教育訓練、工作績效分析、薪資及獎金的制度，盡力滿足員工的需求、權益及期望，並適時依據公司整體營運狀況調整薪酬以及年終、分紅、生產單位績效獎金、研發專案獎金等福利，回饋同仁對公司的貢獻。除了即時激勵性薪資，亦提供長期激勵的員工持股會與限制型股票，提升人才留任率。光洋應材亦注重生活平衡，以留心為留才的根本，並落實 (1) 每週工時不超過 46 小時、(2) 週休二日。

2024 年及 2025 年非擔任主管職務全時員工人數及年薪資

項目	2024 年	2025 年	成長幅度
非擔任主管職務全時員工人數	1,173 人	1,170 人	-3 人（-0.3%）
薪資平均數	788,435 元	926,676 元	138,241 元（17.5%）
薪資中位數	620,408 元	713,638 元	93,230 元（15.0%）

註 1：數據範圍僅包含光洋應材台灣地區
註 2：數據計算基準為當年度平均
註 3：薪資包含每月薪資、年度獎金、員工酬勞等

男女員工薪酬比例

類別	男性	女性
理級以上主管（本薪）	1	0.75
理級以上主管（全薪）	1	0.67
其他管理職人員（本薪）	1	0.91
其他管理職人員（全薪）	1	0.90
非管理職人員（本薪）	1	1.14

註：數據範圍僅包含光洋應材台灣地區

∞ 員工認股及持股信託

配合中長期人才培育發展計畫，光洋應材針對高績效、核心、具潛力可培養人員，設計長期留才計畫並成立「員工持股信託」。員工入會除每月自薪資定額提繳外，公司亦依績效對應補助金額，給予員工福利，且當年度配股配息時，持股信託會員皆可於當年度領回對應股數或股息。

自 2019 年起，光洋應材推動長期激勵獎酬，員工參與持股信託的比例已從 2019 年的 41.6% 提升至 2025 年的 63.5%，成效顯著。光洋應材致力於透過全面性的獎酬方案留任人才，協助員工實現自我價值，以「激勵獎酬全面留才，協助員工自我實現」、「全民頭家」為目標，打造共享成長的企業文化。

近三年台灣地區員工參加持股信託人數及比例

年度	2023	2024	2025
參加人數	580 人	606 人	628
參加比例	64.8%	62.4%	63.5%

註 1：入會資格為到職滿三個月以上者
註 2：參加比例 = 入會人數 / 符合入會資格總人數

CHAPTER 6 員工關懷

∞ 退休福利制度符合當地勞動法規

光洋應材依勞基法規定，按月提撥薪資總額之百分之四為退休準備金（勞退舊制）至法定帳戶，並成立勞工退休準備金監督委員會以執行監核。自 2015 年 7 月 1 日起，亦配合勞工退休金條例（新制）之實施，原適用舊制之員工如經選擇適用新制後之服務年資，或新制施行後到職之員工其服務年資改採確定提撥制，其退休之給付由光洋應材按月以不低於每月工資百分之六提繳退休金，儲存於勞工退休金個人專戶。

∞ 營運變化最短預告期符合當地勞動法規

光洋應材亦遵循《勞動基準法》第 16 條及《大量解僱勞工保護法》，若營運即將發生重大變化、影響員工就業權利以及各項勞務條件的變更時，光洋應材遵守當地勞動法規，在終止勞動契約前進行事前預告。此外，光洋應材亦提供相關配套措施，如協助轉調其他內部單位、提供員工相關條件協助申請政府相關補助等。

∞ 急難救助金及員工協助制度

光洋應材設有「急難救助辦法」，當員工不幸遭逢天災人禍、重大變故，致生活發生重大困難時，能及時提供援助，協助同仁生活暫免困頓，並表達慰問與關懷之意。2025 年丹娜絲颱風對北台南造成嚴重損失，光洋應材光科廠及環科廠區亦是重點影響區域，共計收到 8 件員工申請案，補助金額達 130,000 元。

此外，光洋應材亦重視同仁心理健康， 2025 年度進行心理健康檢測調查，並宣導多元諮商資源與協助管道；光洋應材昆山子公司則落實執行員工協助方案（Employee Assistance Program, EAP），內容包含：關愛諮詢服務（工作、家庭、心理、人際、職業發展等）、心理知識宣導，期望透過員工關懷計畫，協助員工建立健康的身心發展。



∞ 職場不法侵害保護

光洋應材於官網公開揭示承諾，致力於建立友善的職場環境，維持和諧勞資關係，落實性別平權，保護全體員工、求職者或受服務人員免於遭受不法侵害行為，杜絕性騷擾事件之發生。依據光洋應材職場不法侵害保護辦法，設置與公告申訴管道，以利同仁提出申訴，並於每年進行職場不法侵害風險評估之調查，針對中、高風險單位進一步評估，建立預防對策。為建立全體員工的職場安全意識，新進同仁到職時須參與職場不法侵害保護教育訓練，而內部全體員工則每三年接受定期訓練。

因應《執行職場遭受不法侵害預防指引》第四版改版，光洋應材針對內部管理辦法進行優化修訂精進，新增記錄各單位「作業場所適性配工與工作設計檢點紀錄表」與「作業場所環境檢點紀錄表」，且持續落實 2025 年職場不法侵害調查，由各單位主管檢視員工於執行職務中是否有潛在之風險與傷害機會，完善員工保護網絡，加強預防不法侵害措施實施。光洋應材執行職場不法侵害保護評估結果未有高風險事項，並每年持續關注中度風險事項。

調查問卷	職場不法侵害預防之危害辨識及風險評估表	NEW 作業場所適性配工與工作設計檢點紀錄表	NEW 作業場所環境檢點紀錄表
填答率	100%	100%	100%

∞ 母性保護計畫

光洋應材積極推動母性保護計畫，具體措施包含：針對工作場所進行環境危害鑑別風險評估、提供孕期及復工後的持續關懷追蹤及衛教、安排產前及產後臨場醫師面談、以及協助辦理相關勞與團保申請。此外，於三個廠區設置 12 個重大疾病及孕婦友善車位，如需求超過配置數量，將彈性開放其它車位供停放使用。為進一步照顧母性需求及權益，光洋應材提供 4 家特約幼兒園減免學費及設置哺集乳室，以完善母性健康保護措施。

育嬰留停人數統計

項目	女性	男性	合計
符合育嬰留停申請資格人數（A）	30	52	82
2025 年實際申請育嬰留停人數（B）	5	7	12
育嬰留停申請率（B/A）	16.7%	13.5%	14.6%
育嬰留停預計於 2025 年復職者人數（C）	3	5	8
2025 年育嬰留停實際復職人數（D）	1	5	6
育嬰留停復職率（D/C）	33.3%	100%	75.0%
2024 年申請育嬰留停實際復職人數（E）	9	5	14
2024 年申請育嬰留停復職後持續工作一年人數（F）	7	4	11
育嬰留停留任率（F/E）	77.8%	80.0%	78.6%

註 1：符合育嬰留停申請資格者：男性申請陪產假、女性申請產檢假
註 2：數據範圍僅包含光洋應材台灣地區（台灣以外的其他地區沒有法定的育嬰留停要求）

CHAPTER 6 員工關懷

友善的職場環境

∞ 有效溝通管道，建立和諧勞資關係

光洋應材透過完善的人力資源政策，打造多元平等的健康職場，並建立有效溝通管道以廣納不同的想法與聲音，針對職場的不法侵害進行宣導活動，且提供新進同仁新人訓課程及在職同仁不定期公告，建構同仁正確的認知與概念，每年亦定期進行預防性調查，列管及協助高風險對象。

光洋應材同仁若因執行職務，於勞動場所遭受雇主、主管、同事、服務對象或其他第三方之不法侵害行為，造成身體或精神之傷害，或是有任何想法或意見反應，可透過 CEO 電子信箱、線上匿名表單、公司官網等管道進行反應。

光洋應材致力於打造開明、透明的勞資溝通機制，強化跨部門協調功能，並鼓勵勞資雙方自願性諮商與合作，促進良好溝通氛圍與共識凝聚，共同推動決議事項的落實。台灣地區母公司長期推動勞資會議制度，由勞資雙方以各 6 位代表定期召開會議，透過報告與提案討論，經四分之三代表同意形成決議，實現勞資互利、雙贏願景。2025 年共召開 4 次例行季會，均達法定出席人數，展現對制度的高度重視與持續實踐。

在昆山子公司，已設立工會並簽署《集體合同》與《女職工權益保護專項集體合同》，入會比例為 97%，所爭取的福利措施為所有員工共享；集團台灣地區公司雖尚無工會組織，然皆依《勞動基準法》第 83 條及相關法規，訂定《勞資會議實施辦法》，定期召開季會，辦理勞資協商與議題討論。

全體員工皆可透過代表提出建議，了解公司營運、人力資源及勞動議題，進一步建構和諧穩定的勞資關係，促進企業永續發展。

∞ 落實性別平權

光洋應材十分重視男女平權的工作環境，遵循《性別工作平等法》，成立「性別平等委員會」。除了落實性別平等，在雇用、薪資及獎酬制度上，亦遵循同工同酬原則，不因種族、民族、社會階層、血統、宗教、身心障礙、性別、性取向、家庭責任、婚姻狀況、政見、年齡而有異。光洋應材女性管理職佔全體管理職 33.2%，女性同仁在職涯發展上看重個人能力，不因性別而有所差異。此外，光洋應材董事會具有兩席女性獨立董事，以達多元平等共融的安心職場。

∞ 快樂工作環境

光洋應材長期以來致力提供舒服愉悅的工作環境，並積極舉辦多元化的員工活動，讓同仁在工作之餘也能享有快樂的員工體驗。自 2023 年起，光洋應材於台灣廠區引進 7-11 智慧販賣機，提供同仁便利且多元的購物選擇，同時 2025 年起每季度配合節慶辦理員工活動，提升整體員工幸福感，提升整體職場滿意度。

人權政策

光洋應材尊重人權，恪守全球各營運據點所在地之勞動相關法規，保障員工之合法權益，並參考《國際人權法典》、《國際勞工組織－工作基本原則與權利宣言》、《聯合國全球盟約》等各項國際人權公約所公布之人權保護精神與基本原則，訂定「人權政策」，充分體現尊重與保護人權之責任，有尊嚴地對待及尊重所有同仁。此外，在「工作規則」、「員工行為準則」、「員工招募任用管理辦法」等文件中，皆明確宣示保護員工人權，包含：法規要求、就業自由、人道待遇、禁止不當歧視與騷擾、保障員工申訴、自由結社等。

光洋應材堅信所有同仁都應受到尊嚴的對待，為此積極投入人力資源管理，確保各式勞工規章與勞工管理皆符合人權正義原則，同時遵守落實各式法律規定，禁止使用童工和強迫勞工，不奴役或販賣勞工，尊重員工的結社自由和集體談判權，確保無任何形式的歧視事件，亦落實人性化管理，合理規劃員工的工作與休息時間、提供合理的工資福利，同時，持續追蹤法規變動與外部趨勢，定期檢視內部制度是否符合法規要求，並持續優化員工的福利及權益。

本報告期間，光洋應材無發生以下重大人權侵害事件：未發現可能違反或嚴重危及結社自由及集體協商的營運據點、未發生具有使用童工的營運據點、未發生任何形式的歧視事件、未發生性騷擾事件，亦無發生具有嚴重強迫或強制勞動事件風險的營運據點。

光洋應材
人權政策全文



CHAPTER 6 員工關懷

∞ 人權盡職調查

2025 年優化全公司「人權盡職調查」調查面向，以減少人權風險發生的可能性。

人權面向	風險議題	管理措施	內部試評
勞工權益	工時與工資福利	· 系統追蹤員工出勤時間，落實「每 7 天至少 1 天休息」 · 定期審查薪資水平，符合最低工資法規範 · 確保員工享有基本法定福利與額外獎勵 · 成立職工福利委員會執行員工福利措施，並每年定期檢討與優化政策內容	符合 低風險
隱私權	個資保護	· 遵循「個人資料保護法」，確實取得員工同意進行個人資料蒐集、處理或利用。 · 訂有「資安政策」，遵循 ISO 27001 規範，強化資安防護 · 每年辦理「機密管理制度」教育訓練，強化員工資安認知	符合 低風險
童工與 勞動剝削	禁止童工 強迫勞動 人口販運	· 明訂「拯救童工和未成年公管理程序」及「招募任用管理辦法」，於招募與任用流程中控管，避免非自願性勞動情形 · 每年 2 次進行人力仲介人權審查	符合 低風險
多元與包容	反歧視與多元包容 (DEI)	頒布 DEI 宣言，並定期提供通識觀念宣導訓練課程。	符合 低風險
性別平等	性別平等	· 落實母性保護措施，保障妊娠、分娩後哺 (集) 乳女性員工身心健康與需求 · 適當場所張貼性騷擾防治文宣，並定期舉辦教育訓練，宣導防治觀念 · 確實建立申訴處理流程與專責單位，處理相關申訴、調查，對於申訴者、通報者或協助調查者採行保護措施。	符合 低風險
供應鏈責任	衝突礦產	· 遵循 《負責任礦產供應鏈盡職調查指南》（OECD） · 要求供應商提供 RMI（責任礦產計畫）合規證明 · 定期審查供應商來源，確保無來自剛果民主共和國（DRC）及其鄰國的衝突礦產	符合 低風險
自由集會結社	勞資關係與員工參與	依法定期舉辦勞資會議，尊重員工集體談判權利	符合 低風險
職業健康 與安全	健康安全職場與工作平衡	設置安全衛生管理組織並遵循 ISO 45001，定期辦理員工職業安全衛生教育訓練與不法侵害預防訓練	符合 低風險
誠信經營 道德規範	申訴機制與檢舉保護	明訂「員工廉潔守則」規範，提供透明、匿名的申訴機制，確保檢舉人免受報復	符合 低風險

CHAPTER 6 員工關懷

職業安全衛生管理

∞ 職業安全衛生管理系統

為確保所有同仁在工作時安全無虞，光洋應材遵循環境、健康與安全方針（Environment Health Safety, EHS），建立責任團隊和管理系統，並制定嚴謹的政策、程序及管理標準來推動內部職安作業，除了光洋應材員工外，非員工之其他工作者也屬於經外部驗證職業安全管理系統之範圍，將徹底落實執行各項職業安全管理系統措施。光洋應材所有廠區 (含昆山子公司) 皆完成 ISO 45001：2018 驗證，並通過第三方稽核驗證，且台灣廠區已完成 CNS45001：2018 及 TOSHMS 職業安全衛生管理系統驗證 ，依規定每三年重新驗證，確保管理系統持續有效性。

∞ 工安績效評核及 6S 管理活動

光洋應材每月召開工安幹事月會，定期檢討職業安全衛生管理事項與相關管理方案改善進度，落實職安衛教育訓練、意外事故風險管理、承攬商管理與健康檢查以及醫療救護，並藉由工安績效評核機制，建立光洋應材的安全文化、加深人員安全意識。光洋應材 2025 年職業傷害死亡人數、嚴重的職業傷害、職業疾病造成死亡人數及可記錄職業疾病數均為 0，台灣地區及中國大陸光洋化學、光洋新材可記錄職業傷害發生率分別 3.09、8.22 及 0。

2024 及 2025 年失能傷害統計

項目	性別	2024		2025	
		失能傷害次數	失能傷害損失日數	失能傷害次數	失能傷害損失日數
台灣	男性	4	144	6	67
	女性	0	0	1	4
光洋化學	男性	2	17	3	75
	女性	0	0	0	0
光洋新材	男性	2	74	0	0
	女性	0	0	0	0

項目	2024			2025		
	失能傷害頻率 (FR)	失能傷害嚴重率 (SR)	綜合傷害指數 (FSI)	失能傷害頻率 (FR)	失能傷害嚴重率 (SR)	綜合傷害指數 (FSI)
台灣	1.72	62	0.32	3.09	31	0.30
光洋化學	5.48	46	0.50	8.22	205	1.29
光洋新材	3.08	114	0.59	0	0	0

註 1：統計數字不含上下班通勤事故
註 2：光洋應材 2025 年台灣母公司員工總經歷工作時數 = 2,263,488 小時
光洋化學 2025 年員工總經歷工作時數 =364,800 小時
光洋新材 2025 年員工總經歷工作時數 =648,000 小時
註 3：失能傷害頻率（FR）= 失能傷害次數 / 總經歷工時 *1,000,000，取小數點以下兩位，第三位以後無條件捨去
註 4：失能傷害嚴重率（SR）= 失能傷害損失日數 / 總經歷工時 *1,000,000，取至整數位，小數點以後無條件捨去
註 5：統計範圍為光洋應材台灣地區及中國大陸地區

2025 年職業傷害、職業疾病、事故及事件統計

項目		台灣	光洋化學	光洋新材
員工	職業造成死亡發生率[註 3]	0	0	0
	嚴重的職業傷害發生率[註 4]	0	0	0
	可記錄職業傷害發生率[註 5]	3.09	8.22	0
	職業疾病造成死亡發生率[註 6]	0	0	0
	可記錄職業疾病發生率[註 7]	0	0	0
	可記錄事故率[註 8]	6.62	8.22	0
	可記錄虛驚事故率[註 9]	6.63	0	0
	可記錄製程安全事件率[註 10]	0	0	0
所有非員工但其工作及 / 或工作場所受組織所控制之工作者	職業造成死亡發生率	0	0	0
	嚴重的職業傷害發生率	0	0	0
	可記錄職業傷害發生率	0	0	0
	職業疾病造成死亡發生率	0	0	0
	可記錄職業疾病發生率	0	0	0
	可記錄事故率	0	0	0
	可記錄虛驚事故率	0	0	0
	可記錄製程安全事件率	0	0	0

註 1：統計數字不含上下班通勤事故；發生率取小數點以下兩位，第三位以後無條件捨去
光洋應材 2025 年台灣母公司員工總經歷工作時數 = 2,263,488 小時
光洋應材 2025 年光洋化學員工總經歷工作時數 =364,800 小時
光洋應材 2025 年光洋新材員工總經歷工作時數 =648,000 小時
註 2：光洋應材員工於 2025 年無發生死亡事件，非員工之工作場所受組織所控制之工作者於 2025 年無發生重大傷害事件。
註 3：職業造成死亡發生率 = 職業傷害所造成的死亡人數 / 總工作時數 *1,000,000
註 4：嚴重的職業傷害為工作場所發生職業安全衛生法第 37 條第 2 項第一款規定之職業災害
嚴重的職業傷害發生率 = 嚴重的職業傷害人數 / 總工作時數 *1,000,000
註 5：可記錄職業傷害發生率 = 可記錄職業傷害人數 / 總工作時數 *1,000,000
註 6：職業疾病造成死亡發生率 = 職業疾病所造成的死亡人數 / 總工作時數 *1,000,000
註 7：可記錄職業疾病發生率 = 可記錄職業疾病人數 / 總工作時數 *1,000,000
註 8：可記錄事故率 = 可記錄事故件數 / 總工作時數 *1,000,000
註 9：可記錄虛驚事故率 = 可記錄虛驚事故件數 / 總工作時數 *1,000,000
註 10：可記錄製程安全事件率（Process Safety Events Rate, PSE Rate）= 可記錄製程安全事件數 / 總工作時數 *1,000,000；製程安全事件定義參考 CCPS Process Safety Leading & Lagging Metrics

CHAPTER 6 員工關懷

此外，為提供同仁更安全及舒適的工作環境，光洋應材於廠區推行工安績效指標競賽制度，針對職業災害發生、訓練參與、日常點檢、稽核缺失及 6S 現場稽核活動等指標進行評分，每月公布競賽成績，協助管理階層確實掌握現場狀況並迅速推動改善行動。並採每季頒發競賽獎金，年度另公開表揚績效評核優良單位，績效成績末位單位則進行檢討，以求來年成績持續改善。其中，透過 6S 現場稽核活動之巡檢稽查，得以立即發現現場危害因子有效提升職場安全管理效率與風險控管能力，強化整體工安管理成效。

表揚年度優良單位並頒發獎狀與獎金



∞ 教育訓練與實體演練

光洋應材高度重視所有工作者的安全意識培養及提升，針對主管與同仁之職能需求與法規要求訂定年度訓練計畫，所有員工與承攬商須依據法令要求進行「一般安全衛生教育訓練」，並由工安人員實體面授並搭配課堂抽問與課後測驗，以確保訓練成效與授課品質，同時，落實新人安全衛生教育訓練，達成員工與承攬商 100% 通過安全教育訓練。光洋應材每年投入經費鼓勵同仁精進安全衛生相關知識學習及取得法定證照，培養職業安全衛生意識。

此外，光洋應材重視各種實體演練，包括消防自衛分組演練、全場疏散演練、空氣污染突發事故演練、毒性化學物質洩漏演練及公共危險物品洩漏演練等，並經常性舉辦工安相關講座、宣導或訓練，包括工安幹事月會、防護具管理教育訓練、承攬商協議組織、健康促進講座等，旨在加強員工的安全意識與應對能力。2025 年光洋應材舉辦教育訓練及演練活動其中以工安相關教育訓練與實體演練人次數占所有活動比例之最，顯示同仁對於實體演練的重視。針對新僱員工，於教育訓練中說明若工廠有災害發生，有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告。

2025 年職業安全教育訓練統計如下表。

職業安全教育訓練統計

項目		新人訓	一般安全衛生訓練	專業證照（法定訓練）	緊急應變	非員工工作者（承攬商等）
台灣地區	人次	130(人數)	3,527	318	1,872	533
	受訓時數	780	2,972	2,232	5,112	747.5
昆山光洋化學	人數	9	142	71	267	107
	受訓時數	648	1,918.5	1,008	133.5	53.5
昆山光洋新材	人數	42	237	103	16	445
	受訓時數	1,008	1,494	1,029	419	445

註：受訓時數 = 人次數 * 課程時數
註：統計範圍為光洋應材台灣地區及中國大陸地區

化學品洩漏演練





火災滅火演練







CHAPTER 6 員工關懷

∞ 承攬商職業安全管理與教育訓練

光洋應材嚴格要求承攬商入廠區一律佩戴安全帽及背心，且建立「承攬商入廠管制及施工巡檢機制」，確保施工過程中公司人員、承攬商及廠區環境等之安全，並由工安部門每週開班進行承攬商危害告知教育訓練，控管及降低承攬商施工風險。光洋應材每半年定期召開承攬商協議組織會議，向承攬商說明期間巡檢缺失、安全衛生規定及特殊工程所需等注意事項，以降低承攬商事故風險，並建立廠商缺失累犯違規處置及未落實防護具穿戴人員禁止入廠施工機制，以警惕廠商。2025 年光洋應材母公司承攬商入廠危害教育訓練共計辦理 54 場次，並每半年召開一次承攬商協議組織會議，2025 年共計 429 人次參與；昆山子公司共計辦理 141 場次，552 人次參與。

承攬商協議組織會議





∞ 作業環境監測及特殊作業管理要求

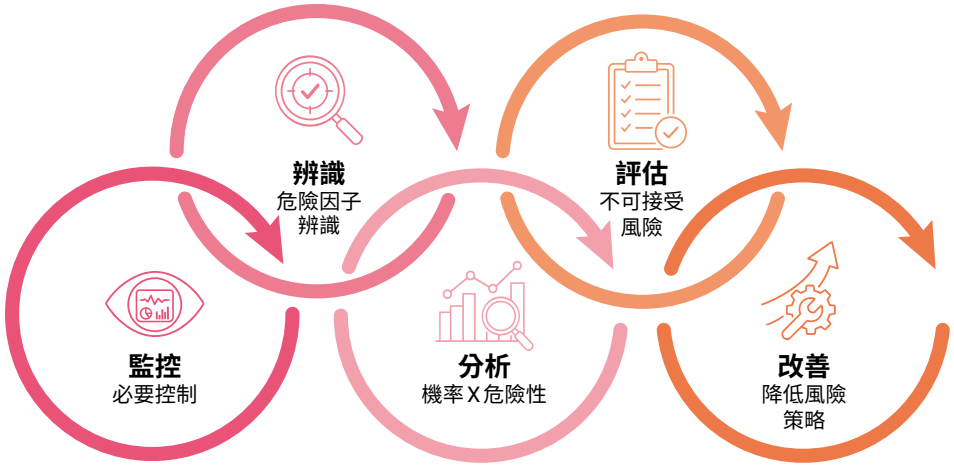
依勞工作業環境監測實施辦法，光洋應材委由政府公告合格之作業環境監測機構依法令定期實施作業環境監測，並判定檢測結果是否合乎法令規定，若有異常者，將立即矯正並納入年度管理方案執行管控與改善進度追蹤，以確保公司工作者健康。

光洋應材依照員工作業環境特性，提供必要耳塞（罩）、口罩、安全眼鏡與護目鏡及各式防護具等，以防止作業過程對員工造成直接性的危害。依據公司「防護用具使用管理作業說明書」光洋應材工安部與各單位共同討論選用是當防護具並制定其專屬防護具穿戴標準，並張貼於作業場所供人員參考，並提醒人員在進行作業前都應確認自身防護具是否正確穿戴，落實相關防護措施，減少危害發生。

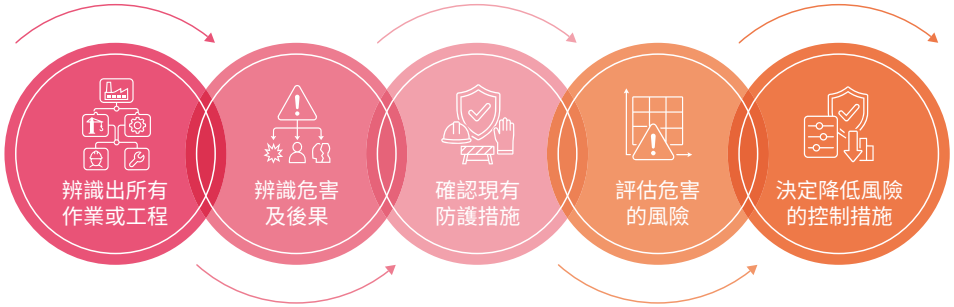
∞ 危害辨識與風險機會評估

光洋應材依據 ISO 45001：2018 指引，由受過教育訓練之人員進行危害辨識與風險機會評估，風險評估為發生機率與嚴重度之組合，當組合分數高時，須規劃改善措施以進行風險控制或減緩，透過定期與不定期持續檢視並改善光洋應材管理系統完整性。光洋應材也透過不同流程強化評估措施，如守規性義務、內外部溝通、健康管理、變更管理及操作說明書等，評估其對光洋應材的風險與機會。

風險管理架構



風險評估流程



CHAPTER 6 員工關懷

光洋應材台灣母公司及昆山子公司皆通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證， 2025 年透過管理系統之風險評估進行風險與機會鑑別，昆山子公司又依照政府規範進行中高風險事項鑑別，作為改善管理方案之擬定基準，包含：降低化學品危害、降低作業人員肌肉 / 骨骼危害、加強機械防護、改善作業環境、降低火災 / 爆炸風險、降低其他安全衛生相關危害等類別，進行風險降低改善與機會掌握。光洋應材台灣地區於 2025 年完成 17 件管理方案，改善完成率達 71%，未完成之項目持續改善中。而昆山子公司完成 32 件管理方案，改善完成率達 100%。

光洋應材視所有員工為重要資產，並於安全衛生工作守則中規定：「人員執行職務發現有立即發生危險之虞時，得依規定自行停止作業及退避至安全場所，雇主不會予以不利處分」，並透過教育訓練宣導員工權益；也制定緊急應變處理與通報程序，並向所有同仁發放通報流程小卡，簡述通報流程與聯絡電話，強化其應變能力。

風險評估管控清單

項目	台灣	中國大陸	合計
不可接受風險	222	84	306
管理方案（件數）	24	32	56
2025 管理方案結案數	17	32	49
2025 管理方案結案率	71%	100%	88%

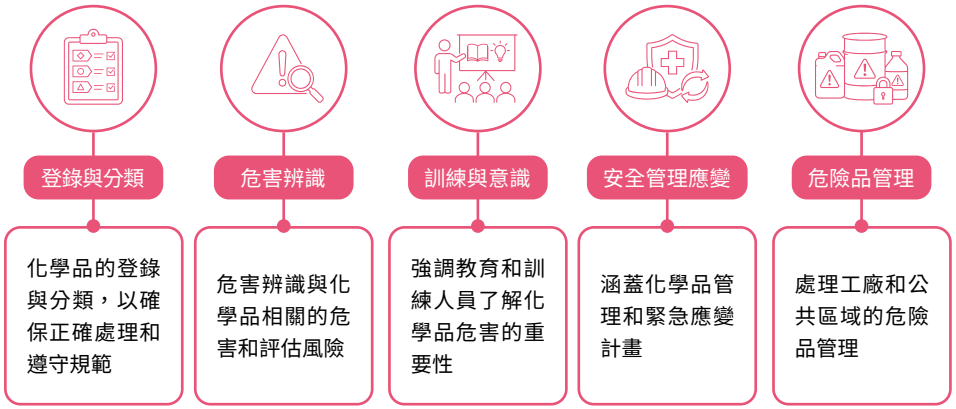
註：昆山子公司之管理方案部分來自中高風險事項，部分來自風險與機會

∞ 化學品管制措施

由於光洋應材的部分產線製程使用化學品，為了保障員工健康、保護環境、遵守法規及減少事故風險，公司化學品管理依法規設有明確規範，確保職場化學品的使用、儲存及處置過程中，對勞工及環境的風險降至最低。主要管理措施包括危害辨識、風險評估、安全操作規範及教育訓練等，並嚴格遵守相關法規與指引，以維護職場安全。

此外，光洋應材已建立完善的化學品安全管理制度，包括儲存、運輸及廢棄處理規範，並制定緊急應變計畫，應對洩漏或意外事件。

具體管制及推動措施



∞ 事故調查

光洋應材為防範事故再發，建立一套完整的事故通報、處理與調查流程。事故發生後將成立調查小組，其中至少需包含當事者、單位主管、勞工代表與職業安全衛生人員，進行事故原因探討，並商討合適之矯正措施，於限期內改善完畢。擬定之矯正措施需依據光洋應材制定之風險評估系統重新評估風險確實降低，才可執行改善，改善措施將回饋於環安衛相關程序中，防止類似意外再度發生。

光洋應材不斷精進事故調查與分析方法，透過真因分析手法，如 :5W1H、魚骨圖、8D 等方式，層層解析找出真因，並修訂調查報告格式，新增資訊提供與圖示增加之要求，以利後續討論時理解狀況，加速分析有效性。

台灣地區事故檢討後以被切、割、擦傷及被夾捲受傷、跌倒為 2025 年最高件數之職業傷害主要類型，執行改善措施包含樓梯平展盤查，針對扶手 / 照明 / 止滑條及警示標語進行改善、改良治具符合作業需求、加強程序書規範說明及作業教育訓練，針對工程控制及行政管理面項進行改善。

光洋化學事故檢討後以物資搬運接觸受傷為 2025 年最高件數之職業傷害主要類型，執行改善措施包含評估現有設備防護有效性、重新評估評價搬運過程風險內容等，並加強同仁搬運物品之危害風險教育訓練，亦增加省力治具來進行硬體及作業面改善。

虛驚事件亦納入檢討範圍，透過深入分析發生原因，制定改善對策並持續追蹤後續執行成效，以有效降低潛在風險。

CHAPTER 6 員工關懷

職場健康與安全

光洋應材透過積極事前預防打造低工傷率及缺勤率的工作環境，為維護員工職業安全健康，舉辦相關活動及訓練，以提升職場健康文化意識。根據台灣法令規定，光洋應材設立安全衛生室專責單位與職業安全衛生委員會負責推動與管理相關的職業安全與健康事務。職業安全衛生委員會包含勞工代表，每三個月開會一次，協助監督和審議職業健康與安全相關規劃。

除了依法定成立職業安全衛生委員會外，光洋應材重視同仁意見，保障員工權益，打造暢通的溝通流程。員工可透過勞資會議、部門會議、每月工安幹事會議及意見箱等多元管道，達到充分溝通。其中每月工安幹事，將傳遞當月重要之職業安全衛生相關事項，追蹤各單位職安衛各項追蹤指標狀況，定期管控安全衛生相關事務，確保工作者於光洋應材之安全性，與傳遞安全衛生相關知識與訊息，也可藉此與工作者進行溝通與諮商，持續改善職業安全衛生系統完整性。

光洋應材將員工視為重要資產，為維護勞工健康，光洋應材優於法規要求，每年執行年度體檢及舉辦多項健康促進活動，例如：捐血活動、健康飲食講座、癌症篩檢活動、健走集健康等各類活動，旨在改善員工潛在及現存健康問題，並減少疾病產生，從而提升個人健康狀態與提高工作效能。為建構健康友善職場，並關注員工身心平衡，於 2025 年將「心理健康」納入年度永續發展重點，辦理睡眠管理及壓力舒緩課程、職場高效溝通課程，旨在降低工作壓力、提升員工組織向心力；除此之外，光洋應材自 2010 年起申請衛生福利部國民健康署「健康職場認證」，取得「職場健康認證標章」，科工廠區及環科廠區取得認證區間為 2025 年至 2027 年，光科廠區取得認證區間為 2024 年至 2026 年。未來，光洋應材也將持續申請相關認證，並提供員工完善的健康促進計畫。

台灣地區健康職場認證－健康促進標章



∞ 職場安全健康週

「職場安全健康週」活動為勞動部職安署結合相關機構或團體，共同宣示、落實職場安全及保障勞工健康，並舉辦相關活動及競賽，以提升職場安全文化、營造友善工作環境。光洋應材為維護勞工健康及提升員工安全意識，每年皆會舉辦健康促進及安全衛生相關活動，並配合勞動部職場安全健康週推廣之活動，共同建構安全健康職場，保障員工身心健康。

此外，2025 年光洋應材廠內舉辦為期兩個月的健走集健康活動，每人每日目標健走 8,000 步，參與同仁可獲得精美小禮物，並參加額外抽獎活動。本次活動共有 240 位同仁參與，177 位同仁達成健走，99 位同仁體重下降，整體同仁滿意度達 98.9%。

全國職場安全健康週參與證明



健走集健康活動抽獎



∞ 安衛家族及健康家族之核心企業

光洋應材以「工廠安全為主軸、員工健康為目標、杜絕危害、永續經營」的理念持續經營，以領頭羊方式帶領其他企業共同成長，並透過安衛家族拓展健康服務網絡，建立勞工健康服務運作，主要目的為提供人員舒適、安全又健康之作業環境並減少暴露危害之風險。光洋應材每年參加家族評鑑並協助勞工局舉辦相關活動，協力推動職場安全衛生及維護員工身心健康。2025 年協同勞工局舉辦教育訓練，邀請家族成員一併參與，共同提升職業安全與衛生相關知識。

台南市勞工局職業安全衛生教育訓練



安衛家族大會師



CHAPTER 6 員工關懷

∞ 健康安全管理

光洋應材十分注重員工的健康安全管理，每年舉辦多場促進身心健康的各式活動及講座，包含：健康飲食講座、母親節篩檢活動、聽力保護課程、母性健康保護宣導會、心理健康課程、健康檢查諮詢活動等，並定期辦理 AED 及 CPR 教育訓練，以強化員工的健康安全意識與急救技能。

此外，肌肉骨骼疾病為常見之職業疾病，為避免勞工因重複性作業等促發肌肉骨骼疾病之傷害，光洋應材制定及執行各項調查及預防保護措施，透過辨識、分析、確認工作中的人因性危害因子，進行改善方法的選定及執行，預防勞工因作業負荷、作業姿勢、重複性作業等原因，導致相關肌肉骨骼傷害。

人因工程危害預防辨識及改善

改善前



改善後



健康飲食講座



辦理 AED 及 CPR 教育訓練





母親節篩檢活動



心理健康課程 (睡眠管理、壓力舒緩、高效溝通)

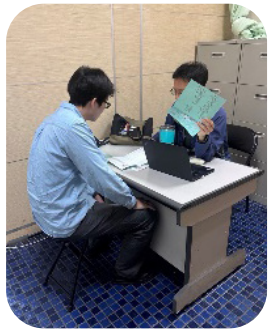




聽力保護講座



健康檢查諮詢活動



母性健康保護宣導會



CHAPTER 6 員工關懷

∞ 定期健康檢查

光洋應材重視每位員工的健康，並視員工為最重要的資產，台灣母公司優於法規規定，每年對於所有年資一年以上同仁進行年度體檢，而大陸地區則每兩年度進行健康檢查。

光洋應材於 2025 年實施在職勞工健康檢查，台灣地區及中國大陸地區分別有 856 及 267 名同仁參與。並依照檢查結果進行分級管理。對於有異常狀況的員工建議複檢並安排與臨廠服務醫師進行面談。為保護員工健康，光洋應材針對年度健康檢查報告血壓量測異常偏高者，進行血壓量測追蹤及健康管理輔導，必要時由職醫進行面談，若狀況不佳，將由職醫評估暫緩輪班或限制其加班時數等之健康管理措施，避免員工因血壓異常發生任何危害狀況。

光洋應材台灣三廠區符合勞工人數 300 人以上及特別危害健康作業人數 100 人以上之條件，因此依據勞工健康保護規則，聘請職業醫學科專科醫師每月臨廠服務至少 3 次；勞工健康服務人員駐廠 3 位。

2025 年醫師臨廠服務參與人次

廠區	參與人次
科工廠	357
光科廠	406
環科廠	83
合計	846

註：數據範圍僅包含光洋應材台灣地區



年度健康檢查



年度健康檢查

∞ 職業病風險管理與定期特殊健檢

在持續推動安全衛生管理下，2025 年光洋應材員工與工作者未發生職業病個案。光洋應材以持續維護所有員工與工作者健康與安全為首要原則，並透過定期實施作業環境監測、化學品分級管理、危害辨識與風險評估、健康檢查與職業醫學科醫生駐廠諮詢等方式，為所有公司員工及承攬商的健康把關。

在健康保護部分，光洋應材針對法定特殊作業等勞工，均依法執行各項特殊健康檢查，並結合作業現場環境監測、作業現場訪察與評估、個人防護具管理，建立安全的工作職場。

光洋應材每年定期進行血中鉛追蹤的特殊健檢作業，台灣地區針對血中鉛異常者進行分級管理及追蹤，第四級者實施異常管理措施，包含：個人健康衛教指導、職業醫學科專科醫師訪談、作業站別調查、通風換氣工程改善、PAPR 防護具穿戴、行政管理措施等。大陸地區則依醫師判定結果進行改善。

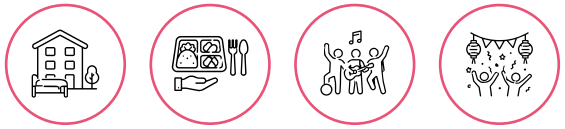


CHAPTER 6 員工關懷

多元員工福利

為打造多元且具包容性的工作環境，光洋應材致力打造兼顧工作與生活平衡的環境，提供優質的住宿環境、健康營養的飲食選擇、休閒旅遊活動，並推動社團補助及多樣的節日慶祝活動，讓員工在工作之餘也能擁有高品質的生活體驗。此外，光洋應材依照勞委會頒佈之《職工福利委員會組織準則》，邀集各部門代表組成職工福利委員會，統籌福委會經費，由內部推動各項福利政策，確保每一項福利措施皆貼近員工實際需求。透過制度化的管理與跨部門的協作，不僅強化了組織凝聚力，更讓「以人為本」的理念落實在日常中。

福利措施



∞ 員工宿舍

根據勞動部統計，台南市為全台移工第四多之縣市，在這樣的勞力結構下，光洋應材不僅重視本國勞工的權益，更以實際行動落實對外籍移工的人權保障，推動平等對待政策，甚至在多項福利措施上優於一般標準，展現企業對多元文化與勞動尊嚴的重視。

在光科廠，光洋應材提供外籍移工宿舍使用，每人擁有一間獨立房，並提供房租補助及免費第四台頻道服務等，讓讓異鄉工作者擁有一個舒適如家的空間。宿舍內內部設施同樣不馬虎，從健身房、KTV 歌唱室、全新籃球投籃機，到交誼室吧台區及自助洗衣間一應俱全，讓員工在繁忙工作之餘，也能有豐富的休閒娛樂選擇，紓解壓力、促進同儕交流。

不僅如此，光洋應材提供員工多樣化的住宿房型選擇，以符合員工不同的生活需求，並高度重視居住環境的衛生與檢康安全，每 3 個月定期對廠區宿舍進行殺菌與病媒蚊防治消毒作業，必要時更會視情況調整頻率，加強防疫與清潔措施，為員工打造安全無虞的生活空間。

透過這些具體的作法，光洋應材展現了企業對勞動福祉與多元共融的長期承諾，為打造友善職場奠定穩固基礎。

宿舍設置各項設施供員工使用



∞ 員工餐食

光洋應材除了提供員工住宿外，也十分注重員工的身體健康，在員工餐食的菜色配置上，進行多樣化的設計，委外團膳公司供應早、午、晚餐餐食，午餐由公司全額負擔，早、晚餐由公司部分負擔 60%、員工自付 40%，菜色多樣化均衡，提供員工多元的營養餐食體驗。在用餐的環境衛生管理上，每 3 個月定期執行環境消毒，以提升員工用餐環境品質，讓員工食的安心。

∞ 社團參與

為鼓勵同仁積極參與休閒活動，促進工作與生活平衡，光洋應材每季補助社團活動 5,000 元，每年 20,000 元，讓各式社團得以穩定運作、活力充沛。若社團代表光洋應材對外參賽，報名費用亦可提報申請補助，進一步減輕社員負擔。為獎勵優異表現，參賽獲得前三名者將依名次依序頒發 10,000 元、8,000 元及 5,000 元，獎金可用於社團活動與慶功餐敘。

光洋應材深信，健康的體魄與愉悅的心情，是工作效能與團隊凝聚力的根本，透過多元社團活動的支持，不僅營造出正向職場氛圍，也落實「以人為本」的企業理念，讓員工在工作之餘同樣能「樂在其中，享受生活」。

∞ 多元節日活動

為感謝員工全年的辛勞與貢獻，同時凝聚團隊情感，光洋應材每年皆舉辦多項員工福利活動。2025 年舉辦年終尾牙晚會與摸彩活動，邀請所有員工共襄盛舉，共度溫馨時光，晚會中更有董事長、總經理等高階主管親自上台演出，與員工同歡，現場氣氛熱烈，充分展現光洋應材充滿活力與向心力的企業文化。

2025 年在元宵、端午、中秋、聖誕各樣佳節，透過佈置、活動小遊戲，營造歡樂氣氛，讓員工在工作中也能享受節日的歡慶氛圍與祝福。透過美食，還能與同事和朋友產生連結、互動，一同共享愉快的時光，整個活動不僅促進了群體之間的互動與合作，也讓每位參與者在這個寒冷的季節裡，感受到來自公司與同事的關懷與溫暖，收穫了滿滿的幸福感。

CHAPTER 6 員工關懷

台灣廠區


尾牙活動



尾牙活動


端午節



端午節


中秋節


元宵節


元宵節


聖誕節


聖誕節


聖誕節

中國大陸廠區



尾牙活動



尾牙活動


聖誕節



員工旅遊



7. 社會參與

深耕在地 連結社會 92
公益關懷 93
菁英匯聚，建立全方位人才招募 94

SOLAR APPLIED MATERIALS
TECHNOLOGY CORP.
SUSTAINABILITY REPORT

CHAPTER 7 社會參與

深耕在地 連結社會

用愛行動，光洋慈善基金會深耕在地公益社會參與是光洋應材十分重視的議題，觀察到社會上有許多人長期需要關懷，光洋應材於 2008 年成立「財團法人台南市私立光洋社會福利慈善事業基金會」（簡稱：光洋慈善基金會），以實際行動回應社會需求。追求光洋慈善基金會以「弱勢教育公平」與「在地扶弱」為成立宗旨，期望藉由各式公益活動的舉辦，拋磚引玉，凝聚同仁的善心和善念，將光洋應材人的愛散播到社會各角落，啟發更多正向能量。多年來，光洋慈善基金會積極參與社會慈善公益活動，服務範圍涵蓋在地社區，亦不定期參與跨區域的慈善公益活動，實踐愛心不落人後的理念。

光洋慈善基金會長期推動社區文化與教育發展，包含協助區內學校成立學童課後輔導班、頒發優良畢業生獎助金，提升教育資源公平性，以縮短城鄉差距。同時，提供急難救助、關懷弱勢兒童救助，讓需要幫助的人在關鍵時刻得以獲得支持與希望。光洋應材「秉持著取之社會、用之於社會」的精神，透過基金會的運作，匯聚同仁的善心與力量，幫助需要的人迎向真美善人生，建立祥和永續社會。

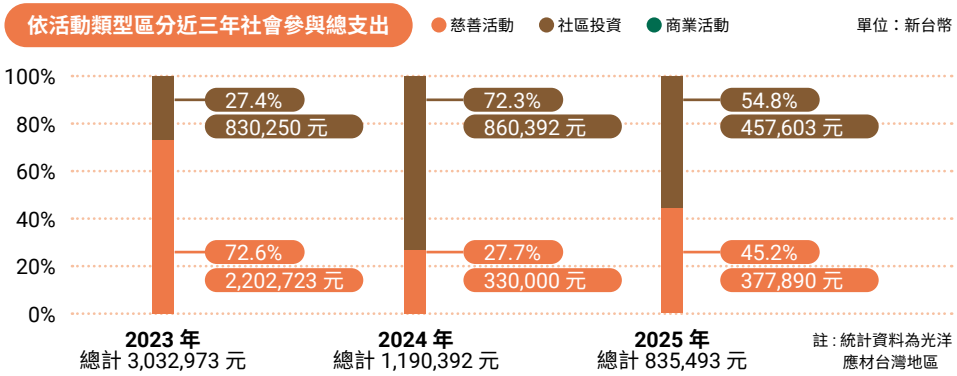
光洋應材捐贈偏鄉校園獎助學金



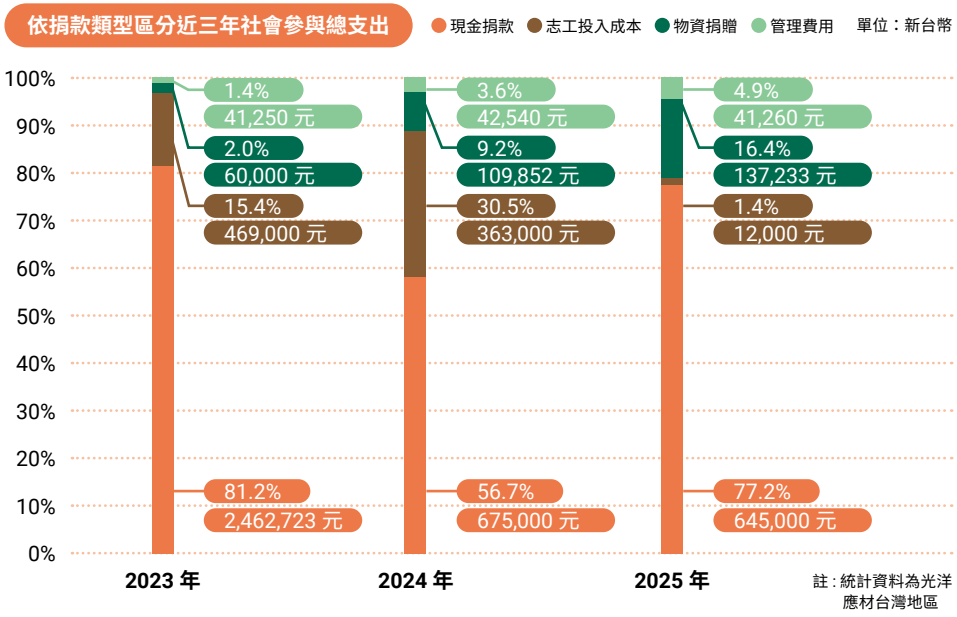



2025 年光洋應材投入社會參與的總支出約為 835,493 元，若依活動類型進行區分，慈善活動約為 377,890 元，占比 45.2%；社區投資約為 457,603 元，占比 54.8%。若依捐款類型進行區分，現金捐款約為 645,000 元，占比 77.2%；物資捐贈約為 137,233 元，占比 16.4%；志工投入成本約為 12,000 元，占比 1.4%；管理費用約為 41,260 元，占比 4.9%。

依活動類型區分近三年社會參與總支出



依捐款類型區分近三年社會參與總支出



CHAPTER 7 社會參與

公益關懷

∞ 美善社會

光洋應材自 2014 年起定期與在地公益團體合作，雙方共同召集愛心讓愛傳遞。光洋應材 2025 年全年捐款 10 萬元給「財團法人台南市私立美善社會福利慈善事業基金會」進行社福工作，為台南地區發展遲緩兒童、身心障礙朋友與其家庭盡一份心力。

光洋應材定期與在地公益團體合作及捐款


感謝

114 年美善 069 號

財團法人台南市私立光洋社會福利慈善事業基金會

支持與挹注
本會社會服務工作
善心義舉 令人感佩
特以此狀 謹表謝忱

財團法人臺南市私立天主教美善社會福利基金會
Tobias Social Welfare Foundation

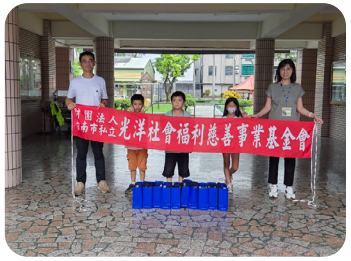
董事長 黃敏正

中華民國 114 年 12 月 24 日

∞ 傳愛偏鄉

光洋應材 2025 年採購中秋月餅，贈與偏鄉校園與社福團體，將佳節氣氛分享至社會上的每一個角落，促成良善循環。

光洋應材將中秋月餅贈與偏鄉校園











∞ 社區關懷

光洋應材 2025 年捐贈經費及物資於在地義消及消防機關，以及捐款在地鄰里社區回饋地方，為台南社區環境安全及社區關懷盡一份心力。

光洋應材捐款及捐贈物資於台南土城義消及柳營消防隊活動







CHAPTER 7 社會參與

菁英匯聚，建立全方位人才招募

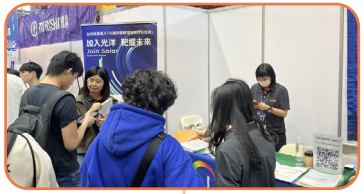
光洋應材長期投入產學合作，自 2008 年啟動交流計畫，提供學生實習、專題研究與企業參訪等多元機會。2020 年起，更進一步深化校園合作，參與包含「雙軌就業旗艦計畫」與「產學攜手合作計畫」等在內的多項教育推動方案，合作學校涵蓋北中南各大專院校，包括臺灣大學、清華大學、成功大學、中興大學、中正大學、中山大學、臺灣科技大學、高雄科技大學、南臺科技大學、崑山科技大學等，建立起穩固的產學夥伴關係。

除與高等教育機構密切合作外，光洋應材積極與職訓局合作，參與相關宣導與培訓課程，提供實務技能指導，協助學員提升專業能力，並銜接產業需求；同時也參與勞動部就業博覽會，提供多元職缺與職涯諮詢，協助求職者探索職涯方向、尋找到合適的就業機會。透過職能培育、輔導機制與就業媒合，光洋應材致力於培育產業優秀技術人才，促進就業發展。

3 月｜崑山科大實習說明會，透過分享實習內容與職場經驗，讓學生掌握趨勢與就業機會。活動促進校企合作，幫助學生提早規劃職涯，為未來職場挑戰做好準備。



3 月｜南區就業博覽會，匯聚眾多優秀企業，也為在地民眾提供多元職缺與就業選擇。活動透過現場面試與職涯諮詢，協助求職者找到合適的工作，並促進光洋應材與潛在人才的有效對接。



4月｜台南應用科技大學實習說明會，透過分享實習內容與職場經驗，促進產學合作，更強化外籍生實習與就業機會，為國際人才培育與企業發展搭建更緊密的橋樑。



7 月｜南方人才永續展－光洋應材徵才活動，吸引優秀求職者參與面試，經一系列甄選過程，晉用優秀人才並實際報到。期盼為團隊注入新動能，進一步提升公司競爭力與未來發展潛力。



11 月｜逢甲大學於光洋應材舉辦參訪活動，共 25 名師生參與。過程中，光洋應材主管與師生互相交流，收穫豐富，不僅增進對產業的了解，也提升實務經驗，為此次參訪之旅劃下完美句點。



- 1月 台南市政府勞工局－官田就服台：聯合徵才活動（麻豆&新營）
- 2月 台南市政府勞工局－官田就服台：新營聯合徵才活動
- 2月 臺南市政府勞工局－職訓就服中心：「乘風破浪，勇往職前」柳營新春就業徵才活動
- 2月 雲嘉南分署－台南就業中心：「尋找另一半，戀上工作日」東區就業中心徵才活動
- 2月 台南市政府勞工局－柳營就服台：聯合徵才活動
- 2月 雲嘉南分署－台南就業中心：「年後轉職，神明加持」新營聯合徵才活動
- 2月 台南市政府勞工局－官田就服台：官田聯合徵才活動
- 3月 崑山科技大學：實習說明會
- 3月 國立成功大學：南區就業博覽會
- 4月 台南應用科技大學企管系：實習說明會
- 7月 大台南會展中心：104職涯博覽會－南方人才永續展
- 7月 國立成功大學：台灣就業通－雲嘉南地區就業博覽會
- 7月 臺南市政府勞工局－職訓就服中心：「乘風破浪，勇往職前」東區就業中心徵才活動
- 9月 雲嘉南分署－台南就業中心：東區就業中心聯合徵才活動
- 9月 臺南市政府勞工局－職訓就服中心：北區就業徵才活動2場
- 10月 臺南市政府勞工局－職訓就服中心：就業徵才活動（歸仁&柳營）
- 11月 新營糖廠：「台南好生活，台南呷頭路」第4場大型就業博覽會
- 11月 逢甲大學：到廠參訪
- 12月 臺南市政府勞工局－職訓就服中心：「頭路蛇來，徵的是你」歸仁區就業徵才活動2場



附錄

GRI 內容索引表	96
SASB 對照表	99
永續揭露指標對照表 - 其他電子業	100
氣候管理相關資訊	101
第三方保證聲明書	102
生物多樣性植物與鳥類名單	104

附錄

GRI 內容索引表

使用聲明	光洋應材已參照 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間的內容
GRI 1 使用版本	GRI 1：基礎 2021
適用 GRI 行業準則	無

GRI 準則	揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節及說明	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021				
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	報告書概況、光洋應材簡介	4、7
	2-2	組織永續報導中包含的實體	報告書邊界與範疇	4
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	報告書概況、聯絡資訊	4
	2-4	資訊重編	資訊說明	4
	2-5	外部保證 / 確信	外部保證與確信	4、102
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	光洋應材簡介、全製程配套的客戶服務、供應鏈管理	7、66、71
	2-7	員工	人力結構及分布	75
	2-8	非員工的工作者	非員工的工作者	76
治理	2-9	治理結構及組成	永續發展委員會	24
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	董事會運作	25
	2-11	最高治理單位的主席	董事會運作	25
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	永續發展委員會	24
	2-13	衝擊管理的負責人	永續發展委員會	24
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	報告書概況	4
	2-15	利益衝突	董事會運作	25
	2-16	溝通關鍵重大事件	永續發展委員會、董事會運作	24、25
	2-17	最高治理單位的群體智識	董事會外部進修	26
	2-18	最高治理單位的績效評估	董事會績效評估	26
	2-19	薪酬政策	薪酬政策	27
	2-20	薪酬決定流程	薪酬政策	27
	2-21	年度總薪酬比率	省略揭露	基於內部管理之保密考量和限制，故資訊暫不揭露

附錄

GRI 準則	揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節及說明	頁碼
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	5
	2-23	政策承諾	永續經營、遵守 RBA 及相關規定、供應商管理規範、人權政策	24、31、71、80
	2-24	納入政策承諾	永續經營、誠信經營政策、遵守RBA及相關規定、智慧財產管理、資訊安全政策、能源管理系統、產品品質管理、新供應商評鑑程序、人權政策	24、31、36、37、57、67、71、80
	2-25	補救負面衝擊的程序	利害關係人議合、誠信經營政策	12、31
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	利害關係人議合、誠信經營政策	12、31
	2-27	法規遵循	法遵成效	29
	2-28	公協會的會員資格	外部組織參與情形	22
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	利害關係人鑑別與溝通	12
	2-30	團體協約	光洋集團目前未和員工簽署團體協約。總部與海外營運據點皆依照當地法規，透過勞資會議或工會進行工作條件和僱用條款協商	80
GRI 3：重大主題 2021				
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	重大性分析	14
	3-2	重大主題列表	重大性分析	14
	3-3	重大主題管理	重大主題管理方針	19
永續治理與經營績效				
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	經濟績效統計	10
	201-3	確定給付制義務與其它退休計畫	激勵人心的薪酬與福利	78
供應鏈管理				
GRI 204：採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	在地採購及綠色採購	72
誠信經營				
GRI 205：反貪腐 2016	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	法遵成效	29
人才管理與員工發展、人權與勞雇關係				
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	人力結構及分布	75
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	激勵人心的薪酬與福利	78
	401-3	育嬰假	母性保護計畫	79
GRI 402：勞資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	激勵人心的薪酬與福利	78
GRI405：員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	人力結構及分布	75
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	激勵人心的薪酬與福利	78

附錄

GRI 準則	揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節及說明	頁碼
職業安全與衛生				
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	職業安全衛生管理系統	82
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	危害辨識與風險機會評估、事故調查	84、85
	403-3	職業健康服務	職場健康與安全	86
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	職場健康與安全	86
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	教育訓練與實體演練、承攬商職業安全管理與教育訓練、作業環境監測及特殊作業管理要求	83、84
	403-6	工作者健康促進	健康安全管理	87
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	作業環境監測及特殊作業管理要求、化學品管制措施	84、85
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	職業安全衛生管理系統	82
	403-9	職業傷害	工安績效評核及 6S 管理活動	82
	403-10	職業病	職業病風險管理與定期特殊健檢	88
產品品質管理				
GRI 417：行銷與標示 2016	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	產品品質管理	67
資訊安全及客戶隱私				
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	客戶隱私保護	66
創新與智慧財產權管理、客戶關係管理、衝突礦產管理、循環經濟 (自訂指標)				
重大主題	3-3	重大主題管理	重大主題管理方針	19
創新與智慧財產權管理	-	自訂主題	智慧財產管理、技術與創新	36、69
客戶關係管理	-	自訂主題	全製程配套的客戶服務	66
衝突礦產管理		自訂主題	禁用衝突礦產	70
循環經濟	-	自訂主題	循環經濟、廢棄物管理	42、62

附錄

SASB 對照表

揭露主題	指標代碼	揭露指標	性質	測量單位	相關章節及說明	頁碼	內容摘要
能源管理	RT-IG-130a.1	(1) 總能源耗用量 (2) 使用外購電力的百分比 (3) 再生能源使用率	量化	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)	能源使用情形	58	(1)2025 年總能源耗用量為 275,707GJ (2)2025 年使用外購電力的百分比為 74.2% (3)2025 年再生能源使用率為 0.1%
員工健康與安全	RT-IG-320a.1	(1) 可記錄事故率 (TRIR) (2) 死亡率 (3) 虛驚事故率 (NMFR)	量化	比率 (%)	工安績效評核	82	(1)2025 年可記錄事故率 (TRIR)：台灣母公司為 6.62、昆山光洋化學為 8.22、光洋新材為 0 (2)2025 年死亡率：台灣母公司及昆山子公司皆為 0 (3)2025 年虛驚事故率 (NMFR)：台灣母公司為 6.63、昆山子公司 0
燃油經濟性與使用階段的排放	RT-IG-410a.1	中型和重型車輛的銷售加權車隊燃油效率	量化	加侖 / 千噸英里	-	-	光洋應材產品不適用此指標
	RT-IG-410a.2	非道路使用設備的銷售加權燃油效率	量化	加侖 / 小時			
	RT-IG-410a.3	固定式發電機的銷售加權燃油效率	量化	瓦特 / 加侖			
	RT-IG-410a.4	下列產品的銷售加權排放量： (1) 氮氧化物 (Nox) (2) 懸浮微粒 (PM) (a) 船舶柴油引擎 (b) 軌道機車柴油引擎 (c) 中 / 重型道路用引擎 (d) 其他非道路使用之柴油引擎	量化	公克 / 千瓦時			
物料採購	RT-IG-440a.1	描述關鍵材料使用相關的風險管理	討論與分析	N/A	關鍵材料管理	73	光洋應材與關鍵供應商簽署長期合約確保穩定的貨源供應，更持續推動供應商多元化、材料儲存區建置、替代材料開發或驗證等措施，確保當公司因外在因素（如天災、疾病、全球重大事件等）導致斷料風險時，可立即啟動應變計畫。
再製造設計與服務	RT-IG-440b.1	來自再製造產品與再製造服務的收入	量化	報告貨幣	主要產品與服務	10	2025 年收入為 39,411,439 仟元（光洋應材產品以回收貴稀金屬材料為主，所以貴金屬材料銷售值皆屬於再製造產品收入）
活動指標	RT-IG-000.A	各產品類別之產量	量化	數量	主要產品與服務	10	(1) 貴金屬材料銷售量為 191,488 公斤 (2) 其他銷售量：不適用
	RT-IG-000.B	員工數	量化	數量	人力結構及分布	75	2025 年員工數為 1,670 人（包含台灣地區及中國大陸地區）

附錄

永續揭露指標對照表 - 其他電子業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	相關章節及說明	頁碼
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	(1)2025 年總能源耗用量為 275,707GJ (2)2025 年使用外購電力的百分比為 74.2% (3)2025 年再生能源使用率為 0.1%	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)	能源使用情形	58
二	總取水量及總耗水量	量化	(1)2025 年總取水量為 489.353 千立方公尺 (2)2025 年總耗水量為 147.472 千立方公尺	千立方公尺 (1,000m³)	水資源管理	61
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	(1)2025 年有害廢棄物重量為 416.06 公噸 (2)2025 年有害廢棄物回收百分比為 45.51%	公噸 (t)、百分比 (%)	廢棄物管理	62
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	2025 年光洋應材台灣母公司可記錄職業傷害數為 7 人，發生率為 3.09；光洋新材可記錄職業傷害數為 0 人，發生率為 0；光洋化學可記錄職業傷害數為 3 人，發生率為 8.22；以被切、割、擦傷、跌倒為主要類別	數量、比率 (%)	工安績效評核	82
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 (註 1)	量化	光洋應材主要產品非屬終端產品，目前難以蒐集資訊，但廠內回收及再利用量為 1,821.94 公噸，回收及再利用率為 45.51%。	公噸 (t)、百分比 (%)	廢棄物管理	62
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	光洋應材與關鍵供應商簽署長期合約確保穩定的貨源供應，更持續推動供應商多元化、材料儲存區建置、替代材料開發或驗證等措施，確保當公司因外在因素（如天災、疾病、全球重大事件等）導致斷料風險時，可立即啟動應變計畫。	不適用	關鍵材料管理	73
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	光洋應材遵守《公平交易法》等規定，無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律訴訟。	報導貨幣	法遵成效	29
八	依產品類別之主要產品產量	量化	(1) 貴金屬材料銷售量為 191,488 公斤 (2) 其他銷售量：不適用	依產品類型而不同	主要產品與服務	10

註 1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明

附錄

氣候管理相關資訊

項目說明	執行情形摘要	詳細內容請參考相關章節
董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	本公司設有永續發展部專責單位，持續關注國際趨勢及外部相關議題及負責推動 ESG 專案，並於永續發展委員會中報告 ESG 專案推動進度及成果，董事長為主任委員，不定期給予永續推動計畫與策略規劃的指導監督。永續發展部亦定期於董事會報告進度及成果，由具備永續專業的董事定期進行監督與管理。	氣候相關財務揭露 (TCFD) (P.51)
所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)	本公司評估氣候變遷對營運的潛在影響，包括各項風險與機會的衝擊程度及發生可能性，並依短期、中期及長期進行分類與評估，進而制定相應對策。氣候風險以再生能源法規趨嚴為例，預期需要新增太陽能建置，將導致資本支出增加，營業成本上升；氣候機會以低碳產品或服務 / 再生材料為例，預期提升品牌聲譽及營業收入。本公司仍逐步審慎評估極端氣候事件及轉型行動對公司營運之財務影響，並針對短期、中期、長期之氣候風險與機會分析其對企業之業務、策略及財務表現的可能衝擊。	重大碳風險及碳機會對業務、策略及財務之影響評估及調適作法 (P.54-P.56)
極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	針對極端氣候事件及轉型行動，本公司已評估對營運 (如營收、成本、資產等) 所帶來的潛在財務衝擊。	重大碳風險及碳機會對業務、策略及財務之影響評估及調適作法 (P.54-P.56)
氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	本公司之風險管理由總經理依風險類型，授權給各功能單位主管日常執行風險管理措施，並強調全員全面風險控管，確實執行內部控制制度相關規範，以有效執行風險管理。針對氣候風險，本公司組成專案小組，深入討論氣候變遷下相關的風險，評估各項風險對本公司營運的潛在影響、衝擊程度及發生可能性。	氣候相關財務揭露 (TCFD) (P.52)
若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	無。	NA
若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理 實體風險及轉型風險之指標與目標。	無。	NA
若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	無。	NA
若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目 標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	無。	NA
溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫	光洋應材母公司依循 ISO 14064-1:2018 標準進行溫室氣體盤查，於 114 年 5 月通過英國標準協會 (BSI) 查證 113 年 1 月 1 日至 12 月 31 日溫室氣體盤查數據 (類別 1~5)；於 115 年 4 月通過英國標準協會 (BSI) 查證 114 年 1 月 1 日至 12 月 31 日溫室氣體盤查數據 (類別 1~5)，英國標準協會 (BSI) 出具查證證明書，其中類別 1~2 為合理保證等級之查證聲明書，類別 3~5 為採用有限保證所得的結論，無保留意見之列舉，詳細資訊可參閱溫室氣體盤查與管理章節。	P.59-P.60

附錄

第三方保證聲明書

TÜVNORD

Assurance Statement

SOLAR APPLIED MATERIALS TECH. CORP. Sustainability Report

TUV NORD Taiwan Co., Ltd. (hereinafter referred to as TUV NORD) was commissioned by SOLAR APPLIED MATERIALS TECH. CORP. (hereinafter referred to as SOLARTECH) to perform the 2025 Sustainability Report Verification (hereinafter referred to as Sustainability Report) in accordance with the AA1000 Assurance Standard Version 3 and the GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) and related assurance standards.

The Scope of Statement and Assurance Standards

1) The scope of assurance is consistent with the scope of disclosure in SOLARTECH 2025 Sustainability Report, which covers the period from 1 January 2025 to 31 December 2025.
2) The verification of compliance with the AA1000 Principles of Accountability for SOLARTECH bases on the AA1000 Assurance Standard, Third Edition, Application Type I that does not include verification of the reliability of the information/data disclosed in the report.
3) Sustainability Accounting Standards Board (SASB) Industrial Machinery & Goods industry sustainability accounting metrics.
4) The Sustainability Disclosure Indicators- Other Electronic Industries of Taipei Exchange Rules Governing the Preparation and Filing of Sustainability Reports by TPEx Listed Companies,

Intended Users

The intended users of this statement are the stakeholders of SOLARTECH.

Assurance Type and Level

In accordance with the requirements of the AA1000 Assurance Standard Version 3, Type 1, Moderate of Assurance Level.

Opinion Statement

SOLARTECH refers to the GRI Standards and AA1000 accountability principles of inclusivity, materiality, responsiveness and impact. The sustainability report presents the commitment of top management, the needs and expectations of stakeholders. To achieve sustainability performance indicators by stakeholders' engagement.

We assure that SOLARTECH refers to the SASB Industrial Machinery & Goods industry sustainability accounting standards to disclose relevant metrics

TÜVNORD

We assure that SOLARTECH refers to the Sustainability Disclosure Indicators of The Sustainability Disclosure Indicators- Other Electronic Industries of Taipei Exchange Rules Governing the Preparation and Filing of Sustainability Reports by TPEx Listed Companies.

Methodology

The verification is in accordance with the above stated assurance standards and the TUV NORD Sustainability Report Verification Agreement.

Our verification includes the following activities:

* Collect objective evidence of relevant performance metrics, as mentioned in the report.
* Assurance of expectations of local or national regulations; international standards as set forth in public opinion and/or expert opinion are relevant to such general considerations.
* Document review records and report content assessment in the context of GRI criteria application requirements.
* Interviews with managers and related staff on issues of concern to the company's stakeholders.
* Interviews with personnel involved in sustainability management, information gathering and report preparation.
* Review significant organizational developments and review internal and external audit findings.
* Review AA1000 (2018) Principles of Accountability and other compliance requirements.

Conclusion

The results of the AA1000 accountability standard for inclusivity, materiality, responsiveness and impact in the report are set out below.

Inclusivity

SOLARTECH identifies 6 stakeholders and their concerns via the questionnaire and decides materiality through stakeholder engagement, sustainability committees and experts. There are 12 material topics determined among the 19 sustainability topics including economic, governance, social, human rights and climate impact.

Materiality

SOLARTECH refers to the GRI Standards, SASB Industrial Machinery & Goods industry sustainability Indicators disclosure related metrics, the Sustainability Disclosure Indicators of Taipei Exchange Rules Governing the Preparation and Filing of Sustainability Reports by TPEx Listed Companies to fully disclose the company's material risks and opportunities, taking into account the extent of impact on the company and prioritize the materiality of the report.

附錄

Responsiveness

SOLARTECH Sustainability Report clearly describes the relationship between sustainability and organizational strategy and the performance metrics corresponding to the materiality and their achievement status, and adequately addresses the main issues of concern to stakeholders.

Impact

SOLARTECH Sustainability Report fully identifies materiality that reflect the significant economic, environmental, and social impacts on the organization. The company has established a robust process to monitor and measure the impact and establish short, medium, and long-term strategic planning through corporate governance.

GRI Sustainability Reporting Standards

SOLARTECH Sustainability Report refers to the GRI 1 to GRI 3 universal Standards and the GRI 200 Series, GRI 300 Series and GRI 400 Series topic standards, and meet the requirements for disclosure.

Limitations

The financial report of SOLARTECH was certified by Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL), the accounting firm appointed by the company.

The data of carbon emission verification was verified by the third party, British Standards Institution (BSI).

Independent Statements and Competence

TUV NORD Group is a leader in the supervision, testing and certification. It operates businesses and provides services in more than 150 countries around the world. The services include management systems and product certification; quality, environmental safety, social and moral audits and training; corporate sustainability report assurance.

TUV NORD and SOLARTECH are mutually independent organizations, and there is no conflict of interest with SOLARTECH or any of its affiliates or interested parties when performing the verification of the sustainability report. Regarding the sustainability report of SOLARTECH, TUV NORD bases on the SOLARTECH verification agreement, and does not assume any legal or other responsibilities. SOLARTECH is responsible for responding to any questions that intended users concerned.

The verification team is composed of experienced chief reviewers such as ISO 9001, ISO 14001, ISO 14064-1, ISO 14067, ISO 45001, SA 8000, ISO 50001, ISO 27001 etc., and has received the CSAP verification practice qualification certification of AA1000 AS v3 accountability training. The verification team bases on extensive knowledge and experience in the industry to provide professional advice in this assignment.

Jack Yeh
Chairman

AA1000
Licensed Report
000-75/V3-XBRC3

Date of Issuance: 2026.05.21

TUV NORD Taiwan Co., Ltd.

Room A1, 9F. No. 333, Sec. 2, Tun Hua S. Rd., Taipei 10669 Taiwan, R.O.C.

附錄

生物多樣性植物與鳥類名單

∞ 2024 年秋季到 2025 年夏季鳥類調查名錄

科別	鳥種	學名	調查季節及數量				保育等級	生息狀態	特有性	繁殖紀錄
			秋	冬	春	夏				
雁鴨科	琵嘴鴨	Spatula clypeata	7	39	23			冬		
	赤頸鴨	Mareca penelope	34	21				冬		
	尖尾鴨	Anas acuta		7				冬		
	小水鴨	Anas crecca		15				冬		
	鳳頭潛鴨	Aythya fuligula	99	8				冬		
鸊鷉科	小鸊鷉	Tachybaptus ruficollis	2	5	2	6		留／冬		T 控有領域 (很可能)
鳩鴿科	紅鳩	Streptopelia tranquebarica	3	1	8	6		留		CN 攜帶築巢材料 (確認)
	珠頸斑鳩	Spilopelia chinensis	5	9	12	5		留		S 唱歌中鳥 (有可能)
秧雞科	紅冠水雞	Gallinula chloropus	1	2	3	1		留		
	白冠雞	Fulica atra	4	2				冬		
	白腹秧雞	Amaurornis phoenicurus	1		1			留		S 唱歌中鳥 (有可能)
長腳鷸科	高蹺鴴	Himantopus himantopus	4	3	4			留／冬		
	反嘴鴴	Recurvirostra avosetta	3					冬		
鴴科	東方環頸鴴	Anarhynchus alexandrinus	2					留／冬		
鷸科	紅胸濱鷸	Calidris ruficollis	38					冬		
	黑腹濱鷸	Calidris alpina	24					冬		
	磯鷸	Actitis hypoleucos		1				冬		
	青足鷸	Tringa nebularia	2		3			冬		
	赤足鷸	Tringa totanus	1					冬		
燕鴴科	燕鴴	Glareola maldivarum				12	III	夏／過		
鷗科	裏海燕鷗	Hydroprogne caspia	1	3				冬		
	黑腹燕鷗	Chlidonias hybrida	2	1				冬／過		
鸕鷀科	鸕鷀	Phalacrocorax carbo	14	3				冬		

附錄

科別	鳥種	學名	調查季節及數量				保育等級	生息狀態	特有性	繁殖紀錄
			秋	冬	春	夏				
鷺科	黃小鷺	Botaurus sinensis		3	1			留／夏		
	栗小鷺	Botaurus cinnamomeus		1		1		留		
	蒼鷺	Ardea cinerea	3	14	2			冬		
	大白鷺	Ardea alba	5	20	21	9		留／夏／冬		
	中白鷺	Ardea intermedia	2	1	1			夏／冬		
	小白鷺	Egretta garzetta	2	3	4			留／夏／冬／過		
	黃頭鷺	Ardea coromanda			9	1		留／夏／冬／過		
	夜鷺	Nycticorax nycticorax		10	7	13		留／冬／過		
鸚科	埃及聖鸚	Threskiornis aethiopicus		8				引進種		
	黑面琵鷺	Platalea minor		3			I	冬／過		
鷹科	黑翅鳶	Elanus caeruleus				1		留		
翠鳥科	翠鳥	Alcedo atthis			3			留／過		
鬚鴷科	五色鳥	Psilopogon nuchalis			1			留	臺灣特有種	
啄木鳥科	小啄木	Yungipicus canicapillus	1					留		
黃鸝科	黃鸝	Oriolus chinensis			1		II	留／過		
卷尾科	大卷尾	Dicrurus macrocercus	1					留／過		
王鶲科	黑枕藍鶲	Hypothymis azurea		1				留		
伯勞科	紅尾伯勞	Lanius cristatus	1				III	冬／過		
鴉科	樹鵲	Dendrocitta formosae	1		1	2		留	臺灣特有亞種	
	喜鵲	Pica serica	2	2	3			引進種		UN 使用中鳥巢 (確認)
扇尾鶯科	灰頭鷦鶯	Prinia flaviventris		1	6	8		留		
	褐頭鷦鶯	Prinia inornata	1	3	6	5		留	臺灣特有亞種	T 控有領域 (很可能)
燕科	家燕	Hirundo rustica		2		1		夏／冬／過		
	洋燕	Hirundo javanica	17	22		8		留		
	東方金腰燕 (赤腰燕)	Cecropis daurica	10	30	15	19		留		ON 繁殖中鳥巢 (確認)

附錄

科別	鳥種	學名	調查季節及數量				保育等級	生息狀態	特有性	繁殖紀錄
			秋	冬	春	夏				
鶺科	白頭翁	Pycnonotus sinensis	20	18	18	12		留	臺灣特有亞種	P 成對在合適的棲地 (很可能)
柳鶯科	極北柳鶯	Phylloscopus borealis	1	1	1			冬		
繡眼科	斯氏繡眼 (綠繡眼)	Zosterops simplex	8	16	15	12		留		
八哥科	亞洲輝椋鳥	Aplonis panayensis			4			引進種		
	灰背椋鳥	Sturnia sinensis		3				冬		
	灰頭椋鳥	Sturnia malabarica	5		2			引進種		
	家八哥	Acridotheres tristis	9	6	11	9		引進種		
	白尾八哥	Acridotheres javanicus	22	19	18	15		引進種		
鶇科	赤腹鶇	Turdus chrysolaus			2			冬		
鶲科	鵲鴝	Copsychus saularis	1		6	5		引進種		S 唱歌中鳥 (有可能)
梅花雀科	斑文鳥	Lonchura punctulata			5	5		留		CN 攜帶築巢材料 (確認)
麻雀科	麻雀	Passer montanus	18	12	17	15		留		ON 繁殖中鳥巢 (確認)
鶺鴒科	白鶺鴒	Motacilla alba	1					留／冬		

∞ 春秋兩季植物調查名錄

科名	中文名	學名	調查季節		保育等級	物種屬性
			秋	春		
Araucariaceae 南洋杉科	南洋杉	Araucaria heterophylla	+	+		外來栽培
Aspleniaceae 鐵角蕨科	臺灣山蘇花	Asplenium nidus	+	+	暫無危機 LC	原生
Podocarpaceae 羅漢松科	蘭嶼羅漢松	Podocarpus costalis	+	+	極危 CR	原生
Acanthaceae 爵床科	紫花藿利草 (翠藿莉)	Ruellia simplex	+	+		外來歸化
Amaryllidaceae 石蒜科	文珠蘭	Crinum asiaticum	+	+	暫無危機 LC	原生
	螯蟹花 (蜘蛛百合)	Hymenocallis speciosa	+	+		外來栽培
Anacardiaceae 漆樹科	巴西胡椒木	Schinus terebinthifolia	+	+		外來歸化
Apocynaceae 夾竹桃科	沙漠玫瑰	Adenium obesum	+	+		外來栽培
	長春花	Catharanthus roseus	+	+		外來歸化
Arecaceae 棕櫚科	馬尼拉椰子	Adonidia merrillii	+	+		外來栽培
	臺灣海棗	Phoenix loureiroi loureiroi	+	+	暫無危機 LC	原生

附錄

科名	中文名	學名	調查季節		保育等級	物種屬性
			秋	春		
Asparagaceae 天門冬科	短葉竹蕉 (百合竹)	Dracaena reflexa	+	+		外來栽培
	毛里斯麻 (大龍舌蘭)	Furcraea foetida	+	+		外來栽培
	虎尾蘭	Sansevieria trifasciata	+	+		外來栽培
Asphodelaceae 阿福花科	庫拉索蘆薈 (蘆薈)	Aloe vera	+	+		外來栽培
Asteraceae 菊科	大花咸豐草	Bidens alba	+	+		外來歸化
	毛假蓬舅	Blumea viscosa		+		外來歸化
	一枝香	Cyanthillium cinereum	+	+	暫無危機 LC	原生
	匙葉鼠麴草	Gamochaeta pensylvanica	+			外來歸化
	兔仔菜	Ixeris chinensis	+	+	暫無危機 LC	原生
	鼠麴草	Pseudognaphalium affine	+		暫無危機 LC	原生
	掃帚菊	Symphyotrichum subulatum	+			外來歸化
	長柄菊	Tridax procumbens	+	+		外來歸化
	黃鵪菜	Youngia japonica	+	+	暫無危機 LC	原生
Combretaceae 使君子科	欖李	Lumnitzera racemosa	+	+	接近受脅 NT	原生
	小葉欖仁	Terminalia mantaly	+	+		外來歸化
Convolvulaceae 旋花科	短梗土丁桂	Evolvulus nummularius		+		外來歸化
	野牽牛	Ipomoea obscura	+		暫無危機 LC	原生
Cyperaceae 莎草科	香附子	Cyperus rotundus		+	暫無危機 LC	原生
	斑鱗莎草	Cyperus sphacelatus		+		外來歸化
Euphorbiaceae 大戟科	威氏鐵莧	Acalypha wilkesiana	+	+		外來栽培
	土沉香	Excoecaria agallocha	+	+	易危 VU	原生
	飛揚草	Euphorbia hirta	+	+		外來歸化
	麒麟花	Euphorbia milii	+	+		外來栽培
	伏生大戟	Euphorbia prostrata		+	暫無危機 LC	原生

附錄

科名	中文名	學名	調查季節		保育等級	物種屬性
			秋	春		
Fabaceae 豆科	煉莢豆	Alysicarpus vaginalis	+	+	暫無危機 LC	原生
	山珠豆	Centrosema pubescens		+		外來歸化
	蝶豆	Clitoria ternatea		+		外來歸化
	蠅翼草	Grona triflora	+	+	暫無危機 LC	原生
	銀合歡	Leucaena leucocephala	+	+		外來歸化
	水黃皮	Millettia pinnata	+	+	暫無危機 LC	原生
Goodeniaceae 草海桐科	草海桐	Scaevola taccada	+	+	暫無危機 LC	原生
Lamiaceae 唇形科	左手香	Coleus amboinicus	+	+		外來歸化
	臭娘子	Premna serratifolia	+	+	暫無危機 LC	原生
	苦林盤	Volkameria inermis	+	+	暫無危機 LC	原生
Linderniaceae 母草科	藍豬耳 (母草)	Torenia crustacea	+	+	暫無危機 LC	原生
Magnoliaceae 木蘭科	白玉蘭	Magnolia alba	+	+		外來栽培
	黃玉蘭	Magnolia champaca	+	+		外來栽培
Malvaceae 錦葵科	銀葉樹	Heritiera littoralis	+	+	瀕危 EN	原生
	朱槿	Hibiscus rosa-sinensis	+	+		外來栽培
	黃槿 (截萼黃槿)	Thespesia populnea	+	+	瀕危 EN	原生
Meliaceae 楝科	苦楝	Melia azedarach	+	+	暫無危機 LC	原生
Moraceae 桑科	構樹	Broussonetia papyrifera	+	+	暫無危機 LC	原生
	小葉桑	Morus indica	+		暫無危機 LC	原生
Moringaceae 辣木科	辣木	Moringa oleifera	+	+		外來栽培
Myrtaceae 桃金孃科	番石榴	Psidium guajava	+	+		外來歸化
Nyctaginaceae 紫茉莉科	九重葛	Bougainvillea spectabilis	+	+		外來栽培
Oxalidaceae 酢漿草科	酢漿草	Oxalis corniculata	+	+	暫無危機 LC	原生
Pandanaceae 露兜樹科	紅刺露兜	Pandanus utilis	+	+		外來栽培
Passifloraceae 西番蓮科	三角葉西番蓮	Passiflora suberosa		+		外來歸化
	毛西番蓮	Passiflora vesicaria	+	+		外來歸化

附錄

科名	中文名	學名	調查季節		保育等級	物種屬性
			秋	春		
Phyllanthaceae 葉下珠科	茄冬	Bischofia javanica	+	+	暫無危機 LC	原生
	銳葉小返魂	Phyllanthus debilis	+			外來歸化
	多花油柑	Phyllanthus reticulatus	+	+	暫無危機 LC	原生
Pittosporaceae 海桐科	台灣海桐	Pittosporum pentandrum	+	+	暫無危機 LC	原生
Plantaginaceae 車前科	野甘草	Scoparia dulcis		+		外來歸化
Poaceae 禾本科	地毯草	Axonopus compressus	+	+		外來歸化
	臭根子草	Bothriochloa bladhii		+	暫無危機 LC	原生
	孟仁草	Chloris barbata	+	+	暫無危機 LC	原生
	雙花草	Dichanthium annulatum	+	+		外來歸化
	肯氏畫眉草	Eragrostis cumingii		+	暫無危機 LC	原生
	鯽魚草	Eragrostis tenella	+	+	暫無危機 LC	原生
	白茅	Imperata cylindrica	+	+	暫無危機 LC	原生
	大黍	Megathyrsus maximus	+	+		外來歸化
	小馬唐	Digitaria radicosa	+		暫無危機 LC	原生
	馬尼拉芝	Zoysia matrella	+	+	暫無危機 LC	原生
Polygonaceae 蓼科	海葡萄	Coccoloba uvifera	+	+		外來栽培
Primulaceae 報春花科	春不老	Ardisia squamulosa	+	+		外來歸化
Rosaceae 薔薇科	厚葉石斑木	Rhaphiolepis umbellata	+	+	接近受脅 NT	原生
Rubiaceae 茜草科	紅仙丹花	Ixora chinensis	+	+		外來栽培
	緋紅仙丹花	Ixora coccinea	+	+		外來栽培
	繖花龍吐珠	Oldenlandia corymbosa	+	+	暫無危機 LC	原生
Rutaceae 芸香科	月橘	Murraya paniculata	+	+	暫無危機 LC	原生
Sapotaceae 山欖科	神秘果	Synsepalum dulcificum	+	+		外來栽培
Scrophulariaceae 玄參科	苦檻藍 (苦藍盤)	Myoporum bontioides	+	+	瀕危 EN	原生
Solanaceae 茄科	光果龍葵	Solanum americanum	+			外來歸化
Strelitziaceae 旅人蕉科	天堂鳥蕉	Strelitzia reginae	+	+		外來栽培
Verbenaceae 馬鞭草科	馬纓丹	Lantana camara	+	+		外來歸化
Vitaceae 葡萄科	虎葛	Causonis japonica	+	+	暫無危機 LC	原生

註：+ 代表調查時有記錄到

2025

光洋應用材料科技股份有限公司

永續報告書

SOLAR APPLIED MATERIALS TECHNOLOGY CORP.

SUSTAINABILITY REPORT

